



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**СОВЕТ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА  
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ  
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ**

23 сентября 2016 г.

г. Лиски

**РЕШЕНИЕ**

1. «О выполнении обязательств Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, и коллективных договоров организаций транспортного строительства по социально-экономической защите работников в организациях транспортного строительства»;
2. «О подготовке нового Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы»;
3. «Об обустройстве и организации социально-бытовых условий в вахтовых посёлках для работников ПАО «Мостотрест»;
4. «О проведении в АО «РЖДстрой» в 2016 году мероприятий Года первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ».

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза, члены Совета ознакомились с состоянием социально-бытовых условий, качеством и стоимостью питания, выполнением требований условий и охраны труда, уровнем заработной платы на объектах строительства железной дороги на участке «Журавка – Миллерово», а также на заводах г. Лиски: «Спецжелезобетон» - филиал ОАО «БетЭлТранс», «Лискинский песчаный карьер» СМТ «Стройиндустрия» - филиал АО «РЖДстрой» (далее – «Спецжелезобетон», «ЛПК»).

В ходе посещения объектов строительства особое внимание было уделено состоянию жилых помещений и объектов социальной инфраструктуры в бытовых городках строителей. При организации трёхразового питания в столовых жилых строительных городков стоимость питания невысока и имеет высокое качество. Закупка питания частично осуществляется на местном рынке продовольствия с участием профсоюзной организации. При общем хорошем и удовлетворительном состоянии социально-бытовых, жилых помещений и социальных объектов рабочих

посёлков, выявлены нарушения требований пожарной безопасности, внутреннего распорядка дня и соблюдения норм проживания. Наиболее благополучное состояние дел отмечено в филиале АО «РЖДстрой» «Спецмостотрест».

Отдельно членами Совета было отмечено, что спецодежда работников субподрядных организаций низкого качества, без признаков чистки и стирки, имеет повреждения. Помимо этого, заработка плата таких работников значительно ниже, чем в подрядных организациях. Выявлены случаи нарушения сроков выплаты заработной платы.

При посещении завода «Спецжелезобетон» и «ЛПК» Совет отметил высокий уровень технической оснащённости, культуры производства, мотивации производства. Рабочие места и социально-бытовые помещения оснащены инструкциями, плакатами по охране труда и безопасности, информационными стендами. В каждом производственном цехе завода «Спецжелезобетон» имеется информация об уполномоченных по охране труда Профсоюза с их фотографиями. В местах массового скопления работников на предприятиях, установлены профсоюзные стенды с информацией о Профсоюзе и его деятельности, текстом коллективного договора, новой редакции Устава РОСПРОФЖЕЛ, планами работы и т.д.

На этих предприятиях, в экономически сложных условиях отмечается высокий уровень социального партнёрства, обусловленный грамотной и дальновидной деятельностью профсоюзных организаций, заинтересованностью руководителей предприятий в эффективной работе Профсоюза. Руководством профсоюзных организаций и предприятий делается все возможное для работников. Результатом такой работы является 100% профсоюзное членство.

Производственные мощности используются не в полной мере, лишь на 30% на заводе «Спецжелезобетон» и на 50% на «ЛПК». В первую очередь это обусловлено снижением заказов от предприятий, входящих в холдинг ОАО «РЖД». На «ЛПК» снижение спроса сказалось на затоваренности готовой продукцией складских помещений и территории предприятия. Снижение поставок привело к оптимизации производства, численности, инвестиций и заработной платы, увеличению социальной напряжённости. Недостаточный уровень финансирования привёл к тому, что на «ЛПК» косметический ремонт помещений и крыши осуществлялся за счёт собственных средств с привлечением работников на субботники. Несмотря на финансовые трудности, на предприятиях «Спецжелезобетон» и «ЛПК» созданы и реализованы новационные проекты, позволяющие контролировать все этапы производственного процесса, введены АСУ технологического процесса производства. Все это сказывается на улучшении качества выпускаемой продукции и сохранении высококвалифицированного персонала.

Уровень средней заработной платы на заводе «Спецжелезобетон» составил более 32 тыс. руб., на «ЛПК» - чуть более 17 тыс. руб., при этом в регионе (г. Лиски) средняя заработка составляет более 22 тыс. руб.

Члены Совета читают, что для улучшения экономической ситуации необходимо использовать продукцию предприятий на строительстве новой линии железной дороги и её инфраструктуры на участке «Журавка – Миллерово».

