



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 марта 2017 г.

г. Москва

№ 5.66

О нарушениях в Коллективном договоре АО «Федеральная пассажирская компания» условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы

В Аппарат Центрального комитета Профсоюза поступают обращения от работников и организаций РОСПРОФЖЕЛ, неработающих пенсионеров АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК») с резким несогласием с изменением Коллективного договора АО «ФПК» в части отмены льготы по проезду по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние в двух направлениях до 200 км, в том числе совместное письмо от председателя Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Н.В. Шашкова и заместителя начальника Западно-Сибирской железной дороги А.М. Теслевича о готовящихся акциях протеста неработающих пенсионеров АО «ФПК» на полигоне дороги в связи с отменой данной льготы.

Выяснено, что в нарушение действующих норм Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта Дополнительным соглашением к Коллективному договору АО «ФПК» от 9 ноября 2016 г. внесено ухудшающее изменение – для работников и находящихся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет отменено право бесплатного проезда по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние в двух направлениях до 200 км. Данная норма теперь распространяется только на работников, которым установлена инвалидность в связи с трудовым увечьем, и детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет. Тем же Дополнительным соглашением аналогичные ухудшающие изменения внесены и для неработающих пенсионеров. При этом, в АО «ФПК» считают, что данное решение принято «по результатам всестороннего рассмотрения вопроса о востребованности социальных льгот, гарантий и компенсаций работниками и неработающими пенсионерами».

Проверка, проведенная специалистами Аппарата Центрального комитета Профсоюза показала, что в нарушение норм Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта пункта 4 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 18.02.2016 г. № 33.113 проект Дополнительного соглашения к Коллективному договору АО «ФПК» от 9 ноября 2016 г., которым были внесены ухудшающие нормы по проезду для работников и

неработающих пенсионеров, на экспертную оценку в Аппарат ЦК Профсоюза не направлялся, и о предполагаемых изменениях специалисты Аппарата ЦК Профсоюза не информировались.

При этом, предложение работодателя о внесении изменений в Коллективный договор АО «ФПК» с отменой действия отдельных пунктов, предусмотренных проектом Дополнительного соглашения к Коллективному договору АО «ФПК», было рассмотрено и согласовано на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания» (далее – ППО АО «ФПК») 11 октября 2016 г. (Постановление № 13.01).

Председателем Профсоюза, совместно со специалистами Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ председателю ППО АО «ФПК» Л.А. Дмитриевой было указано на недопустимость нарушения норм Отраслевого соглашения, дано подробное разъяснение по каждому пункту нарушений, поручено провести повторно заседание профсоюзного комитета ППО АО «ФПК», на котором рассмотреть выявленные нарушения и выйти с предложением к работодателю о приведении норм Коллективного договора АО «ФПК» в полное соответствие Отраслевому соглашению.

Вопрос о Дополнительных соглашениях к Коллективному договору АО «ФПК» был повторно рассмотрен на заседании профсоюзного комитета ППО АО «ФПК» 20 февраля 2017 г. (Постановление № 23.08). Решение профсоюзного комитета от 11 октября 2016 г. о целесообразности внесенных Дополнительным соглашением от 9 ноября 2016 г. в нарушение норм действующего Отраслевого соглашения изменений в Коллективный договор АО «ФПК», подтверждено.

Специалистами Аппарата ЦК Профсоюза были выявлены и другие подписанные ранее дополнительные соглашения к Коллективному договору АО «ФПК», которые не вносились в электронную базу коллективных договоров, созданную и действующую в программе РОСПРОФЖЕЛ 1-С.

Проведенная специалистами Аппарата ЦК Профсоюза в связи с этим полная экспертная оценка условий действующего Коллективного договора АО «Федеральная пассажирская компания» на соответствие условиям Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы выявила и другие нарушения, при том, что коллективный договор организации, на которую распространяется Отраслевое соглашение (к которым относится и АО «ФПК») не может содержать условий, снижающих уровень гарантий для работников и неработающих пенсионеров по сравнению с Отраслевым соглашением.

