



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРОТОКОЛ

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ГРУППЫ РЕМПУТЬМАШ (ГРУППЫ РПМ) ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ

29 - 30 ноября 2016 г.

№ 4

г. Москва

Председательствующие:

Карабанов А.В. - заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ
Еськов-Сосковец А.М. - заместитель генерального директора -
руководитель службы по взаимодействию с
инвесторами АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»

Члены Совета председателей организаций профсоюза группы Ремпутьмаш: 13 человек

Присутствуют: 11 человек

Герасимова Т.В., Голохвастова Н.Ю., Зубкова М.В., Кожевин Ю.Г., Коробова
Л.М., Котов В.В., Кубышкина Т.В., Макаров И.А., Максимова А.А., Рудова
Н.М., Тарасова Л.В.

Приглашены 9 человек:

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Никофоров
Николай Алексеевич | - Председатель РОСПРОФЖЕЛ; |
| Дроздова
Татьяна Васильевна | - заместитель председателя первичной профсоюзной организации Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»; |
| Захаренко
Юрий Валерьевич | - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»; |
| Зобова
Людмила Александровна | - начальник отдела Управления персоналом АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»; |
| Купреев
Яков Владимирович | - руководитель правового Департамента Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ - главный правовой инспектор труда Профсоюза; |

Лошагин Александр Анатольевич	- руководитель Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ;
Ефремкин Николай Викторович	- заместитель руководителя технической инспекции труда Профсоюза;
Сорокина Ольга Анатольевна	- заместитель председателя Объединённой первичной профсоюзной организации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»;
Мартынов Дмитрий Михайлович	- эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Повестка дня:

1. О ходе выполнения установленных ОАО «РЖД» главных задач на 2016 год. Итоги работы АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» за 2016 год и перспективы 2017 года.

2. Круглый стол участников заседания Совета председателей организаций профсоюза Группы Ремпутьмаш: «О текущей ситуации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» его филиалов, структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ».

3. Итоги выполнения Соглашения между АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» его филиалами, структурными подразделениями, дочерними и зависимыми обществами и РОСПРОФЖЕЛ на 2014-2016 годы за 2016 год. Обсуждение и согласование проекта коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017-2019 годы.

4. О составе Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Открытие заседания Совета:

Н.А. Никифоров - Председатель РОСПРОФЖЕЛ

1. О ходе выполнения установленных ОАО «РЖД» главных задач на 2016 год. Итоги работы АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» за 2016 год и перспективы 2017 года.

Никифоров Н.А., Еськов-Сосковец А.М., Карабанов А.В., Рудова Н.М., Кубышкина Т.В., Коробова Л.М., Голохвастова Н.Ю., Максимова А.А., Кожевин Ю.Г., Зобова Л.А.

За последние пять лет Группе РПМ удалось практически нивелировать накопленные ранее убытки, и повысить чистые активы до Уставного капитала.

Все бизнес-единицы группы РПМ в 2016 году функционировали на безубыточном уровне. В то же время, остаётся много нерешённых проблем. В 2017 году группу РПМ ждет серьезная программа оптимизации. Так, уже с 9 января 2017 года все работники группы РПМ будут работать в режиме неполного рабочего времени (в режиме 4-х дневной рабочей недели). На предприятиях продолжается сокращение численности и штата работников.

Для нормализации ситуации необходимо получить долгосрочный заказ от ОАО «РЖД» - основного заказчика, объёмы которого по группе РПМ составляют более 90 %.

Технические единицы, направляемые на ремонт, имеют до 70-80% износа, в связи с чем возрастает как срок ремонта, так и его стоимость. Предоплата за продукцию производится только в размере 15%, оставшиеся 75% только через 60 дней после ремонта, а 10% оплаты заказчик оставляет за собой и перечисляет только после определённого пробега техники (как правило, эти средства уже не возвращаются исполнителю работ).

Кроме того, с 2016 года нет индексации цены на машиностроительную продукцию, по ремонтной продукции последняя индексация была произведена 5 лет назад.

Производство путевых машин высокого класса сложности, с использованием сложнейших схем электроники и гидравлики требует необходимой подготовки производства. Цикл производства некоторых узлов, с учётом сегодняшней особенности заключения договоров, составляет до 9 месяцев. Существует реальная необходимость приобретения части продукции за рубежом. Несистемное планирование, недофинансирование, задержки поставок комплектующих и запасных частей, их завышенная стоимость, сегодняшняя система заключения договоров приводят к участившимся простоям заводов или отдельных цехов этих предприятий, что сказывается на качестве продукции, ритминости изготовления, заработной плате и, как следствие, потере специалистов высокого класса: наладчиков, электромонтажников, слесарей-сборщиков, электронщиков, инженеров-технологов, инженеров-конструкторов и др. Прервав выпуск машиностроительной продукции на 1 год, есть угроза потери специалистов, знающих путевые машины и их особенности, требования ОАО «РЖД» к данной технике. Реальное восстановление кадрового потенциала займет не менее 3 лет.

