

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза
24 – 25 августа 2016 года

О выполнении Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы в первом полугодии 2016 года, о новом Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы и о подготовке нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы

На всех этапах деятельности Профсоюз считал своей главной задачей обеспечение социально-экономической защиты и повышение жизненного уровня работников. Ключевым механизмом реализации этих целей являются отраслевые соглашения и коллективные договоры.

О выполнении Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы в первом полугодии 2016 года

Проходит к концу колдоговорная кампания, в ходе которой подводятся итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД», коллективных договоров ДЗО ОАО «РЖД», других организаций за первое полугодие 2016 года.

Уже состоялись все Форумы социальной ответственности и партнерства, совместные заседания в регионах железных дорог, подведены итоги выполнения коллективных договоров в большинстве дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД».

В регионах железных дорог итоги Коллективного договора ОАО «РЖД» традиционно подводятся на высоком уровне. В Форумах, расширенных совместных заседаниях на железных дорогах принимали участие руководители Профсоюза и Вице-президенты ОАО «РЖД».

Для экономии средств (чтобы не вызывать множество людей на Форумы и совместные заседания) было рекомендовано помимо общих залов (студий) подключать и студии на линии. Благодаря такому подходу, значительно расширена аудитория участников колдоговорных мероприятий, только в Форумах и расширенных совместных заседаниях (во всех залах и студиях) приняли участие около 10 тысяч человек.

По рекомендации Центрального комитета Профсоюза, многим Форумам и совместным заседаниям предшествовало проведение тематических «круглых столов», на которых рассматривались такие вопросы, как «Оплата и мотивация труда», «Охрана труда», «Предоставление социальных гарантий работникам и неработающим пенсионерам» и другие. Количество проводимых «круглых столов», где модераторами выступали профсоюзные работники, за последнее время увеличилось. Такая практика даёт положительные результаты. При проведении «круглых столов» проблемный материал не выхолащивается, работники могут задавать «острые» вопросы.

Отмечено, что большинство обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» выполняется, при этом, отмечаются нарушения, в том числе по состоянию кабин локомотивов, спецодежде, обеспечению работников на рабочих местах водой надлежащего качества и др.

Самые обсуждаемые вопросы, вошедшие в итоговые решения большинства Форумов, – сохранение в новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы гарантий действующего коллективного договора компании и индексация заработной платы.

Окончательные итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2016 года будут подведены в сентябре на совместном заседании Правления компании и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (в режиме заочного голосования).

После окончания подведения итогов выполнения коллективных договоров в филиалах ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД» критические замечания и предложения будут обобщены и направлены для рассмотрения в ОАО «РЖД» и Объединение «Желдортранс». Наиболее важные вопросы Профсоюз поставит перед руководством ОАО «РЖД» и отдельных ДЗО.

О принятых решениях заявителям будут направлены письменные ответы.

В первом полугодии 2016 году, по оперативным данным, расходы на выполнение Коллективного договора ОАО «РЖД» составили более 50 млрд. рублей, индивидуальный социальный пакет работника составил около 30 тыс. рублей, неработающего пенсионера около 5 тыс. рублей. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

Справочная информация:

Оплата и мотивация труда

Несмотря на сложное финансово-экономическое положение, Компания изыскала средства на индексацию заработной платы работников на 2,9 % с 1 марта 2016 года, также планирует проиндексировать заработную плату работников с 1 октября т.г. на 3,5 %.

Кроме того:

- выплачивается вознаграждение за преданность компании и вознаграждение за обеспечение безопасности движения;
- со 100 до 200 рублей увеличен минимальный размер суточных при служебных командировках.
- установлены зональные надбавки работникам ведущих профессий в проблемных регионах с высоким уровнем текучести кадров и недостаточным уровнем заработной платы. На эти цели в 2016 году направлено 1,0 млрд. рублей.

За первое полугодие 2016 года среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 45885 руб. с ростом к аналогичному периоду 2015 года на 6,1 %. Реальная заработная плата при этом снизилась на 1,6 %.

По Российской Федерации среднемесячная заработная плата (по предварительным данным) за шесть месяцев 2016 года составила 35730 руб. и возросла к аналогичному периоду 2015 года на 7,8 % - на уровне роста потребительских цен, без снижения реальной заработной платы.