Также установлено, что обращения сторон социального партнерства АО «ФПК» о приостановлении отдельных гарантий Отраслевого соглашения в отношении АО «ФПК» (кроме обязательства по индексации заработной платы «в размере не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год») в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта не поступали.

Финансово-экономическое положение компании также позволяет выполнять все ранее принятые в коллективном договоре обязательства в полном объеме.

При оценке позиции профсоюзного комитета ППО АО «ФПК» по вопросу секвестирования гарантий в коллективном договоре компании, на основании протоколов заседаний комитета установлено, что все дополнительные соглашения, уменьшающие гарантии для работников и неработающих пенсионеров, были рассмотрены и согласованы на заседаниях профсоюзного комитета ППО АО «ФПК», а также утверждены решениями двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АО «ФПК».

Показателен пример, когда в 2015 году в период проведения значительных структурных преобразований в АО «ФПК» были упразднены отдельные пассажирские вагонные депо и вагонные участки, что привело к сокращению нескольких тысяч работников, Дополнительным соглашением от 31 августа 2015 г. из Коллективного договора АО «ФПК» исключен подпункт 4.1.4. «в», предусматривавший, что в целях социально-экономической защиты высвобождаемых по сокращению работников, им при стаже работы в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выплачивается 2300 руб. за каждый отработанный год. Сокращаемые работники лишились и работы, и такой важной для них дополнительной материальной поддержки при сокращении – данная норма была исключена их Коллективного договора АО «ФПК» именно в то время, когда она стала наиболее востребована. Эта ситуация накалила обстановку в коллективах упраздняемых или реорганизуемых структурных подразделениях АО «ФПК». Данное антисоциальное решение состоялось при согласии комитета ППО АО «ФПК».

И еще один пример, – в нарушение подпункта 8.2.1. Отраслевого соглашения первым абзацем подпункта 3.4.1. Коллективного договора АО «ФПК» установлено ограничение по количеству детей работника (не более двух), имеющих льготу на проезд в поездах дальнего следования. Снятия ограничения по количеству детей РОСПРОФЖЕЛ, по многочисленным обращениям, особенно, от многодетных семей, добивался очень долго. В Отраслевое соглашение данная норма была включена в 2014 году, но в Коллективном договоре АО «ФПК» – отсутствует.

При принятии дополнительных соглашений к Коллективному договору АО «Федеральная пассажирская компания» на 2013 - 2014 годы, продленному до 1 января 2019 года, председателем и профсоюзным комитетом ППО АО «ФПК» были нарушены Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы и на 2017 - 2019 годы, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 18 февраля 2016 г. 33.113 «Об экспертной оценке коллективных договоров», факсограмма за подписью заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова от 29 декабря 2015 г. № 215/140 по тому же вопросу.

Действия председателя ППО АО «ФПК» Л.А. Дмитриевой дают основание для признания работы по защите прав и интересов членов Профсоюза – неудовлетворительной, нарушающей основные требования Устава РОСПРОФЖЕЛ, наносящие вред Профсоюзу, и, как следствие, – утраты доверия.

Таким образом, Л.А. Дмитриевой нарушены пункты 3.7.1, 3.7.3, 3.7.4, 3.7.5 Устава Профсоюза, предусматривающие обязанность заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, и содействовать выполнению соглашений, заключенных Профсоюзом.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова (справка прилагается), объяснение председателя ППО АО «ФПК» Л.А. Дмитриевой, членов Президиума РОСПРОФЖЕЛ, членов профсоюзного комитета ППО АО «ФПК», Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Профсоюзному комитету ППО АО «ФПК» до 23 марта 2017 года привести измененные Дополнительным соглашением к Коллективному договору от 9 ноября 2016 г. пункты договора в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

2. За невыполнение пунктов 3.7.1, 3.7.3, 3.7.4, 3.7.5 Устава РОСПРОФЖЕЛ, в соответствии с пунктом 3.8.1. Устава РОСПРОФЖЕЛ объявить выговор председателю первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания» Л.А. Дмитриевой.