Много нареканий по работе с ОАО «Торговым домом РЖД»: завышенная стоимость материалов и оборудования, средств защиты, большие сроки поставок, срыв сроков поставки, низкое качество поставляемых запасных частей, инструмента, специальной одежды и обуви.

2. Круглый стол участников заседания Совета председателей организаций профсоюза Группы Ремпутьмаш при ЦК РОСПРОФЖЕЛ: «О текущей ситуации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» его филиалов, структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ».

Карабанов А.В., Еськов-Сосковец А.М., Герасимова Т.В., Голохвастова Н.Ю., Зубкова М.В., Кожевин Ю.Г., Коробова Л.М., Котов В.В., Кубышкина Т.В., Макаров И.А., Максимова А.А., Рудова Н.М., Тарасова Л.В., Зобова Л.А.

Совет отметил, что в целом ситуация по заработной плате в Группе РПМ, сегодня оценивается положительно. Заработка плата во всех организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме, однако ее уровень значительно ниже отраслевой и уже отстает от машиностроительных предприятий.

Численность работников по группе РПМ за 10 месяцев 2016 года составила 7283 чел., со снижением на 4,0% к 10 месяцам 2015 года (10 мес. 2015 г. - 7584 чел.)

Необходимо отметить, что индексация заработной платы работников проведена с 01.12.2015 г. на 5,0% только по категориям рабочих специальностей, а за 2016 год индексация заработной платы работникам вообще не проводилась.

Среднемесячная заработная плата работников по Группе РПМ за 10 месяцев 2016 года составила 34049 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 года на 8,7%, реальная заработная плата работников увеличилась на 1,2%.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2016 года в разрезе филиалов, структурных подразделений и дочерних зависимых обществ составила:

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (с филиалами) – 36483 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 3,4 %;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 33743 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 17,0%;
- ОАО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 30121 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 9,5%;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 29314 руб.; с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 13,2%;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 35223 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 10,1%;
- ОАО «Свердловский завод «Ремпутьмаш» - 40680 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 7,3%;
- ОАО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» - 29784 руб., с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 6,5%;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 37044 руб. с ростом к 10 месяцам 2015 г. на 5,3%.

Коллективные договоры Группы РПМ за 1 полугодие 2016 года в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

При этом, на заводах и филиалах Группы РПМ сложилась непростая ситуация по фактической загрузке объемов на выпуск новой техники.

Самая сложная ситуация на Калужском и Свердловском заводах «Ремпутьмаш», падение объема выпускаемой продукции достигло 40%, нет поточности выпуска машин, заканчивается программа ремонта.

На Забайкальском филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с 1 сентября 2016 года уволено по сокращению численности штата 27 работников, на Людиновском машиностроительном заводе - филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» за 2016 год сокращено уже 87 работников, в данный момент отменен приказ о массовом сокращении работников (из 381 работника планировалось сократить 200 чел.), но будут уволены по сокращению численности штата 32 штатные единицы, с 15 ноября 2016 года работникам выданы соответствующие уведомления. На Калужском заводе сокращается с учетом пенсионеров, у которых заканчивается срочный трудовой договор более 90 человек, до 10 августа 2016 года уведомления получили 37 человек.

На ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш» с 1 февраля 2017 года планируется введение нового штатного расписания с численностью 312 единиц, вместо 512. С 1 ноября 2016 года выданы уведомления о сокращении численности штата 200 работникам.

Все заводы и филиалы за последние 3 года значительно сократили численность работников.

Члены Совета выражают озабоченность ежегодным уменьшением объема выпуска и ремонта путевой техники, что может привести к снижению безопасности движения на сети железных дорог и потере квалифицированного кадрового состава, который восстановить будет невозможно при сегодняшнем уровне заработной платы.

3. Итоги выполнения Соглашения между АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» его филиалами, структурными подразделениями, дочерними и зависимыми обществами и РОСПРОФЖЕЛ на 2014 - 2016 годы за 2016 год. Обсуждение и согласование проекта Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017 - 2019 годы.

Карабанов А.В., Еськов – Сосковец А.М., Герасимова Т.В., Голохвастова Н.Ю., Зубкова М.В., Кожевин Ю.Г., Коробова Л.М., Котов В.В., Кубышкина Т.В., Макаров И.А., Максимова А.А., Рудова Н.М., Тарасова Л.В., Зобова Л.А.

3.1. Совет отметил, что несмотря на сложные финансово-экономические условия Соглашение между АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» его филиалами, структурными подразделениями, дочерними и зависимыми обществами и РОСПРОФЖЕЛ на 2014-2016 годы за 2016 год, в основном, выполнено.

Ежегодно утверждалась «Смета социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров» в целом по группе РПМ с разбивкой по филиалам.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах заводов.

