



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

КОМИССИЯ ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ

РЕШЕНИЕ

13 апреля 2017 г.

г. Москва

О выполнении резолюции XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ по правозащитной работе профсоюзовыми организациями и правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в 2016 году.

Резолюцией XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ отмечено, что обеспечение соблюдения трудовых прав было и остаётся важнейшей задачей Профсоюза, для чего необходимо добиваться повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Эту задачу успешно реализуют 84 правовых инспектора труда Профсоюза и 692 внештатных правовых инспектора – председатели первичных профсоюзных организаций.

За 2016 год правовыми инспекторами проведено 6066 проверок соблюдения трудового законодательства. Каждым инспектором в среднем проведено 75,8 проверок (в 2015 г. - 75,4 проверки). В ходе проверок работодателям внесено 3702 представлений (в 2015 г. – 3978) об устранении 17766 нарушений (в 2015 г. – 18145).

Отменено 662 дисциплинарных взыскания (в 2015 г. – 717). По требованию инспекции на работе восстановлено 19 работников. В пользу работников по представлению правовых инспекторов выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 234 млн. 236 тыс. рублей (в 2015 г. - 187 млн. 822 тыс. рублей).

Общее количество нарушений сократилось на 2%, однако в ОАО «РЖД» рост числа нарушений составил 4,3%. На 7,7 % сократилось число неправомерных привлечений к дисциплинарной ответственности.

В их числе наиболее распространенных нарушений непредоставление ежегодных отпусков, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работника, без мотивированного мнения ППО, без оплаты; неучет полностью отработанного времени, скрытие сверхурочной работы, соответственно неоплата отработанного времени, установление перерывов для отдыха и питания на работах, где это технологически невозможно, неправомерное лишение премии, неоплата времени предрейсовых (предсменных) медосмотров и т.д.

Имеет место экономия работодателями денежных средств за счет оптимизации расходов на заработную плату работников и иные обязательные выплаты. Например, в филиале проводится сокращение штата, на оставшихся

работников возлагается дополнительная нагрузка. Поскольку подменные работники не предусмотрены, возникает сверхурочная работа, которую работодатель пытается скрыть.

Допускается оформление режима неполного рабочего времени и отпусков без сохранения заработной платы в дни, уже отработанные работниками.

Выявляется значительное количество нарушений при изменении условий трудового договора, при проведении мероприятий по сокращению численности и штата работников.

Среди существенных нарушений Коллективного договора следует назвать неоплату времени прохождения технической учебы, прохождения медицинских осмотров, недоплата пособия по беременности и родам для доведения до среднемесячного заработка, невыплата материальной помощи при уходе в ежегодный отпуск и т.д.

Съездом было отмечено, что представительные органы работников вправе добиваться привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей, нарушающих нормы трудового права. За нарушение законодательства о труде по требованию правовых инспекторов труда 68 должностных лиц привлечено к ответственности (дисциплинарной – 42, административной – 26).

При участии правовых инспекторов труда Профсоюза на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрено 1216 вопросов соблюдения трудового законодательства (в 2015 г. – 948), из них 153 - на президиуме Дорпрофжел, 19 - на пленуме комитета Дорпрофжел, 1044 - на Совете председателей организаций Профсоюза.

Важными направлениями деятельности правовой инспекции по-прежнему является защита прав работников в судах, консультационная и информационная работа. Объем работы по защите прав работников в судах возрос в 1,6 раза. Юридическая помощь членам Профсоюза при подготовке материалов в суд оказана в 448 случаях (в 2015 г. - 274).

Продолжается работа, направленная на популяризацию и пропаганду правовых знаний, повышение правовой культуры членов Профсоюза через издание и распространение брошюр, листовок и плакатов, а также постоянное информирования о состоянии соблюдения трудовых прав.

Оказано более 39 тыс. юридических консультаций, на личном приеме инспекторами принято более 25 тыс. членов Профсоюза.

Информация о результатах проверок и правозащитной работе доведена до работников на 3814 встречах, на которых присутствовало более 34 тыс. человек. Количество публикаций в средствах массовой информации составило 850 материалов.

Значительную роль в правозащитной работе Профсоюза играют внештатные правовые инспекторы труда. Их численность в 2016 году составила 692 человека. Ими было проведено 5642 проверки соблюдения трудового законодательства.

Рассмотрев изложенную информацию, Комиссия по правозащитной работе при Центральном комитете Российского профессионального союза

железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) приняла решение:

1. Продолжить осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, повысив эффективность и количество проверок.

2. Целенаправленно и систематически проводить работу по предотвращению и устранению нарушений трудового законодательства, уделив особое внимание правам работников во вновь образованных хозяйствующих субъектах, передаче работ на аутсорсинг. В случае неисполнения работодателями представлений обращаться в государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и суд.

3. Принимать меры к усилению ответственности работодателей за нарушения норм трудового законодательства. Проводить работу по разъяснению возможности применения ст. 195 ТК РФ председателями ППО. В случае выявления факта нарушения руководителями структурных подразделений норм трудового законодательства подавать заявления работодателю о привлечении к ответственности указанного руководителя.

4. Продолжить обучение правовым знаниям освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.

5. Продолжить работу по обучению профактива правовым знаниям и распространению их среди членов Профсоюза. При проведении ежемесячных информационных дней включать в повестку материал по правовой тематике.

6. Продолжать консультационную и разъяснительную работу, в том числе посредством современных электронных средств связи, информационные встречи с работниками структурных подразделений при выездах на проверки.

7. Рекомендовать профсоюзов организациям всех уровней:

- уделять особое внимание контролю за соблюдением графика ежегодных оплачиваемых отпусков, соблюдением порядка привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, недопуска недостоверного учета рабочего времени, оплатой полностью отработанного времени;

- осуществлять контроль за исполнением представлений правовых инспекторов труда, рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы исполнения представлений правовой инспекции по выявленным существенным нарушениям трудового законодательства;

- при рассмотрении проектов локальных нормативных актов и вынесении мотивированного мнения запрашивать предложения по данному проекту нижестоящих профсоюзных организаций.

Председатель Комиссии

А.П. Гаращенко