По данным Росстата инфляция в России за первое полугодие 2016 года к декабрю 2015 года составила 3,3 %, за аналогичный период 2015 года этот показатель составлял 8,5 %.

Заработная плата работников Компании на 28 % выше средней заработной платы по Российской Федерации и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации, за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, и Москвы – по работникам массовых профессий.

Вместе с тем, за последние годы наметилась тенденция к ослаблению конкурентоспособности заработной платы работников.

По уровню заработной платы среди всех видов экономической деятельности ОАО «РЖД» за пять месяцев 2016 года находится на 17 месте среди 60-ти позиций (в 2015 году – на 15 месте), среди отраслей промышленности на 9 месте из 34 позиций (в 2015 году – на 8 месте).

Считая вопросы вознаграждения работников за труд важнейшими и злободневными на современном этапе развития общества, профсоюзный комитет ППО ОАО «Российские железные дороги» совместно с руководством ОАО «РЖД» прилагает много усилий по совершенствованию систем оплаты и мотивации труда в филиалах и структурных подразделениях Компании.

В первом полугодии 2016 года с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «Российские железные дороги» в ОАО «РЖД» принято 83 локальных нормативных акта в сфере организации и оплаты труда.

Развитие кадрового потенциала

В условиях нестабильной экономической ситуации в 2016 году компания сохранила квалифицированный персонал.

Оптимизация численности персонала осуществлялась, в первую очередь, через естественный отток, увольнение по достижению пенсионного возраста, временное ограничение приема, использование временной и сезонной занятости, перераспределение численности между подразделениями, упреждающую переподготовку кадров.

В отдельных случаях, в качестве альтернативы сокращению, использовались режимы неполной занятости. При этом, руководителями некоторых структурных подразделений компании при росте объемов работы к плановым показателям и соответствующим периодам прошлого года допускалось избыточное применение режимов неполного рабочего дня и предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Профсоюзом проведена большая работа по ликвидации перегибов в данном вопросе, проводился еженедельный мониторинг ситуации, выявлялись структурные подразделения с избыточным

применением режимов неполной занятости. По данному вопросу состоялись совещания с президентом ОАО «РЖД» О.В. Белозёровым, с руководителями Центральной дирекции инфраструктуры. Наметилась положительная тенденция – так, если в апреле т.г. во всех видах неполной занятости работали 31,1 % от общей численности работников компании, то в мае – 21,7 %, а в июне – уже 17,7 % (в июле еще меньше – 11,0 %).

В 2016 году укомплектованность кадрами ОАО «РЖД» составила 99,1 % к штатному расписанию, что, практически, на уровне показателя прошлого года (ниже на 0,1 %). Текучесть кадров по итогам первого полугодия текущего года осталась на уровне прошлого года и составила 3,5 %.

По состоянию на 30 июня 2016 года списочная численность работников ОАО «РЖД» составила 799,6 тыс. человек. По итогам первого полугодия численность персонала снизилась на 1,1 %.

Охрана труда, работа Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения

В первом полугодии 2016 года на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по всем источникам финансирования израсходовано 7,9 млрд. рублей, в том числе 4,3 млрд. рублей – без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты и медицинские осмотры или 0,72 % от общих затрат ОАО «РЖД» по основным видам деятельности.

Травматизм снижен на 15 % (с 96 человек в 2015 году до 82 человек в 2016 году), но допущен рост смертельного травматизма на 20 % (с 10 до 12 человек), в том числе в ЦП (с 2 до 4 человек), ЦЭ (с 0 до 2 человек), ЦДРП (с 1 до 3 человек).

Для предупреждения травматизма Профсоюз много внимания уделяет развитию общественному контролю – за первое полугодие 2016 года только уполномоченными по охране труда (31,6 тысяч человек) выявлено более 245 тысяч нарушений. Для повышения эффективности их работы работодателям необходимо обучить всех уполномоченных в специализированных учебных заведениях. Для повышения профессионализма работы по вопросам охраны труда Профсоюзом в текущем году обучено 96 председателей первичных профсоюзных организаций по разработанной Профсоюзом программе. Всего за последние три года обучено 1426 человека.