3. В связи с выявленными грубыми нарушениями в деятельности председателя первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания», в соответствии с пунктом 6.4. Устава РОСПРОФЖЕЛ в срок до 20 апреля 2017 г. созвать внеочередную профсоюзную конференцию первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания» с повесткой дня «О нарушении председателем первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания» Л.А. Дмитриевой Устава РОСПРОФЖЕЛ, Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, невыполнении функций по социально-экономической защите работников и, в связи с этим, о досрочном прекращении ее полномочий».

4. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания» принять решение о дате проведения внеочередной профсоюзной конференции, утвердить повестку дня, установить норму представительства делегатов.

5. Председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза:

5.1. провести встречи с председателями и членами профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах и структурных подразделениях АО «ФПК», обратив особое внимание на вопросы

социально-экономической защиты работников и неработающих пенсионеров, положения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективного договора АО «ФПК», требования трудового законодательства Российской Федерации, нормативных документов, а также механизм практических действий представителей работников при проведении процедуры коллективных переговоров;

5.2. для выявления фактического уровня знаний по данным вопросам провести собеседование с председателями первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах и структурных подразделениях АО «ФПК», по итогам которых, при необходимости, провести дополнительные обучающие семинары и тренинги;

5.3. оказать содействие профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, действующим в филиалах и структурных подразделениях АО «ФПК», при подготовке и проведении профсоюзных собраний (конференций) по выборам делегатов на внеочередную профсоюзную конференцию первичной профсоюзной организации АО «Федеральная пассажирская компания».

6. Контроль за выполнением Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И. Чернова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

Справка
о нарушениях в Коллективном договоре АО «Федеральная пассажирская компания» на 2013 - 2014 годы, продленному до 1 января 2019 года, условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы и деятельности выборных профсоюзных органов ППО АО «ФПК»

Проведенная специалистами Аппарата ЦК Профсоюза экспертная оценка условий действующего Коллективного договора АО «Федеральная пассажирская компания» на соответствие условиям Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы показала следующее.

В нарушение статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и пункта 3.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Отраслевое соглашение) абзацем 5 и 6 пункта 3.2. Коллективного договора акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» (далее – АО «ФПК») для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрешено установление учетного периода рабочего времени до 1 года.

При этом, пунктом 3.2. Отраслевого соглашения увеличение учетного периода до 1 года разрешено только для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии. Данная позиция по ограничению количества работников с возможностью увеличения им учетного периода рабочего времени до 1 года только работниками производственных котельных, труд которых имеет ярко выраженную сезонность, была выработана Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (с равным представительством профсоюзной стороны и стороны работодателей) осознанно, чтобы у работодателей не было возможности за счет регулировки рабочих часов (особенно, в начале года) недоплачивать работникам, делая окончательный расчет по заработной плате при переработке часов только в конце года.

В нарушение статей 43 и 134 ТК РФ Дополнительным соглашением от 1 марта 2016 г. внесены изменения в подпункт 3.2.2. Коллективного договора АО «ФПК», в соответствии с которым индексация заработной платы заместителям генерального директора АО «ФПК» в 2016 году не производится.

Дополнительное соглашение от 9 ноября 2016 г. установило новую редакцию подпункта 3.2.2. Коллективного договора АО «ФПК» без указанного изъятия. Однако, с учетом сроков индексации заработной платы в 2016 году, заработная плата указанных работников осталась не проиндексированной, что, по нашему мнению, является дискриминацией вышеуказанных работников в сфере труда (статья 3 ТК РФ), так как индексация заработной платы относится к гарантиям в сфере труда (статья 134 ТК РФ).

В нарушение статьи 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и подпункта 8.2.1. Отраслевого соглашения первым абзацем подпункта 3.4.1. Коллективного договора АО «ФПК» установлено ограничение по количеству детей работника (не более двух), имеющих льготу на проезд в поездах дальнего следования. Снятия ограничения по количеству детей РОСПРОФЖЕЛ, по многочисленным обращениям, особенно, от многодетных семей, добивался очень долго. В Отраслевое соглашение данная норма была включена в 2014 году.

