



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленум

30 сентября 2016 года

**«О реализации отраслевых соглашений и коллективных
договоров в 2016 году – проблемы и пути их решения.**

**О задачах, стоящих перед первичными профсоюзовыми организациями,
по заключению коллективных договоров на 2017 и последующие годы»**

Развитие многоуровневой системы социального партнерства РОСПРОФЖЕЛ с работодателями, направленной на повышение благосостояния членов Профсоюза – наша приоритетная задача. Основным механизмом ее реализации являются отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Выполнение обязательств коллективных договоров, во многом, зависит от внешних факторов. Изменения в экономической ситуации, происходившие в Российской Федерации в 2014 - 2016 годах, обусловленные нестабильностью рубля, снижением цен на нефть, экономическими санкциями со стороны ряда стран, привели к снижению объемов внутреннего производства и импорта, негативно отразились на состоянии отечественного рынка грузоперевозок и железнодорожной отрасли в целом.

В сентябре завершена кампания, в ходе которой были подведены итоги выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2016 года, определены меры по устранению нарушений, даны предложения в коллективные договоры на 2017 и последующие годы.

Анализ итоговых документов колдоговорных мероприятий показал, что, несмотря на ограничение финансовых возможностей, большинство обязательств выполняется, при этом, в отдельных организациях отмечаются нарушения по размеру и срокам индексации заработной платы, полноте выплаты премий, требований охраны труда (в частности, по кабинам локомотивов, спецодежде, состоянию бытовых помещений), зафиксировано уменьшение социальных выплат и финансирования на организацию отдыха, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Так, в ОАО «ТрансВудСервис» последний раз заработка плата индексировалась в феврале 2012 года, в АО «Первая нерудная компания» – в октябре 2013 года, в течение 2015 - 2016 годов не проводилась индексация заработной платы в ЗАО «Воронежстальмост». Последние два года не

индексировалась заработка плата в АО «Мичуринский локомотиворемонтный завод «Милорем».

В большинстве организаций заработка плата выплачивалась своевременно и в полном объеме, росла (в номинальном выражении) к уровню 2015 года. Однако, в ряде организаций заработка плата работников снижена, массово применялся режим неполного рабочего времени, и не только как альтернатива сокращению персонала, но и для выполнения показателей «эффективности работы». В результате принятых Профсоюзом мер охват работников режимом неполной занятости, для примера, по ОАО «РЖД» снижен с 31 % в апреле т.г. до 11 % в августе т.г.

Большая работа проводится организациями РОСПРОФЖЕЛ по вопросам охраны труда и техники безопасности. Совершенствуется работа уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, число травматических случаев снижено в большинстве организаций, в том числе в ОАО «РЖД» – на 15 %, количество нарушений безопасности движения – на 22,0 %. В этом году без случаев травматизма отработал коллектив ПАО «Трансконтейнер».

Однако, рост случаев травматизма допущен в ОАО «БетЭлТранс», ОАО «Мосметрострой», АО «ФПК», ОАО «Элтеза», ООО «ТМХ-Сервис», АО «РЖДстрой», ФГП ВО ЖДТ России, ГУП «Московский метрополитен».

20 июля т.г. подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, в соответствии с которым более миллиона двухсот пятидесяти тысяч работников железнодорожного транспорта будут иметь пакет традиционных социальных гарантий и льгот.

В 2016 году заканчивается срок действия свыше 500 коллективных договоров, уже заключено 14 коллективных договоров, в том числе в ПАО «Мостотрест», АО «Первая грузовая компания», Ростовском государственном университете путей сообщения, Екатеринбургском метрополитене, Красноярском электровагоноремонтном заводе, Сибпромжелдортронсе, Московском городском ОАО «Промжелдортранс», ОАО «Экспресс Приморья», ОАО «Трансмост» и других с сохранением действующих гарантий и льгот.

Начались переговоры более, чем в 30-ти организациях – в ОАО «РЖД», АО «Желдорреммаш», ОАО «Железнодорожная торговая компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Федеральная пассажирская компания», 4-х пригородных компаниях и других. Профсоюзные организации поставили задачу сохранить действующий уровень социальных гарантий работникам и неработающим пенсионерам.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Н.А. Никифорова, Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительную результативную работу членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочей группы по заключению нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

2. Президиуму Профсоюза, президиумам и комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

2.1. в условиях нестабильной экономической ситуации обеспечить постоянный контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, продолжить работу по сохранению рабочих мест и обеспечению полной занятости работников;

2.2. заключить новые коллективные договоры на 2017 и последующие годы с сохранением ранее действующих гарантий и льгот, добиваться полного финансирования на их реализацию, организовать предварительную экспертную оценку проектов всех коллективных договоров в соответствии с Постановлением Президиума Центрального комитета Профсоюза от 18 февраля 2016 г. № 33.113;

2.3. совместно с Федеральным агентством железнодорожного транспорта продлить действующее или заключить новое Отраслевое соглашение по учреждениям образования на 2017 - 2019 годы в срок до 1 декабря 2016 г.;

2.4. добиваться проведения ежегодной индексации заработной платы работников в размере фактической инфляции и по мере стабилизации финансово-экономического положения организаций ее реального роста, компенсации ранее допущенных потерь от проведения неполной индексации;

2.5. проводить работу с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по изменению трудового законодательства Российской Федерации в вопросах индексации заработной платы работников на уровне инфляции;

2.6. развивать и совершенствовать систему общественного контроля в области безопасности движения поездов, охраны труда и здоровья, соблюдения трудового законодательства, укрепления трудовой и технологической дисциплины;

2.7. продолжить работу по созданию актуальной базы активных членов Профсоюза для солидарных действий – голосования на портале «Российская общественная инициатива», оперативного формирования «профсоюзного» общественного мнения по важным актуальным вопросам (здравоохранение, образование, пенсионная система и др.).

3. Президиуму Профсоюза обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками заседания, и до 20 октября 2016 года разработать план мероприятий по их реализации.

4. Контроль по выполнению настоящего Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