



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

СОВЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА МЕТРОПОЛИТЕНОВ
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОССПРОФЖЕЛ

20 октября 2016 г.

г. Москва

РЕШЕНИЕ

Члены Совета рассмотрели информацию по итогам работы метрополитенов за 2015 год и первое полугодие 2016 года.

Социальные льготы и гарантии, предоставляемые работникам метрополитенов, согласно заключённых Коллективных договоров за 2015 год в основном выполнены.

Среднесписочная численность по метрополитенам России (кроме Казани) за 2015 год всего составила: 67 405 чел., что выше уровня 2014 г. на 4,6% (в 2014 г. – 64 435 чел.). Из них, 69% составляет численность работников ГУП «Московский метрополитен» и 22,6% - ГУП «Петербургский метрополитен».

По данным Профсоюза за 2015 год среднемесячная заработная плата работников метрополитенов составила:

- в ГУП «Московский метрополитен» – 67 006 руб., рост к 2014 г. на 13,1 % (2014 г. – 59 224 руб.);
- в ГУП «Петербургский метрополитен» – 49 728 руб., рост к 2014 г. на 8,8 % (2014 г. – 45 685 руб.);
- в МУП «Екатеринбургский метрополитен» – 35 775 руб., рост к 2014 г. на 4,8 % (2014 г. – 34 123 руб.);
- в МУП «Новосибирский метрополитен» – 35 228 руб., рост к 2014 г. на 8,0 % (2014 г. – 32 630 руб.);
- в МП «Самарский метрополитен» – 23 428 руб., рост к 2014 г. на 1,3 % (2014 г. – 23 125 руб.).

И лишь в МП «Нижегородское метро» произошло снижение заработной платы на 4,2% по отношению к 2014 году и составила – 24 277 руб., (в 2014 г. – 25 349 руб.).

При этом, по отношению к уровню 2014 года, в 2015 году реальная заработная плата работников снизилась во всех метрополитенах:

- в ГУП «Московский метрополитен» на 2,0 %;
- в ГУП «Петербургский метрополитен» на 5,8 %;
- в МУП «Екатеринбургский метрополитен» на 9,2 %;
- в МУП «Новосибирский метрополитен» на 6,5 %;
- в МП «Самарский метрополитен» на 12,3 %;
- в МП «Нижегородское метро» на 17,1 %.

В Московском и Петербургском метрополитенах ежемесячно производится выплата надбавки за выслугу лет, по итогам работы за 2015 год работникам выплачено дополнительное вознаграждение в зависимости от стажа работы.

Индексация заработной платы работников была проведена в Петербургском метрополитене на 8,0% (с 01.01.2015 г.) и в Новосибирском метрополитене (с 01.03.2014 г.) - рабочим на 2,0 %, ИТР на 4,0 %.

В остальных метрополитенах индексация заработной платы работников в 2015 году не проводилась. В Московском метрополитене отсутствие индексации заработной платы работников компенсировалось дополнительной выплатой вознаграждения за успехи в труде и многолетнюю добросовестную работу.

Текущесть кадров в 2015 году по отношению к 2014 году уменьшилась в трёх метрополитенах: в Петербургском с 6,5% до 5,3%, в Екатеринбургском с 8,3% до 6,6% и в Самарском с 12,6% до 11,6% и, при этом, увеличилась в Московском метрополитене с 3,8% до 5,4% и в Новосибирском метрополитене с 9,5% до 13,0 %. И это на «фоне» снижения объёма перевозок в текущем году в Московском и Новосибирском метрополитенах на 2,7% и 8,1% по отношению к 2014 году.

Рассмотрев итоги работы предприятий метрополитенов за первое полугодие 2016 года, члены Совета установили, что в Новосибирском и в Екатеринбургском метрополитенах продолжилось уменьшение объёма пассажирских перевозок к аналогичному периоду 2015 года, соответственно на 5,3% и на 5,7%.

Индексация заработной платы работников за текущий период проведена в Петербургском метрополитене на 8,8% (с 01.01.2016 года) и в Московском метрополитене на 1,0% (с 01.06.2016 года). В Нижегородском метро произошло снижение средней заработной платы работников на 0,6% к аналогичному периоду 2015 года. Так же, в связи с низким уровнем заработной платы, в Самарском метро увеличилась текучесть кадров на 1,8%.

На метрополитенах остались, уже не первый год нерешенными следующие вопросы:

- в МУП «Екатеринбургский метрополитен» с 2010 года не решена проблема по выпадающим доходам по льготным категориям граждан городского и Федерального уровня.

- в МП «Самарский метрополитен» с 01.01.2009 г. введена оплата налога за имущество. До настоящего времени метрополитену не удалось освободиться от налога на имущество. Также наблюдается ежегодное снижение размера субсидий из городского и областного бюджета с 60% в 2014 году до 34% в 2016 году. В связи с тяжевым финансово-экономическим положением метрополитена наблюдается высокий уровень текучести кадров – 12,6%, а также выход работников из членов РОСПРОФЖЕЛ. Председателем ППО МП «Самарский метрополитен» направлены письма в адрес Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге.

- в МП «Нижегородское метро» не проведена индексация заработной платы работников за 2014 - 2015 годы, в связи с отсутствием средств бюджета города, снижением объёма перевозок. Председателем ППО МП «Нижегородское метро» Смирновым А.А. направлено письмо по обозначенным вопросам в адрес администрации города.

