Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2017 г. г. Москва № 7.41

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продлённого на 2016 - 2018 годы, в 2016 году

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы (далее – Соглашение), за 2016 год, Президиум Профсоюза отмечает, что Соглашение распространяется на 47 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ) Некоммерческой организации – саморегулируемой организации Ассоциация организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциация «Промжелдортранс»).

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 12 ППЖТ, из которых в 11 организациях заключены коллективные договоры.

Анализ выполнения Соглашения в 2016 году показал, что в прошедшем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года во всех ППЖТ (кроме ОАО «Берёзовское ППЖТ», где объёмы работ увеличились на 11,4 %). В 2015 году объемы работы снизились только в 7-ми ППЖТ.

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года отмечен в 10-ти ППЖТ из 12-ти, при этом, в 2015 году рост зарплаты был зафиксирован в 8-ми ППЖТ.

Среднемесячная заработная плата работников ППЖТ за 2016 год составила 38100 руб., что на 6,4 % выше, чем за 2015 год и на 3,8 % выше, чем среднемесячная зарплата по Российской Федерации в 2016 году (36703 руб.).

Индексацию заработной платы в прошедшем году провели в 7-ми ППЖТ (в 2015 году – 6-ти ППЖТ).

Расходы на одного работника по коллективному договору составили от 1081 руб. (ООО «Ивановское ППЖТ») до 32479 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждены 115 человек из числа работников ППЖТ.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 год, продленного на 2016 - 2018 годы, в 2016 году принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнены.

~~2.~~ Комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта продолжить работу, направленную на реализацию обязательств Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы, и коллективных договоров ППЖТ.

3. Выборным органам дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать активное участие в ее проведении.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров ППЖТ.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016-2018 годы, в 2016 году

Действие Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы (далее – Соглашение) продлено на 2016 - 2018 годы и распространяется на 47 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ), входящих в состав Некоммерческой организации – саморегулируемой организации Ассоциация организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс»).

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 12 из 47 ППЖТ», в 11 из них заключены коллективные договоры – это ОАО «Березовское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ОАО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», ОАО «Сибпромжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «ВолгаУралТранс», МГОАО «Промжелдортранс» (г. Москва), ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ООО «Ивановское предприятие промышленного железнодорожного транспорта № 1», ОАО «Краснодарпромжелдортранс».

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 5642 чел. (снижение численности в 2016 году в сравнении с 2015 годом составило 7,4 %), профсоюзное членство – 80,2 %.

Численность работников ППЖТ различная. Так, в ОАО «В-Сибпромтранс» работают 1691 чел, а численность работников ОАО «Березовское ППЖТ» – всего 39 чел.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет – от 300 (ОАО «ВолгаУралТранс») до 2500 рублей (ОАО «Уссурийское ППЖТ). Для сведения размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 руб.:

- выплата внеплановых авансов в размере 1 - 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);

- поощрение к юбилейным датам (ОАО «Хабаровское ППЖТ», МГОАО «Промжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс»);

- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (ОАО «Уралпромжелдортранс»);

- доплата до 100 % среднего заработка по листкам временной нетрудоспособности (ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);

- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- выделение автотранспорта для нужд работников (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (ОАО «Хабаровское ППЖТ»);

- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Березовское ППЖТ»);

- обеспечение за счет средств предприятия каждому работнику возмещения расходов на ежегодный проезд в железнодорожном транспорте в купейном вагоне, при неиспользовании права в течение трех лет – возмещение пролета самолетом один раз в три года к месту проведения отпуска (ОАО «Березовское ППЖТ»);

- предоставление права бесплатного проезда на пригородном поезде всем работникам по истечении 6 месяцев после приема на работу и бывшим работникам, уволенным в связи с уходом на пенсию, если стаж работы составляет не менее 10 лет (ОАО «Березовское ППЖТ»);

- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);

- доплаты к стипендиям студентов - целевиков (ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);

- выделение средств для коллективной посадки картофеля (ОАО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров предприятий промышленного железнодорожного транспорта.

Во всех ППЖТ, кроме МГОАО «Промжелдортранс» и ОАО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных предприятиях индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ОАО «Березовское ППЖТ», ООО «Ивановское ППЖТ». В перечисленных предприятиях надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с политикой формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах, кроме ОАО «Березовское ППЖТ», предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые.

Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде, кроме ООО «Ивановское ППЖТ».

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах ОАО «Уссурийское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Березовское ППЖТ», ОАО «ВолгаУралТранс», материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников, погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Работникам ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Уралпромжелдортранс», МГОАО «Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» (численность работников – 372 чел.) первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в Ярославском филиале (численность работников – 70 чел., профсоюзное членство – 100 %). Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

Анализ выполнения Соглашения в 2016 году показал, что в прошедшем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года во всех ППЖТ (кроме ОАО «Берёзовское ППЖТ», где объёмы работ увеличились на 11,4 %). В 2015 году объемы работы снизились только в 7 ППЖТ.

В отчетном периоде по сокращению численности или штата уволено 52 чел.

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 10 ППЖТ из 12, при этом, в 2015 году рост зарплаты был зафиксирован в 8 ППЖТ.

Среднемесячная заработная плата за 2016 год составила 38100 руб., что на 6,4 % выше, чем за 2015 год и на 3,8 % выше, чем среднемесячная зарплата по Российской Федерации в 2016 году (36703 руб.).

Сведения о среднемесячной заработной плате по ППЖТ за 2016 год приводится в прилагаемой ниже таблице:

№№ п/п	Наименование ППЖТ	Среднемесячная заработная плата работника в 2016 году, руб.	% к 2015 году
1.	ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	42579,0	99,3
2.	ОАО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	47596,0	101,6
3.	ОАО «Березовское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	53432,0	111,0
4.	ОАО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	31151,0	110,8
5.	ОАО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	37541,0	107,8
6.	МГОАО «Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	65239,0	105,9
7.	ОАО «Северо-Западный ППЖТ» (регион Октябрьской железной дороги)	31114,0	120,8
8.	ОАО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской железной дороги)	34484,0	105,5
9.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» (регион Горьковской железной дороги)	22195,0	100,1
10.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	41100,9	116,4
11.	ОАО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	29851,0	103,3
12.	ООО «Ивановское ППЖТ» (регион Северной железной дороги)	20901,0	90,0

Индексацию заработной платы в прошедшем году провели 7 ППЖТ (в 2015 году – 6 ППЖТ).

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 1080,7 руб. (ООО «Ивановское ППЖТ») до 32479 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс»).

На охрану труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство, т.е. больше, чем предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь по компенсации расходов на оказание ритуальных услуг.

Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждены 115 человек из числа работников ППЖТ.

Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза