

СПРАВКА
о работе первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш»
по вопросам социально-экономической защиты работников
и соблюдения норм трудового законодательства

В июле 2008 года началась хозяйственная деятельность акционерного общества «Вагонреммаш» (далее – АО «ВРМ»), созданного на базе имущественного комплекса трех вагоноремонтных заводов – Воронежского, Новороссийского и Тамбовского.

С 29 апреля 2014 года АО «ВРМ» входит в состав ЗАО «Железнодорожный сервисный альянс».

АО «ВРМ» предоставляет следующие работы и услуги:

- капитальный ремонт пассажирского подвижного состава;
- капитально-восстановительный ремонт и модернизация пассажирского подвижного состава;
- ремонт вагонов специального назначения;
- деповской и капитальный ремонт грузовых вагонов;
- ремонт колесных пар.

А также выпускает продукцию:

- новое формирование колесных пар;
- изготовление запасных частей;
- изготовление тормозного оборудования.

Географическое расположение трех заводов позволяет обеспечивать продукцией и услугами центральные и южные регионы России с наименьшими транспортными затратами.

Численность работников АО «ВРМ» за 2015 год составляет 4576 чел., что меньше, чем в 2014 году на 582 чел. или на 11,3 % (2014 год – 5158 чел.), текучесть кадров увеличилась на 2,5 % и составила 13,9 % за счет естественного оттока в связи с нестабильной ситуацией и падением уровня заработной платы.

Индексация заработной платы работников проведена за 2014 год – с 1 мая 2015 года на 2,0 %, за 2015 год с 1 декабря 2015 год – на 3,0 %.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВРМ» во всех видах деятельности за 2015 год составила 31907 руб., что ниже уровня 2014 года на 4,1%, реальная заработная плата снизилась на 17,0 %, в том числе по филиалам: на Воронежском вагоноремонтном заводе среднемесячная заработная плата составила 33167 руб., с ростом на 2,1 % к уровню 2014 года, реальная – снизилась на 11,6 %, на Новороссийском вагоноремонтном заводе средняя заработная плата составила 34631 руб. с ростом к 2014 году на 7,9 %, реальная – снизилась на 6,6%, на Тамбовском вагоноремонтном заводе средняя заработная плата составила 26857 руб. со снижением к уровню 2014 году на 14,1 %, реальная снизилась на 25,6 %.

Режим неполного рабочего времени работников филиалов применялся:

- на Воронежском вагоноремонтном заводе – 4-дневная рабочая неделя: с 1 сентября 2014 года по 31 декабря 2014 года, с 1 июля 2015 года по 31 ноября 2015 года, 3-дневная рабочая неделя: с 1 декабря 2015 года по 31 декабря 2015 года;
- на Новороссийском вагоноремонтном заводе – 4-дневная рабочая неделя с 1 ноября 2014 года по 31 декабря 2014 года;

- на Тамбовском вагоноремонтном заводе – 4-дневная рабочая неделя с 1 ноября по 31 августа 2014 года; с 1 июля 2015 года по 31 декабря 2015 года.

Кроме того, с 1 апреля 2015 года по 30 июня 2016 года приостановлено действие Положения о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих.

В соответствии с анализом технико-экономических показателей АО «ВРМ» за 2015 год в сравнении с 2014 годом можно сделать вывод о том, что загрузка объемом работ происходит неравномерно по заводам от 76 % на Тамбовском до 150 % на Новороссийском заводах. В настоящее время еще не подписан окончательный заказ от основного заказчика – АО «Федеральная пассажирская компания» на 2016 год.

В структуру первичной профсоюзной организации АО «Вагонремаш» (далее – ППО АО «ВРМ») входят 4 первичных профсоюзных организации – Воронежского, Новороссийского и Тамбовского заводов, а также Управляющей структуры АО «ВРМ» (далее – ППО филиалов).

Профсоюзное членство в ППО АО «ВРМ» на 1 января 2016 года составляет 91,2 %, в том числе: в ППО Воронежского завода – 90,01 %, в ППО Новороссийского завода – 98,71 %, в ППО Тамбовского завода – 91,79 %, ППО Управляющей структуры АО «ВРМ» – 64,0 %.

Заседания комитета ППО АО «ВРМ» проводятся не реже одного раза в месяц, рассматриваются следующие вопросы по социально-экономической защите работников и неработающих пенсионеров:

- о текущей ситуации АО «ВРМ» в условиях падения объема работ на Воронежском и Тамбовском заводах (оптимизация численности штата, заработная плата, режим неполного рабочего времени и т.д.);

- о состоянии и мерах, принимаемых хозяйственными руководителями по повышению реальной заработной платы работников;

- о выполнении работодателем раздела 3.2. Коллективного договора АО «ВРМ» «В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха»;

- о работе комитета ППО АО «ВРМ» по правовой защите трудовых прав и экономических интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;

- о работе совместно с администрацией по укреплению трудовой и производственной дисциплины работников на заводах;

- о работе администрации по соблюдению норм трудового законодательства при привлечении работников к материальной и дисциплинарной ответственности;

- об оздоровлении работников АО «ВРМ» – членов РОСПРОФЖЕЛ;

Коллективный договор в АО «ВРМ» заключен на 2014 - 2016 годы, на заводах заключены собственные коллективные договоры на 2014 - 2016 годы.

Вертикально-интегрированная структура ППО АО «ВРМ» позволяет на всех уровнях, начиная с филиалов и заканчивая в целом по АО «ВРМ» подводить итоги выполнения обязательств Коллективного договора. Мероприятия проводятся два раза в год (за 1-е полугодие и за год) на хорошем уровне, с использованием технических средств видеоконференции и привлечением максимального числа работников.