Техническими инспекторами труда Профсоюза (88 человек) выявлено более 17,3 тысяч нарушений, выдано около 2,5 тысяч представлений об их устранении и 577 Требований о приостановке работ.

По инициативе и с участием Профсоюза в ОАО «РЖД» достигнуто обеспечение инструментом в среднем по Компании на уровне более 100 %, однако, по отдельным видам инструмента, в том числе специальному, фактическое обеспечение значительно ниже, допускается применение самодельного инструмента. Профсоюз поставил задачу обеспечения работников инструментом по всей его номенклатуре в соответствии с технологией. Надеемся, что в текущем году эта задача будет решена.

Много сделано в ОАО «РЖД» по бытовым помещениям, однако, в полной мере эта проблема не решена, особенно в хозяйстве пути, где обеспечение бытовыми помещениями составляет 76 %, машинами для стирки спецодежды – 18%, шкафами для хранения и сушки СИЗ – 37,6 %. Сохраняются проблемы с обеспечением дистанций пути пунктами обогрева и оборудованием табельных бытовыми помещениями в соответствии с нормами. Профсоюзом проведено совещание и рабочая встреча с руководством Центральной дирекции инфраструктуры по решению данных вопросов.

Большое значение Профсоюз придает вопросу улучшения условий труда, особенно после введения закона «О специальной оценке условий труда». К сожалению, снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда происходит не за счет внедрения нового оборудования и технологий, а за счет упрощения методики специальной оценки условий труда, из которой исключили ряд вредных факторов – микроклимат, напряженность и др.

Нужен систематический контроль со стороны Профсоюза за качеством проведения спецоценки. У нас половина технических инспекторов труда обучена по этому вопросу. Нельзя допустить, чтобы при неизменных условиях труда рабочие места оказались без вредных факторов, то есть с допустим классом условий труда. Многие годы в ОАО «РЖД» доля рабочих мест с вредными условиями труда составляла 45 - 47 %, а за последних 2 года их доля существенно снижена до 28 %, в основном, по результатам спецоценки.

Для улучшения условий труда локомотивных бригад Профсоюз поставил задачу добиться организации технического обслуживания и ремонта устройств жизнеобеспечения, эксплуатируемых на локомотивах (кондиционеров, санузлов, холодильников, электроплиток, вентиляторов), которыми по предложению Профсоюза оборудован весь парк локомотивов. Наши проверки показывают, что эта работа проводится медленно. Поэтому большая часть данных устройств находится в неисправном состоянии, особенно кондиционеры и санузлы.

Профсоюз взял на себя ответственность за организацию общественного контроля в обеспечении безопасности движения поездов. Избрано более 7,5 тысяч общественных инспекторов по безопасности движения, сформированы Комитет и Центральный Совет по безопасности движения при ЦК Профсоюза, 16 дорожных и 65 территориальных Советов общественных инспекторов. Решены многие организационные вопросы, в том числе по предоставлению общественным инспекторам дополнительного оплачиваемого отпуска до 3-х дней. Требуется обеспечить обучение инспекторов по разработанной Профсоюзом программе. В настоящее время Профсоюз совместно с ЦРБ готовится к проведению научно-практической конференции по общественному контролю безопасности движения.

За первое полугодие 2016 года общественными инспекторами проведено около 15,6 тысяч проверок, выявлено более 32 тысяч нарушений. Руководителями структурных подразделений приняты меры по их устранению. Это способствовало тому, что всего по ОАО «РЖД» за данный период количество нарушений безопасности движения снижено в 3.3 раза (с 971 нарушения в 2015 году до 291 нарушения в 2016 году).

Работа Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ

В первом полугодии 2016 года в структурных подразделениях и филиалах ОАО «РЖД» было проведено 2388 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 6798 нарушений. Более 99 % выявленных нарушений устранено.

Отменено 207 дисциплинарных взысканий, на работе восстановлено 8 работников. к дисциплинарной ответственности привлечено 29 руководящих работников ОАО «РЖД» различного уровня, виновных в нарушении трудового законодательства.

В пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 111,2 миллионов рублей.