Также в Коллективном договоре АО «ФПК» проезд ограничен только поездами формирования АО «ФПК», при наличии в общесетевом расписании движения поездов формирования ОАО «РЖД» (в том числе таких востребованных как «Сапсаны») и других перевозчиков. Данная норма создает преимущественное право на перевозку для АО «ФПК», при этом, ограничивает право работников на выбор поезда (по скорости движения, удобства времени отправления или прибытия и др.).

В нарушение подпункта 8.2.1. Отраслевого соглашения Дополнительным соглашением от 9 ноября 2016 г. изменен абзац 10 подпункта 3.4.1. Коллективного договора АО «ФПК».

В соответствии с указанным изменением право бесплатного проезда по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние до 200 км сохранено только за работниками, которым установлена инвалидность в связи с трудовым увечьем, а также детям работников, погибших на производстве.

При этом, подпунктом 8.2.1. Отраслевого соглашения предусмотрен проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда для работников и находящихся на их иждивении детей до 18 лет без уточнения целевого значения данного проезда.

Имеющаяся в локальных нормативных актах АО «ФПК» норма по бесплатному проезду работников от места жительства до места работы и обратно в поездах пригородного сообщения является гарантией, не совпадающей с гарантией бесплатного проезда работников по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние до 200 км, так как часть работников могла добираться до места работы на иных видах транспорта (автобус, маршрутное такси, метро и др.) и бесплатный проезд использовала для поездок на дачу, других поездок по личным надобностям, а теперь этого делать не может. Т.е. проезд работников в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние до 200 км как гарантия по Отраслевому соглашению теперь полностью отсутствует.

У детей работников проезд в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние до 200 км как гарантия по Отраслевому соглашению также теперь полностью отсутствует.

Подпункт 4.4.1. Коллективного договора АО «ФПК» не соответствует подпункту 8.2.2. Отраслевого соглашения.

В подпункте 4.4.1. Коллективного договора АО «ФПК» указано, что единовременное поощрение за добросовестный труд исчисляется в месячных заработках, в Отраслевом соглашении – в среднемесечных заработках. Необходимо исправить данную неточность.

В нарушении подпункта 8.2.2. Отраслевого соглашения подпункт 4.4.1. Коллективного договора АО «ФПК» существенно ограничивает периоды работы для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию, т.к. в него не входят следующие периоды работы:

- в организациях, на которые распространяется Отраслевое соглашение;
- в аппарате управления МПС СССР, МПС России и Объединения «Желдортранс»;
- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;
- на освобожденных выборных и штатных должностях в Профсоюзе, организациях Профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России и организациях, на которые распространяется Отраслевое соглашение;
- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и организаций, на которые распространяется Отраслевое соглашение.

Учитывая, что размер выплат напрямую зависит от стажа работы, для отдельных работников размер выплат может быть существенно ниже, чем положено на основании Отраслевого соглашения.

Внесение 9 ноября 2016 г. изменений в подпункт 4.6.2. Коллективного договора АО «ФПК» не соответствует требованиям подпункта 9.2.4. Отраслевого соглашения.

Согласно новой редакции второго абзаца подпункта 4.6.2. Коллективного договора АО «ФПК» проезд в пригородном сообщении сохранен только для неработающих пенсионеров, уволенных на пенсию по инвалидности вследствие трудового увечья.

При этом, подпункт 9.2.4. Отраслевого соглашения право бесплатного проезда в пригородном сообщении предусматривает в обязательном порядке для неработающих пенсионеров из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД», независимо от причин увольнения на пенсию.

Соответственно, подпункт 4.6.2. Коллективного договора АО «ФПК», требует корректировки и внесения указанной нормы, которая является обязательной для работодателя.