В связи со сложным финансово-экономическим положением АО «ВРМ» с 1 мая по 31 декабря 2015 года двусторонней комиссией АО «ВРМ» по ведению

коллективных переговоров, разработке проекта, заключения коллективного договора и контролю за ходом его исполнения АО «ВРМ» были внесены изменения в Коллективный договор ОАО «Вагонремаш» на 2014 - 2016 годы в части снижения размера компенсации стоимости ежемесячного абонементного билета работникам от места жительства до места работы в дни фактической занятости на производстве до 50 %.

Приостановлено действие пунктов:

- о проведении мероприятий, посвященных Дню ОАО «ВРМ» Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда;
- о выплате ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере 2300 рублей;
- о выплате компенсации неработающим пенсионерам стоимости проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования всех категорий и пригородного сообщения на суммарное направление до 150 км туда и обратно;
- о компенсации Работникам и находящимся на их иждивении детям стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно;
- о выплате в случае смерти неработающего пенсионера материальной помощи его семье в размере 3000 руб.

Соответствующие изменения также были внесены в коллективные договоры Воронежского, Новороссийского и Тамбовского заводов.

3 ноября 2015 года проведено заседание профсоюзного комитета ППО АО «ВРМ» на котором принято решение о продлении снижения гарантий и приостановлении вышеперечисленных пунктов коллективных договоров ОАО «ВРМ» и его филиалов со сроком действия с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года.

Кроме того, на Воронежском Новороссийском, Тамбовском заводах с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года приостановлено действие пунктов коллективных договоров:

- об оказании материальной помощи работникам в связи с уходом работников в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- об оздоровлении работников путем санаторно-курортного лечения в санаториях, профилакториях;
- о содействии развитию и оказанию финансовой поддержки массовой культуры и спорта.

Изменения и дополнения, внесенные в коллективные договора АО «ВРМ» и его филиалов противоречат обязательным пунктам 8.2.1., 9.2.3., 9.2.4. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы.

1 марта 2016 года на заседании профсоюзного комитета ППО АО «ВРМ» принято решение о приостановлении действия пункта об индексации заработной платы работников по 31 мая 2016 года.

ППО АО «ВРМ» является организацией прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ, но дополнительные изменения к коллективным договорам не были представлены в Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ для проведения экспертной оценки. В Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых

отношений в организациях железнодорожного транспорта письменное обращение по данным вопросам также не поступало. В нарушение статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные соглашения к коллективным договорам АО «ВРМ» и его филиалов не были направлены работодателями на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Правовой инспекцией труда Профсоюза в филиалах АО «ВРМ» за 2015 год проведено 4 проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 25 нарушений, отменено 19 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий. Так на Тамбовском вагоноремонтном заводе выявлены нарушения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы (ст. 60.2 ТК РФ). Не получено письменное согласие работников на расширение зоны обслуживания. Не установлен размер доплаты по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и объёма дополнительной работы (был установлен должностной оклад по занимаемой должности, что регламентируется ч. 4 ст. 72.2 ТК РФ «Временный перевод на другую работу»). На Воронежском вагоноремонтном заводе при наложении дисциплинарного взыскания не соблюдалась требование ч. 5 ст. 192 ТК РФ, которая обязывает работодателя учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Кроме того, в нарушение требований ст. 193 ТК РФ выявлены случаи привлечения работников к дисциплинарной ответственности без истребования письменного объяснения, в отдельных случаях оно получено после привлечения к дисциплинарной ответственности, или без указания даты. В приказах отсутствуют ссылки на пункты должностной инструкции, трудового договора или локального нормативного акта, который нарушил работник. Не всегда работников знакомят с приказом о наложении дисциплинарного взыскания под роспись (в течение трех рабочих дней со дня его издания). Порой к работнику применяются меры воздействия, не предусмотренные ТК РФ, например «предупредить».

В результате совместных действий работников Аппарата ЦК Профсоюза и Дорпрофжел на Северо-Кавказкой железной дороге на Новороссийском вагоноремонтном заводе с 1 февраля 2016 года отменено действие Дополнительного соглашения № 10 от 6 ноября 2015 года в части:

- компенсации Работникам и находящимся на их иждивении детям стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно;
- выплаты в случае смерти неработающего пенсионера материальной помощи его семье в размере 3000 рублей.

Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге 23 октября 2014 года был рассмотрен вопрос о работе комплексной бригады Дорпрофжел по оказанию практической помощи ППО Новороссийского и Крымского железнодорожных узлов.

Дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге 24 декабря 2013 года была рассмотрена работа профсоюзного комитета ППО Воронежского вагоноремонтного завода по разработке проекта, заключению и контролю за реализацией коллективного договора. Принято решение рекомендовать ППО Воронежского вагоноремонтного завода совместно с руководством завода:

- в течение всего срока действия коллективного договора не допускать внесения в него изменений и дополнений, снижающих уровень социальных льгот и гарантий работников и неработающих пенсионеров, а также приостановки действия включенных в него льгот и гарантий;

- в целях повышения эффективности работы двусторонней комиссии, созданной на паритетных началах из представителей администрации и профкома, активизировать её деятельность по контролю выполнения коллективного договора. Ход выполнения коллективного договора рассматривать на заседаниях комиссии ежеквартально;

- ППО Воронежского вагоноремонтного завода включить в планы своей работы ежеквартальное рассмотрение на заседаниях хода выполнения разделов коллективного договора, вопросов оплаты труда (индексация, рост реальной заработной платы, своевременность выплаты др.) с заслушиванием руководителей, ответственных за данные направления работы.

Однако, данная рекомендация в полном объеме не была выполнена.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**