Заслушав и обсудив информацию по вопросам повестки дня заседания, Совет председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ отметил, что в составе РОСПРОФЖЕЛ действует 31 профсоюзная организация транспортных строителей, в которых состоит на учёте 45,8 тыс. работников (отмечается снижение числа работников по сравнению с 1-м полугодием 2015 года на 5,3%). Членство в Профсоюзе составляет 63,6 %. Наиболее крупная организация в этом количестве – ПАО «Мостотрест» (16,8 тыс. чел.), наименее малочисленная – ОАО «СМП-584» (48 чел.). Среднемесячная заработка транспортных строителей в первом полугодии 2016 года составила 43 831 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2015 года на 1,1%, но реальная заработка plata, при этом, снизилась на 11,3%. В тоже время она выше, чем в промышленности Российской Федерации на 27,4 %, где среднемесячная заработка plata составила 34 405 руб.

В соответствии с Соглашением и заключёнными коллективными договорами производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень, установленный Соглашением (0,4% от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 147,2 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. В соответствии с отраслевыми нормами на эти цели затрачено 93,3 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзовыми органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективными договорами предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи работникам, социальной помощи участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, молодым мамам, пенсионерам и инвалидам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, в организациях проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой-11»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия.

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (АО «Мостострой-11», ООО «Трест Запсибгидрострой», ОАО «СМП №584).

Профсоюзные комитеты уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Транспортные строители активно поддержали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2016 год «Годом первичной профсоюзной организации». Вопросы совершенствования форм и методов работы ППО рассматривались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия, совершенствовалась система мотивации профсоюзного членства. Как пример, необходимо отметить деятельность профсоюзного комитета АО «РЖДстрой» в работе по привлечению новых членов Профсоюза (в РОСПРОФЖЕЛ с начала т.г. вступило более 1000 транспортных строителей) и созданию организаций Профсоюза в субподрядных организациях.

Члены Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ отметили, что обязательства Отраслевого соглашения по транспортному строительству 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, и коллективные договоры организаций транспортного строительства по социально-экономической защите работников в организациях транспортного строительства в основном выполняются. Выработаны предложения для нового Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы.

На основании изложенного Совет председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ **РЕШИЛ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в первом полугодии 2016 года принять к сведению и отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполняются, при этом, в отдельных Организациях имеются проблемы по вопросам начисления и выплаты заработной платы, её индексации.

2. Председателям территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей:

**2.1. Продолжить работу:**

- по реализации в 2016 году обязательств Соглашения и коллективных договоров организаций, обратиться к работодателям по проблемам заработной платы, необходимости её индексации;

- по созданию здоровых и безопасных условий труда и снижению производственного травматизма, а также осуществить выполнение мероприятий, связанных с Годом первичной профсоюзной организации.

**2.2. Совместно с руководством предприятий транспортного строительства принять меры по недопущению в условиях экономического кризиса массовых увольнений, сохранению квалифицированных кадров предприятий и в целом, комплекса транспортного строительства, обеспечить строгое выполнение Трудового законодательства РФ, в первую очередь в соблюдении сроков выплаты заработной платы.**

**3.** Предложить Центральному комитету Профсоюза рассмотреть варианты заключения Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы; членам Совета принять участие в разработке новой редакции данного Соглашения.

**4.** Рекомендовать председателям организаций Профсоюза транспортных строителей использовать положительный опыт профсоюзного комитета ППО АО «РЖДстрой» по работе, направленной на мотивацию и увеличение профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций, в том числе на предприятиях транспортного строительства входящих в некоммерческую корпоративную организацию – Союз Строителей Железных Дорог (далее ССЖД).

**5.** Рекомендовать руководителям организаций транспортного строительства и руководству ССЖД предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

**6.** Предложить Президиуму Профсоюза рассмотреть вопрос о поощрении руководителей и председателей профсоюзных организаций «Спецжелезобетон» - филиала ОАО «БетЭлТранс», «Лискинский песчаный карьер» СМТ «Стройиндустрия», СМТ «Спецмостотрест» - филиалы АО «РЖДстрой».

**7.** Просить Президиум Профсоюза обратиться в ОАО «РЖД» об использовании изготавляемой продукции предприятий «Спецжелезобетон» - филиала ОАО «БетЭлТранс» и «Лискинского песчаного карьера» СМТ «Стройиндустрия» - филиала ОАО «РЖДстрой» в рамках инвестиционного проекта «Новая железнодорожная линия на направлении Журавка - Миллерово», как находящихся в непосредственной близости от строительного участка, что является безусловным преимуществом по оптимизации сроков и стоимости реализации проекта.

8. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей систематически информировать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ, в отраслевых средствах массовой информации о передовом опыте работы, проблемах транспортных строителей и их профсоюзных организаций и путях решений этих проблем.

9. Рекомендовать ввести в состав Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ председателя первичной профсоюзной организации СМТ «Стройиндустрия» - филиала АО «РЖДстрой» Узкого Николая Митрофановича (по согласованию).

10. Контроль за исполнением данного постановления возложить на председателя Совета В.А. Шипичкина.

Председатель Совета

В.А. Шипичкин