На предприятиях метрополитенов действует система по оздоровлению работников и членов их семей. Профсоюзовыми комитетами совместно с руководством предприятий проводятся спортивно - оздоровительные мероприятия, летняя детская оздоровительная компания, конкурсы профессионального мастерства. Профсоюзные комитеты оказывали помощь работникам, имеющим детей, ко Дню знаний, новогодним праздникам. Члены Профсоюза метрополитенов принимают активное участие в спортивно-массовых мероприятиях. Например, лучшие спортсмены Московского метрополитена принимают участие в финале Всероссийских Игр «Спорт поколений», организуемом ЦК РОСПРОФЖЕЛ, наравне с представителями всех железных дорог – филиалов ОАО «РЖД». С 2006 года проводится Спартакиада метрополитенов России и стран Содружества.

Продолжается работа, направленная на сокращение сверхурочных часов работы персонала метрополитенов, и равномерное распределение фонда оплаты труда в течение всего календарного года.

Совет решил, что социальные льготы и гарантии, предоставляемые работникам метрополитенов, согласно заключённых коллективных договоров по результатам 2015 года и первой половины 2016 года, в основном, выполнены.

Руководством метрополитенов и профсоюзовыми организациями проводилась целенаправленная работа по улучшению условий и охраны труда.

С 1 января 2014 г. вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Предметом регулирования Федерального закона (далее – ФЗ о СОУТ) являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой её проведения (утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. №33Н). Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия, в её состав включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Следует отметить, что набор вредных или опасных производственных факторов, закреплённый в ФЗ о СОУТ, более узок по сравнению с ранее действующим «Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификаций условий труда».

Например, Руководство предписывало при аттестации рабочих мест проводить оценку параметров световой среды по естественному и искусственно освещению, а ФЗ СОУТ предусматривает лишь оценку фактора искусственного освещения по единственному показателю – освещённость рабочей поверхности. Кроме того, предусматриваются ограничения в части идентификации. Так микроклимат идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на расположенных в закрытых производственных помещениях рабочих местах, если технологическое оборудование на этих местах является искусственным источником тепла и (или) холода. Неионизирующие излучения не идентифицируются как вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах, где работники заняты исключительно на персональных компьютерах, которые не используются непосредственно в технологическом процессе производства. Факторы напряжённости трудового процесса идентифицируются как вредные и (или) опасные только при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, на рабочих местах операторов технологического оборудования, а также при управлении транспортными средствами.

Особенность рабочих мест в метрополитенах – их расположение в условиях отсутствия естественного освещения (в тоннеле), что является неустранимым вредным фактором. В связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценки условий труда» был издан Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 года №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», в котором не в полном объёме учтены особенности условий труда работников метрополитенов и железных дорог. С принятием новых документов не учитываются опасные условия при производстве работ, возможность возникновения непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при выполнении верхолазных работ (опасность падения с высоты), работ под напряжением электрического тока (опасность поражения током высокого напряжения) и вблизи движущегося подвижного состава (опасность наезда подвижного состава на работающих).

Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ обратился (Письмо № 32/4 от 27.01.2015 г.) к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации Топилину М.А. с предложением рассмотреть вопрос о внесении дополнений в Методику проведения специальной оценки условий труда с учётом особенностей и специфики условий труда в метрополитенах и на железных дорогах РФ.

Члены Совета считают – профсоюзные комитеты должны осуществлять контроль за реализацией в соответствии с положениями ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление

негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращённая продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда). Порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

На основании изложенного, Совет председателей организаций Профсоюза метрополитенов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ **РЕШИЛ:**

1. Информацию о выполнении на всех метрополитенах в 2015 году и первой половине 2016 года коллективных договоров и соглашений принять к сведению и отметить, что имеющиеся в них обязательства за указанный период, в основном, выполнены.

2. Просить Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ:

2.1. Обратиться к Правительству Российской Федерации о принятии нормативно правовых актов:

- регламентирующих проведение обязательных медицинских осмотров работников метрополитенов, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения поездов и безопасности перевозки пассажиров;
- Федерального закона «О метрополитенах и других видах внеуличного транспорта»;

2.2. Обратиться к Правительству Российской Федерации, Федерации Независимых Профсоюзов России о внесении изменений и дополнений в методику проведения специальной оценки условий труда с учетом особенностей и специфики условий труда в метрополитенах.

2.3. Рассмотреть возможность оказания помощи муниципальному предприятию Самарского метрополитена на федеральном уровне в решении проблем недостаточного финансирования.

3. Рекомендовать председателям организаций Профсоюза, действующим на метрополитенах России:

- продолжить работу по контролю за выполнением обязательств коллективных договоров, обеспечением занятости работников и соблюдением норм оплаты труда;
- развивать равноправное социальное партнёрство с руководителями метрополитенов, повышать ответственность сторон за исполнение принятых обязательств;

- добиваться повышения заработной платы и её индексации в соответствии с пунктами коллективных договоров;
- продолжить работу по мотивации профсоюзного членства;
- продолжить профилактическую работу, направленную на снижение производственного травматизма, систематически на заседаниях профсоюзных комитетов рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда, обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, требовать от работников взаимного контроля безопасности на производственных участках;
- активнее привлекать профгруппоргов к работе с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, создавать обстановку нетерпимости к нарушителям правил и норм охраны труда;
- информировать членов Профсоюза о результатах работы организаций Профсоюза по выполнению условий коллективного договора, улучшению социально-бытовых условий труда работников, шире использовать возможности Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.

4. Просить Международную Ассоциацию «Метро» поддержать решение Совета председателей организаций профсоюза метрополитенов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ о проведении спартакиады работников метрополитенов России в августе 2017 года на территории Петербургского метрополитена.

5. Контроль за исполнением данного решения возложить на председателя Совета Н.Н. Никольского.

Председатель Совета



Н.Н. Никольский