Бесплатная юридическая помощь оказана членам Профсоюза при подготовке материалов для защиты прав работников в судах в 203 случаях, даны более 17 тысяч юридических консультаций, количество членов Профсоюза, которые были приняты правовыми инспекторами труда на личном приеме, как на рабочем месте инспектора, так и непосредственно при выезде в организации на проверки, составило 10555 человек.

Сократилось количество локальных нормативных актов, принимаемых работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Однако, большое количество нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха (31 %), оплаты труда (29 %), при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров (12 %).

Например, работников массово привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни без согласия работника, без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, учет отработанного времени не ведется и не оплачивается. Выявляется неоплата времени прохождения медицинских осмотров, технической учебы и т.д., непредоставление ежегодных отпусков.

Эти нарушения носят повторяющийся характер и остаются нерешенными в связи с проводимой политикой экономии денежных средств за счет оптимизации расходов на заработную плату работников и иных обязательных выплат.

Кроме того, в целях выполнения задачи по росту производительности труда руководители проводят сокращение штатной численности работников, что позволяет показывать большую производительность труда по сравнению с предыдущим периодом за счет выполнения работы того же объема меньшим количеством людей. Технологические условия труда при этом существенно не меняются. При этом, оставшийся минимальный штат работников в ряде случаев вынужден выполнять работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, так как возможность подмены работника в таких ситуациях как нетрудоспособность, отпуск, учебный отпуск и т.п. штатной численностью не предусмотрена. Соответственно, появляется необходимость привлекать

работников к работе в выходные дни и сверхурочной работе, работникам не предоставляется предусмотренный трудовым законодательством еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

Выявляются нарушения норм коллективного договора сверх обязательных норм законодательства. Например, в нарушение п. 5.1.8. Коллективного договора ОАО «РЖД» работникам не оплачиваются часы технической учебы, которая проводится в свободное от работы время; в нарушение п. 5.2.2. не производится оплата материальной помощи в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск; в нарушение п. 5.2.6. не производится доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счёт средств Фонда социального страхования РФ, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника; в нарушение пункта 3.4. работодатель не предлагает сокращаемым работникам все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, в том числе в подразделениях филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД».

Оздоровление детей

Ежегодно более 70 тыс. детей работников получают оздоровление с помощью Работодателя и Профсоюза. За 1-е полугодие 2016 года в загородных детских оздоровительных лагерях получили оздоровление более 22,3 тыс. детей, а на Черноморском побережье – 6 тыс. детей (в т.ч. за счет Профсоюза 1,2 тыс. детей из малообеспеченных семей и школ-интернатов).

На протяжении последних лет сохраняется единый размер оплаты работниками ОАО «РЖД» стоимости путевки (от 10 % до 15 % в детские загородные оздоровительные лагеря и 20% - в южные здравницы). В целях недопущения значительного роста, Профсоюзом и Работодателем предметно рассматривается вопрос формирования стоимости путевки.

Оздоровление работников

Не остаются в стороне и вопросы отдыха работников.

Профсоюзом организовано оздоровление 8,6 тысяч работников (4,1 тысяч – за счет ЦК Профсоюза, 4,5 тысяч – за счет организаций Профсоюза).

В дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 20 тысяч работников ОАО «РЖД», в санаториях ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» –17,8 тысяч человек.

Спортивные мероприятия

В целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников, членов их семей, студентов к занятию спортом РОСПРОФЖЕЛ с 2009 года проводятся Международные Игры «Спорт поколений», основанные на принципах сдачи норм ГТО. В этом году они посвящаются 80-летию РФСО «Локомотив».

В отчетном периоде проведены узловые соревнования и дорожные этапы Игр. Финал состоится в Сочи (30 сентября – 1 октября).

Профсоюзом также, совместно с РФСО «Локомотив», на дорогах организуются региональные легкоатлетические забеги, а финальный забег состоялся в День железнодорожника 7 августа в Москве на ВДНХ.

Большой популярностью пользуются мероприятия, проводимые РОСПРОФЖЕЛ в День защиты детей – семейные спортивные праздники «Спортлэнд». В отчетном периоде такие мероприятия состоялись на Московской и Приволжской железных дорогах (12 тысяч участников).