Так, в большинстве заводов работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное

пенсионное обеспечение работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь, работники обеспечивались медицинской помощью в рамках программ ДМС и др.

Заводы выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

По плану проходит специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Работникам предоставлялись дополнительные отпуска за вредные условия труда, за ненормированный рабочий день, установлена доплата за вредные условия труда, выдача молока, мыла, определен список профессий, дающий право на льготную пенсию (приложения к коллективным договорам заводов).

Работодателями Группы РПМ совместно с первичными профсоюзовыми организациями заводов проводилась большая культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа и работа с молодежью. В г. Калуге работает поисковый отряд «Ремпутьмаш».

Ежегодно проводились праздничные мероприятия в честь Дня железнодорожника, Дня защитника Отечества, 8 Марта, Дня Победы, 1 Мая.

3.2. Совету был представлен проект Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017 - 2019 годы.

За основу нового Коллективного договора взят действующий Коллективный договор АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2014 - 2016 годы, Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

Все действующие в настоящее время гарантии и льготы работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам в новом коллективном договоре сохранены, однако наполняемость пунктов в денежном выражении снижается.

4. О составе Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Карабанов А.В., Герасимова Т.В., Голохвастова Н.Ю., Зубкова М.В., Кожевин Ю.Г., Коробова Л.М., Котов В.В., Кубышкина Т.В., Макаров И.А., Максимова А.А., Рудова Н.М., Тарасова Л.В.

В связи с увольнением из группы заводов Ремпутьмаш Галушка А.П., Подгорного М.С., Плаховой Н.А, Прохоровой И.Е. обратиться к ЦК РОСПРОФЖЕЛ внести изменения в состав Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш (Группы РПМ).

Заслушав и обсудив информацию повестки дня, Совет председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш при ЦК РОСПРОФЖЕЛ **РЕШИЛ:**

РЕШЕНИЕ
Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш
(Группы РПМ) при ЦК РОСПРОФЖЕЛ

1. Информацию участников заседания Совета председателей организаций профсоюза Группы РПМ принять к сведению.

2. Считать Соглашения между АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» его филиалами, структурными подразделениями, дочерними и зависимыми обществами и РОСПРОФЖЕЛ на 2014 - 2016 годы за 2016 год в основном выполненным. Согласовать проект Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017 - 2019 годы».

3. Обратиться к руководству АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по пересмотру плана загрузки в сторону увеличения Свердловского путевого ремонтно - механического завода «Ремпутьмаш» на 2017 и последующие годы в целях предотвращения массового сокращения численности работников данного предприятия, а так же о проведении обязательной индексации заработной платы работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», его филиалов за 2016 год в соответствии с пунктом 4.1.6. Соглашения и коллективных договоров филиалов АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

4. Предложить ЦК РОСПРОФЖЕЛ внести следующие изменения состава Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш (Группы РПМ) при Центральном комитете Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ):

4.1 Исключить из состава Совета:

1. Галушкино
Александра Петровича - председателя профсоюзной группы Аппарата управления АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»;

2. Плахову
Наталью Анатольевну - председателя первичной профсоюзной организации Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»;

3. Прохорову
Ирину Евгеньевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».

4.2 Ввести в состав Совета:

1. Дроздову
Татьяну Васильевну - заместителя председателя первичной профсоюзной организации Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»

2. Захаренко
Юрия Валерьевича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»

4.3. Утвердить председателем Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш (Группы РПМ) при Центральном комитете Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Карабанова Андрея Васильевича - заместителя Председателя Профсоюза.

5. Рекомендовать руководителям заводов и филиалов Группы РПМ:

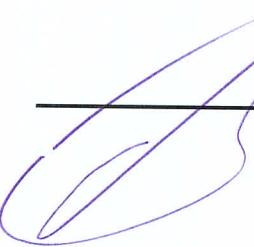
- принять максимально возможные меры по обеспечению заводов и филиалов заказами на капитальный ремонт путевой техники и сервисное обслуживание путевых железнодорожных машин;
- осуществлять регулирование численности работников в первую очередь за счет естественного оттока кадров и временного ограничения приёма новых работников.

6. Председателям первичных профсоюзных организаций заводов и филиалов Группы РПМ:

- усилить мотивацию профсоюзного членства;
- осуществлять контроль за выполнением действия коллективных договоров, а также проведение индексации заработной платы работников;
- не допускать случаев нарушения трудового законодательства при проведении оптимизации численности работников;
- довести до сведения коллективов информацию о заседании Совета председателей организаций Профсоюза Группы РПМ и принятом решении.

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на заместителя Председателя РОСПРОФЖЕЛ А.В. Карабанова.

**Заместитель генерального директора –
руководитель службы по
взаимодействию с инвесторами
АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»**


А.М. Еськов-Соковец

**Заместитель Председателя
РОСПРОФЖЕЛ**


А.В. Карабанов