Внесение 9 ноября 2016 г. изменений в подпункт 4.6.2. Коллективного договора АО «ФПК» не соответствует условиям подпункта 9.3.1. Отраслевого

соглашения. Данный подпункт подлежит реализации с учетом общих условий пункта 9.3. Отраслевого соглашения – организации, исходя из финансово-экономических возможностей определяют порядок и условия предоставления дополнительных социальных гарантий. Это, по нашему мнению, означает, что проезд в пригородном сообщении для неработающих пенсионеров и их детей обязательно должен быть предоставлен, а меняться могут только порядок и условия его предоставления. Тем более, что АО «ФПК» имеет положительные финансовые результаты работы.

Кроме того, в период проведения значительных структурных преобразований (упразднены пассажирские вагонные депо Шимановская Забайкальского филиала и Юдино Горьковского филиала, ликвидированы вагонные участки Благовещенск Забайкальского филиала, участок Санкт-Петербург-Витебский Северо-Западного филиала и вагонный участок Курган Южно-Уральского филиала, закрытии пассажирского вагонного депо Астрахань, реорганизации вагонного участка Нижний Тагил Южно-Уральского филиала, вагонного участка Мурманск Северо-Западного филиала) с сокращением нескольких тысяч работников, Дополнительным соглашением от 31 августа 2015 г. из Коллективного договора АО «ФПК» исключен подпункт 4.1.4. «в», предусматривавший, что в целях социально-экономической защиты высвобождаемых по сокращению работников, им при стаже работы в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выплачивается 2300 руб. за каждый отработанный год. Данное решение состоялось при согласии комитета ППО АО «ФПК».

Переходя к оценке деятельности председателя и выборных органов ППО АО «ФПК» можно констатировать, что со стороны председателя ППО АО «ФПК» Л.А. Дмитриевой утерян контроль за работой комитетов организаций Профсоюза, входящих в организационную структуру ППО АО «ФПК», и требовательность по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов.

В ноябре 2012 году были допущены грубые нарушения Устава РОСПРОФЖЕЛ в ППО вагонного депо Москва (председатель В.И. Фараджов) при выборах профсоюзных органов ППО пассажирского вагонного депо Москва, в том числе пунктов 5.2., 6.4., 6.4.8., 6.5.3., 6.9., 6.9.1., 6.9.6., 11.5. Устава РОСПРОФЖЕЛ, пункта 8.6. приложения № 1 Рекомендаций по проведению отчетов и выборов органов РОСПРОФЖЕЛ, утвержденных Постановлением ЦК Профсоюза от 28.09.2009 г. (IX Пленум), выявленные специалистами Аппарата ЦК Профсоюза, в результате чего избрание профсоюзных органов признано нелегитимным.

Вопрос о выявленных нарушениях рассматривался на всех уровнях структуры Профсоюза, в том числе на уровне ЦК Профсоюза. 28.11.2012 г. проведено совещание руководителей РОСПРОФЖЕЛ, председателей Дорпрофжел, руководителей ППО АО «ФПК» и ее филиалов. В результате было принято решение о применении взысканий к членам Профсоюза:

- председателю ППО пассажирского вагонного депо Москва В.И. Фараджову (выговор) с учетом его заявления об увольнении;
- заместителю председателя ППО АО «ФПК» Е.В. Громову (выговор).

В декабре 2012 года в ППО пассажирского вагонного депо Москва была созвана и проведена внеочередная профсоюзная конференция, на которой избран новый председатель ППО – Е.Н. Семин.

В июле 2015 года были допущены грубые нарушения, выявленные специалистами Аппарата ЦК Профсоюза, в ППО Дальневосточного филиала АО «ФПК» (председатель Н.А. Быков) – пунктов 1.1., 6.3., 6.5.1., 6.6., 11.5 Устава РОСПРОФЖЕЛ, в ППО пассажирского вагонного депо Хабаровск - I (председатель А.Н. Коровин) – пункта 6.5.3. Устава РОСПРОФЖЕЛ, пункта 8 Инструкции по проведению отчетов и выборов органов РОСПРОФЖЕЛ, в результате чего выборы профсоюзных органов были признаны нелегитимными.

Вопрос о выявленных нарушениях рассматривался на всех уровнях структуры Профсоюза, в том числе 10.08.2015 г. состоялся Секретариат ЦК Профсоюза.