Культура

В рамках единого с Компанией плана культурно-массовых мероприятий на 2016 год в период с мая по октябрь среди всех ведомственных ДКЖ проводится конкурс на звание «Лучший объект культуры ОАО «РЖД». Целью конкурса является распространение передового опыта работы объектов культуры, повышение проф. мастерства работников культуры, внедрение новых технологий, форм и методов работы. Награждение финалистов будет проводиться в Москве 3 октября в ЦДКЖ.

Страхование

Профсоюзом проводится предметная и последовательная работа по развитию страховой грамотности и культуры страхования у работников. В рамках Соглашения о сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и АО «СОГАЗ» разрабатывается корпоративная программа страхования на специальных условиях для членов Профсоюза (со скидкой по отдельным продуктам до 30 %).

По программе страхования от потери профпригодности застраховано более 7 тысяч работников. Хорошо организована работа по страхованию на Московской, Дальневосточной, Восточно-Сибирской, Северо-Кавказской, Западно-Сибирской, Горьковской, Юго-Восточной и Октябрьской ж.д. На остальных дорогах – требует своего развития.

В соответствии с принятыми на заседании правления ОАО «РЖД» и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ решениями (протокол от 18.05.2015 г. № 16), на железных дорогах, с помощью страховых компаний, продолжается разъяснительная работа в трудовых коллективах о возможности заключения договоров личного страхования (жизни, здоровья, имущества и т.д.).

Работа с ветеранами

Все обязательства по неработающим пенсионерам выполняются.

Через Благотворительный фонд «Почет» свыше 230,6 тысяч неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» ежемесячно получают материальную помощь (затраты на все виды выплат составили более 2,6 млрд. рублей). Упреждающая благотворительная помощь на приобретение бытового топлива оказана 45,5 тысячам ветеранам на сумму более 464,6 млн. рублей.

Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 290,9 тысяч ветеранов ОАО «РЖД». Средний ее размер составляет 3784 рубля.

Средний размер назначенных корпоративных пенсий в отчетном периоде составил 8177 рублей.

594783 работника ОАО «РЖД» участвуют в формировании своей будущей негосударственной пенсии.

О новом Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы

20 июля т.г. подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы. От работников документ подписал председатель РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров, от работодателей – председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (Объединения «Желдортранс»), вице-президент ОАО «РЖД» Д.С. Шаханов.

Сторонами социального партнёрства – РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс» – была проделана большая работа по подготовке документа, в соответствии с которым работники организаций железнодорожного транспорта (а это свыше 1 миллиона 250 тысяч человек) и неработающие пенсионеры организаций железнодорожного транспорта (это около 680 тысяч человек) будут иметь пакет традиционных социальных гарантий и льгот.

В начале переговорного процесса разногласий было более 40, но, благодаря конструктивной работе и деловому подходу совместной рабочей группы и Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, документ удалось подписать гораздо раньше изначально намеченного срока, а по большинству из разногласий были достигнуты компромиссные решения

Таким образом, на следующий трехлетний период работники организаций железнодорожного транспорта будут иметь гарантированный пакет социальных льгот.

Среди существенных изменений, внесенных в текст нового Соглашения, можно отметить следующие:

- Соглашение дополнительно будет действовать в отношении Работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению (раньше распространялось на работодателей, являющихся членами Объединения «Желдортранс, работодателей не отказавшихся от присоединения к Соглашению в соответствии с нормами ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, а также на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которые распространялось Соглашение, выборных и штатных работников Профсоюза и организаций Профсоюза, действующих в организациях, на которые распространялось действие Соглашение);

- пункт о возможности приостановления гарантий по Соглашению в случае отсутствия финансово-экономических возможностей у организации их реализации в полном объеме, принимаемое через решение Отраслевой комиссии, подробно изложен в редакции ранее принятых совместных разъяснений к действующему в настоящее время Соглашению;

- изменилась формулировка по индексации заработной платы работников. Теперь она изложена в редакции: «Индексация заработной платы Работников производится ежегодно в порядке, установленном коллективным договором Организации (было – индексация производится «во всех случаях не ниже среднегодового индекса роста цен на потребительские товары и услуги»);

