

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы за 2015 год

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы (далее – Соглашение) распространяется на 9 университетских комплексов, имеющих 62 филиала (2014 год – 69 филиалов), включая 48 (2014 год – 57) подразделений среднего профессионального образования, расположенных в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации, с общей численностью работников (на 01.01.2016 г.) 23888 чел., что на 3,7 % меньше численности работников за 2014 год (24802 чел.).

В Учреждениях действуют 27 коллективных договоров, в основу которых легли положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Контроль за выполнением Соглашения и коллективных договоров на местах осуществляется двусторонними комиссиями.

На обеспечение деятельности Учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, в рамках Государственной программы «Развитие образования» в 2015 году выделено 8,5 млрд. руб., получено от приносящей доход деятельности за 2015 год 11,8 млрд. руб.

Среднемесячная заработная плата работников за 2015 год в среднем по Учреждениям составила 33865 руб., с ростом на 10,8 % к уровню 2014 года (2014 год – 30576 руб.).

Среднемесячная заработная плата работников высшего профессионального образования неоднородна с ростом к 2014 году от 0,2 % до 31,5 %, в том числе в разрезе Учреждений составила:

- МИИТ - 52842 руб., с ростом к 2014 году на 30,8 %;
- ПГУПС - 56974 руб., с ростом к 2014 году на 31,5 %;;
- СамГУПС - 38342 руб., с ростом к 2014 году на 5,2 %;
- РГУПС - 39096 руб., с ростом к 2014 году на 0,2 %;
- УрГУПС - 44944 руб., с ростом к 2014 году на 1,6 %;
- СГУПС - 47375 руб., с ростом к 2014 году на 24,1 %;
- ОмГУПС - 45875 руб., с ростом к 2014 году на 6,3 %;
- ИрГУПС - 42565 руб., с ростом к 2014 году на 5,5 %;
- ДВГУПС - 45786 руб., с ростом к 2014 году на 6,1 %;

Следует также отметить, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов ВУЗов, реализующих программы среднего профессионального образования значительно ниже, кроме того, в двух филиалах произошло её снижение к уровню 2014 года:

- МИИТ - 31680 руб., с ростом к 2014 году на 9,7 %;
- ПГУПС - 31671 руб., с ростом к 2014 году на 11,9 %;
- СамГУПС - 21868 руб., с ростом к 2014 году на 1,5 %;
- РГУПС - 24234 руб., с ростом к 2014 году на 5,4 %;
- УрГУПС - 24683 руб., с ростом к 2014 году на 3,4 %;
- СГУПС - 27973 руб., снижение к 2014 году на 2,0 %;
- ОмГУПС - 23701 руб., снижение к 2014 году на 0,4 %;

- ИрГУПС - 27254 руб., с ростом к 2014 году на 14,4 %;
- ДВГУПС - 24388 руб., с ростом к 2014 году на 7,2 %.

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются. Социальный пакет за 2015 год в среднем на одного работника составил 9352 руб., на одного неработающего пенсионера – 1896 руб.

Большое внимание уделялось вопросам социальной поддержки молодых специалистов и молодых ученых. В ВУЗах создаются фонды поддержки молодых ученых, аспирантов и докторантов, за счет средств которых выплачиваются гранты и оказывается материальная помощь.

Трудовые отношения с работниками строятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

При заключении трудовых договоров, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях применение Соглашения является обязательным.

Многие льготы по коллективным договорам университетские комплексы оказывают не за счет бюджетных средств, а за счет самостоятельно заработанных денег. Так, за счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

По информации с мест, работодатели и работники Учреждений действуют на принципах социального партнёрства, обязательства, принятые участниками Соглашения, выполняются.

Необходимо отметить, что в настоящее время в Учреждениях остаётся много нерешённых вопросов, особенно по работникам, реализующим программы среднего профессионального образования.

Сегодня, преподаватели средних профессиональных учебных учреждений железнодорожного транспорта оказались в малообеспеченной категории граждан. Низкая заработка преподавателей техникумов и колледжей, пенсии ниже прожиточного минимума не позволяет им решать насущные социальные вопросы – приобретения жилья, возникают сложности в части возмещения оплаты за содержание детей работников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, полноценный отдых и санаторно-курортное лечение, культурного досуга. Средства на эти цели надо изыскивать. Следует развивать спортивные базы отдыха, санатории для студентов. Транспорту нужны здоровые специалисты.

У Профсоюза имелись сомнения по возможности, начиная с 2016 года, в полном объеме выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемой «дорожной карты» Министерства образования и науки Российской Федерации), утверждённого Распоряжением Правительства Российской

Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р в части роста заработной платы работников, реализующих программы среднего профессионального образования.

Однако, похоже, Правительство России нашло способ выполнить Указ, не вкладывая значительных дополнительных средств – так, приказом Федеральной Службы государственной статистики (Росстат) от 14.04.2016 г. № 188 утверждена новая усовершенствованная «Методика расчёта среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», использование которой приведет к снижению расчетной средней заработной платы во всех субъектах Российской Федерации, за счет учета доходов самозанятого населения и других «новаций», а это, в свою очередь, увеличит коэффициент соотношения заработных плат работников образования над средней по соответствующим регионам и позволит в 2016 году выполнить Указ Президента № 597 в части достижения целевых показателей, установленных Дорожной картой, даже без фактического повышения заработной платы работников образования.

Также вызывает тревогу выполнение Плана мероприятий, утверждённым Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р и майских (2012 года) Указов Президента России, направленных на реформирование сети бюджетных учреждений путём повышения эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг при одновременном сокращении расходов бюджетов на функционирование таких учреждений.

В последнее время наметилась тенденция по закрытию в ВУЗах так называемых «непрофильных специальностей (направлений)» подготовки кадров, и, в первую очередь, экономической и иной гуманитарной направленности, при том, что потребность железнодорожной отрасли в соответствующих работниках имеется.

С 2015 по 2018 годы Минобрнауки России пересмотрит нормативные затраты на студентов. Норматив учтёт не только зарплату педагогов, но и форму обучения, тип ВУЗа, наличие условий для обучения людей с ограниченными возможностями. Все преподаватели пройдут аттестацию, и со всеми будет заключён «эффективный контракт».

Еще одна проблема - с каждым годом становится меньше доступных общежитий, мест катастрофически не хватает, после ремонта их число сокращается, возрастает стоимость проживания. Должен быть найден единый подход к этой проблеме.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза за 2015 год в Учреждениях проведено 11 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 34 нарушений. Все выявленные нарушения устраниены.

По решению Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений (от 10.07.2015 г.) в ВУЗах продолжится мониторинг выполнения Указов Президента России, «дорожной карты», реализации «эффективных контрактов».

В этом году истекает срок действия Соглашения и, в этой связи, Совет считает целесообразным направить в Федеральное агентство железнодорожного транспорта обращение о продлении срока действия Соглашения на последние три года с внесением в него изменений и дополнений, одобренных Советом, а при

несогласии провести коллективные переговоры по заключению нового Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы с включением в него новых пунктов, аналогичных по содержанию пунктам Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы, и направленные на повышение уровня социально-экономических гарантий работников Учреждений.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**