За допущенные нарушения председателю ППО Дальневосточного филиала АО «ФПК» Н.А. Быкову председателем Дорпрофжел В.И. Бабием объявлен выговор в соответствии со статьей 192 ТК РФ. Н.А. Быковым подано заявление на увольнение, созвана внеочередная отчетно-выборная конференция, избран новый председатель организации Профсоюза. С 2012 года по настоящее время Л.А. Дмитриева, ее заместители ни разу не выезжали ни в одну организацию Профсоюза – структурное подразделение ППО АО «ФПК», действующие на Дальневосточной железной дороге.

В ППО Вагонного участка Пенза – структурного подразделения Куйбышевского филиала АО «ФПК» выявлены факты незаконных действий председателя ППО Д.М. Горбачева и нецелевого использования денежных средств профсоюзного бюджета, вследствие чего 29.04.2016 г. в отношении Д.М. Горбачева возбуждено уголовное дело № 602138, по части 3. статьи 159 УК РФ. До настоящего времени председатель ППО Л.А. Дмитриева в данную организацию не выехала, по существу вопроса не разобралась, надлежащих мер в соответствии с пунктом 5.9. Устава РОСПРОФЖЕЛ не приняла.

Следует отметить ослабление связи председателя ППО АО «ФПК» Л.А. Дмитриевой с первичными профсоюзными организациями, членами Профсоюза. Так, анализ выездов в командировки за последние 5 лет показывает, что в период с 2012 по март 2017 года Л.А. Дмитриева ни разу не выезжала в структурные подразделения первичной профсоюзной организации АО «ФПК», действующие на Восточно-Сибирской, Дальневосточной, Забайкальской, Красноярской, Свердловской, Юго-Восточной и Южно-Уральской железных дорогах, не участвовала в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов, не оказывала им практическую помощь, не встречалась с членами Профсоюза на местах. В 2016 году Л.А. Дмитриева выезжала в 5 командировок, из них 2 командировки – в г.Сочи для участия в мероприятиях, проводимых ЦК РОСПРОФЖЕЛ и АО «ФПК» (слет молодежи).

Председатель ППО АО «ФПК» Л.А. Дмитриева систематически нарушает требования Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 14.09.2009 г. № 21.124 «Об организации Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ», не участвует в рамках Единого информационного дня во встречах-собраниях с членами Профсоюза, на которых обязана информировать о деятельности по решению социально-экономических проблем работников, а также не контролирует, не обобщает, не анализирует результаты этой работы в структурных подразделениях ППО АО «ФПК».

В нарушение решений высшего, центральных органов Профсоюза, Секретариата ЦК Профсоюза:

- ЦК Профсоюза от 31.10.2007 г. (V Пленум) «Об итогах создания централизованных бухгалтерий на уровне Дорожных территориальных организаций Профсоюза»;

- ЦК Профсоюза от 10.11.2006 г. (III Пленум) «О структуре Профсоюза» пункт 1;

- Секретариата ЦК Профсоюза от 02.04.2009 г. «О работе первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Федеральной пассажирской дирекции»;

- Секретариата ЦК Профсоюза от 23.03.2010 г. «О работе и мерах, принимаемых организациями Профсоюза по выполнению постановлений Центрального комитета Профсоюза Третьего Пленума от 10 ноября 2006 г.»;

- Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 22.06.2010 г. № 26.125 «О переходе на обслуживание в централизованную бухгалтерию»;

- Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.06.2012 г. № 9.106 «О работе комитета ППО ОАО «ФПК» по выполнению решений Центрального комитета Профсоюза «О совершенствовании финансово-хозяйственной деятельности и дальнейшей централизации бухгалтерского учета, сбора и распределения членских взносов и целевых поступлений по коллективным договорам»;

- Постановлений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ от 24.03.2016 г. до настоящего времени не осуществлен переход на централизованное бухгалтерское обслуживание в бухгалтерии Дорпрофжел на Октябрьской и Московской железных дорогах первичных профсоюзных организаций Северо-Западного и Московского филиалов АО «ФПК».

Подготовлена руководителями и специалистами департаментов Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