- уточнен пункт об обеспечении питьевой водой работников. Теперь он изложен в редакции действующего Коллективного договора ОАО «РЖД»: «При несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров»;

- в пункте о гарантиях проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования исключено упоминание купейного вагона, т.к. в настоящее время во многих поездах (например, в «Сапсане», «Ласточках», «Стрижах» и ряде других предусмотрены сидячие места различной комфортности, а конкретные условия предоставления проезда указываются в локальных нормативных актах каждой организации, принимаемые с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета соответствующей ППО;

- теперь выплата работнику – одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, будет производиться не только на каждого родившегося, но и каждого усыновленного (удочеренного) ребенка;

- теперь по причинам сезонного характера (на работах по производству и распределению тепловой энергии (в производственных котельных) для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до одного года;

- внесен пункт об обеспечении работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации;

- стаж работы для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые будет уменьшен, если работник увольнялся по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за виновные действия);

- реализация права работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения будет осуществляться посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора;

- теперь выплаты пострадавшим (погибшим) работникам (членам их семей) вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя сверх

предусмотренного законодательством Российской Федерации, будут называться выплатами компенсации морального вреда;

- внесен пункт о возможности проведения диспансеризации работников;
- внесено дополнение в пункт об оказании материальной помощи семьям неработающих пенсионеров в случае смерти пенсионеров – теперь такая помощь для уволившихся на пенсию после 1 января 2017 года будет оказана при стаже работы в отрасли не менее 15 лет;

- работодатель будет обязан предоставить профсоюзному комитету соответствующей ППО информацию, необходимую не только для ведения коллективных переговоров, но и для контроля за реализацией коллективных договоров;

- теперь условия и объемы предоставления гарантий по обеспечению деятельности ППО, действующей в Организации, помимо коллективного договора, могут осуществляться на основании соглашения о социальном партнерстве, заключенном в данной Организации.

О подготовке нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы

Сторонами социального партнерства уже проделана определенная работа по подготовке проекта нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы (далее – новый Коллективный договор):

- утверждены персональные составы Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением

- достигнута договоренность о подписании нового Коллективного договора в срок до 30 ноября т.г.;

- подписан План-график мероприятий по подготовке проекта и заключению нового Коллективного договора;

- проведены консультации сторон по вопросу структуры и содержания нового Коллективного договора.

19 августа т.г. началась официальная процедура коллективных переговоров.

Профсоюзной стороной за основу проекта нового Коллективного договора взят действующий Коллективный договор, доработанный с учетом предложений, поступивших от организаций Профсоюза, действующих в ОАО «РЖД», содержащихся в решениях Форумов социальной ответственности и партнерства и Ассамблей социальных партнеров, предложений членов Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением и Рабочей группы по коллективному договору ОАО «РЖД».

Структура проекта нового Коллективного договора нами приближена к традиционной структуре построения разделов, без выделения разделов «Обязательства работодателя на основе законодательства Российской Федерации» и «Обязательства работодателя сверх законодательства Российской Федерации».

В текст проекта нового Коллективного договора включены разъяснения по отдельным пунктам действующего Коллективного договора, подписанные ранее сторонами социального партнерства.

Отдельные пункты изложены в новой редакции, основанной на изменениях в трудовом законодательстве (в частности, статьях 104 и 136 Трудового кодекса Российской Федерации, принятием Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов ...»), принятием Приказа Минтранса России от 9 марта 2016 года № 44 вместо Приказа МПС России от 5 марта 2004 года № 7, подписанием Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы и др.

Сторона работодателя вышла на коллективные переговоры со своим проектом Коллективного договора, в котором предлагается исключить или снизить уровень предоставления отдельных гарантий для работников и неработающих пенсионеров. В настоящее время имеется более ста разногласий по отдельным вопросам.

Мы надеемся, что на коллективных переговорах будет преобладать конструктивный подход, такой, какой был на коллективных переговорах по заключению нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

О ходе коллективных переговоров мы планируем размещать информацию на сайте РОСПРОФЖЕЛ и в газете «Сигнал».

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**