

Информация
об Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта
на 2017 - 2019 годы

Сторонами социального партнерства – РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс» – была проделана следующая работа по подготовке проекта нового Соглашения:

- 1) утверждены персональные составы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее Рабочей группы;
- 2) утвержден План-график проведения консультаций, заседаний рабочих групп и Отраслевой комиссии по подготовке проекта нового Соглашения;
- 3) официальные коллективные переговоры начаты 7 июня т.г.;
- 4) проведены три официальных заседания Рабочей группы и более 10 консультативных совещаний;
- 5) решено при подготовке нового Соглашения:
 - за основу взять действующее Соглашение;
 - принять новое Соглашение на 3 года – на период 2017 - 2019 годы;
 - подписать новое Соглашение в срок до 1 августа 2016 года.
- 6) Изначально имелось более 40 разногласий.

7) Наиболее существенные предложения Объединения «Желдортранс» по уменьшению гарантий и льгот были:

- исключить конкретные обязательства по индексации заработной платы (пункт был согласован в компромиссной редакции);
- исключить пункт об обеспечении работников питьевой водой соответствующей санитарным нормам и требованиям (предложение в итоге было отклонено, пункт принят в редакции Профсоюза);
- исключить конкретные обязательства по выплатам работникам вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию – отнести это на условия коллективного договора каждой конкретной организации (предложение в итоге было отклонено, пункт принят в редакции Профсоюза);
- о прекращении выплат детям погибших работников, в случае обращения членов семей погибших работников за возмещением морального вреда (предложение в итоге было отклонено);
- о необязательности учета мнения профсоюзного комитета ППО РОСПРОФЖЕЛ при принятии отдельных локальных нормативных актов (предложение в итоге было отклонено);
- о переносе части гарантий работникам (по бытовому топливу) и неработающим пенсионерам в необязательные нормы (предложение в итоге было отклонено);
- об исключении из Соглашения раздела «Обязательства сторон» и заключении некоего «Соглашения о социальном партнерстве на железнодорожном транспорте» (предложение в итоге было отклонено);
- о включении в Соглашение пункта о дисциплинарной ответственности работников организаций Профсоюза за выполнение обязательств Профсоюза по Соглашению (предложение в итоге было отклонено).

8) Объединение «Желдортранс» также выступило против таких предложений Профсоюза по включению в Соглашение, как:

- о возможности предусматривать в коллективных договорах организаций предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков общественным инспекторам по безопасности движения и уполномоченным по охране труда (предложение в итоге было отклонено);

- о возможности, с целью сохранения уровня заработной платы работников, установления им стимулирующих доплат, если по результатам специальной оценки условий труда доплаты за вредные условия труда им были снижены (предложение в итоге было отклонено);

- об увеличении размера вознаграждения за нерабочие праздничные дни (предложение в итоге было отклонено);

- об увеличении возраста для молодых специалистов и молодых работников с 30 до 35 лет (предложение в итоге было отклонено);

- уточнение случаев сохранения средней заработной платы работникам при переводе на нижеоплачиваемую работу как антикризисное мероприятие (предложение в итоге было отклонено);

- о необходимости приведения санитарно-бытовых помещений в соответствие с нормами (пункт в итоге был отклонен);

- необходимости обеспечения работников качественным инструментом и средствами малой механизации (пункт был согласован в компромиссной редакции);

- о возможности предоставления работникам и членам их семей дополнительных гарантий, предусмотренных статьями 325 и 326 ТК РФ (пункт в итоге был отклонен);

- о выплатах единовременного пособия не только при рождении ребенка, но и при его усыновлении (удочерении) (пункт в итоге был принят в редакции Профсоюза);

- об удержании из заработной платы работников и перечисления в страховые компании платежей по договорам страхования жизни, имущества и утраты трудоспособности (пункт в итоге был отклонен);

- об отнесении к категории «неработающие пенсионеры» работников, сокращенных не позднее, чем за два года до пенсии и впоследствии нигде не работавших, имеющих стаж работы в отрасли не менее 20 лет (предложение в итоге было отклонено);

- о возможности выплаты выходного пособия (сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации) работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата (предложение в итоге было отклонено);

9) На первое и единственное заседание Комиссии было вынесено 10 разногласий. По всем стороны пришли к компромиссным решениям.

10) Профсоюзной стороне удалось отстоять свою позицию по вопросам:

- выплат при увольнении впервые на пенсию;
- по вопросам охраны труда;
- по вопросам развития и сохранения кадрового потенциала;
- по гарантиям работникам;
- по гарантиям неработающим пенсионерам;
- по гарантиям организациям Профсоюза.

11) В компромиссной редакции были приняты пункты по вопросам:

- индексации заработной платы;
- установления доплат за вредные условия труда;
- возможности применения годового учетного периода для работников с вредными условиями труда на сезонных работах при работах по производству и распределению тепловой энергии (в производственных котельных).

12) В новом Соглашении содержится 12 разделов, 201 пункт и подпункт (в действующем Соглашении – 12 разделов, 193 пункта и подпункта).

В процессе переговоров на заседаниях Рабочей группы и Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта в проект Соглашения было внесено 8 новых пунктов и более 20 пунктов с существенным изменением формулировок, редакционно откорректирован текст Соглашения.

13) Соглашение подписано 20 июля т.г. (от РОСПРОФЖЕЛ – председателем Профсоюза Н.А. Никифоровым, от Объединения «Желдортранс» – председателем Совета Объединения «Желдортранс», вице-президентом ОАО «РЖД» Д.С. Шахановым).

14) Соглашение направлено на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) 22 июля т.г.

Справочно:

Среди существенных изменений, внесенных в текст нового Соглашения, можно отметить следующие:

1. Соглашение дополнительно будет действовать в отношении Работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению (раньше распространялось на работодателей, являющихся членами Объединения «Желдортранс, работодателей не отказавшихся от присоединения к Соглашению в соответствии с нормами ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, а также на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которые распространялось Соглашение, выборных и штатных работников Профсоюза и организаций Профсоюза, действующих в организациях, на которые распространялось действие Соглашение).

2. Пункт о возможности приостановления гарантий по Соглашению в случае отсутствия финансово-экономических возможностей у организации их реализации в полном объеме, принимаемое через решение Отраслевой комиссии, подробно изложен в редакции ранее принятых совместных разъяснений к действующему в настоящее время Соглашению.

3. Изменилась формулировка по индексации заработной платы работников. Теперь она изложена в редакции: «Индексация заработной платы Работников производится **ежегодно** в порядке, установленном коллективным договором Организации (было – индексация производится «во всех случаях не ниже среднегодового индекса роста цен на потребительские товары и услуги»).

4. Уточнен пункт об обеспечении питьевой водой работников. Теперь он изложен в редакции действующего Коллективного договора ОАО «РЖД»: «При несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров».

5. **В пункте о гарантиях проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования исключено упоминание купейного вагона, т.к. в настоящее время во многих поездах (например, в «Сапсане», «Ласточках», «Стрижах» и ряде других предусмотрены сидячие места различной комфортности, а конкретные условия предоставления проезда указываются в локальных нормативных актах каждой организации, принимаемые с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета соответствующей ППО.**

6. **Теперь выплата работнику – одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, будет производиться не только на каждого родившегося, но и каждого усыновленного (удочеренного) ребенка.**

7. **Теперь по причинам сезонного характера (на работах по производству и распределению тепловой энергии (в производственных котельных) для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до одного года.**

8. **Внесен пункт об обеспечении работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации.**

9. **Стаж работы для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые будет уменьшен, если работник увольнялся по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за виновные действия).**

10. **Реализация права работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения будет осуществляться посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора.**

11. **Теперь выплаты пострадавшим (погибшим) работникам (членам их семей) вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, будут называться выплатами компенсации морального вреда.**

12. **Внесен пункт о возможности проведения диспансеризации работников.**

13. **Внесено дополнение в пункт об оказании материальной помощи семьям неработающих пенсионеров в случае смерти пенсионеров – теперь такая помощь для уволившихся на пенсию после 1 января 2017 года будет оказана при стаже работы в отрасли не менее 15 лет.**

14. **Работодатель будет обязан предоставить профсоюзному комитету соответствующей ППО информацию, необходимую не только для ведения коллективных переговоров, но и для контроля за реализацией коллективных договоров.**

15. **Теперь условия и объемы предоставления гарантий по обеспечению деятельности ППО, действующей в Организации, помимо коллективного договора, могут осуществляться на основании соглашения о социальном партнерстве, заключенном в данной Организации.**