



# Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2016 г.

г. Москва

№

1.159

#### О работе первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства

Акционерное общество «Вагонреммаш» (далее – АО «ВРМ») создано в июле 2008 года на базе имущественного комплекса трех вагоноремонтных заводов – Воронежского, Новороссийского и Тамбовского.

В структуру первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» (далее – ППО АО «ВРМ») входят 4 первичных профсоюзных организации – Воронежского, Новороссийского и Тамбовского заводов, а также Управляющей структуры АО «ВРМ» (далее – ППО филиалов).

ППО АО «ВРМ» и ППО филиалов принимают определенные меры по социально-экономической защите работников, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства. В планы работы комитетов ППО филиалов включаются и рассматриваются на их заседаниях с участием представителей администрации вопросы оплаты и мотивации труда. Локальные нормативные акты в филиалах принимаются после получения мотивированного мнения комитетов соответствующих ППО филиалов.

Коллективный договор в АО «ВРМ» заключен на 2014 - 2016 годы, на заводах заключены собственные коллективные договоры также на 2014 - 2016 годы, за основу при заключении которых был взят Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы. По информации с мест, обязательства коллективных договоров АО «ВРМ» и заводов в 2014 и 2015 годах, в основном, выполнялись.

Правовой инспекцией труда Профсоюза в филиалах АО «ВРМ» за 2015 год проведено 4 проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 25 нарушений, отменено 19 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий. Все выявленные нарушения устраниены.

Индексация заработной платы работников проведена за 2014 год – с 1 мая 2015 года на 2,0 %, за 2015 год – с 1 декабря 2015 года на 3,0 %.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВРМ» во всех видах деятельности за 2015 год составила 31907 руб., что ниже уровня 2014 года на 4,1%, реальная заработная плата снизилась на 17,0 %.

В связи со снижением объема ремонта пассажирских вагонов от основного заказчика АО «Федеральная пассажирская компания» на заводах массово

применялся режим неполного рабочего времени – по инициативе администраций вводилась 4-дневная и даже 3-дневная рабочая неделя.

С 1 апреля 2015 года по 30 июня 2016 года приостановлено действие Положения о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих.

Снижение объемов работы намечается и во 2-м полугодии 2016 года, особенно (до 50 %) на Новороссийском заводе, где с 1 июля т.г. вводится 4-дневная рабочая неделя, намечаются массовые сокращения.

Кроме того, в связи со сложным финансово-экономическим положением АО «ВРМ» с 1 мая по 31 декабря 2015 года двусторонней комиссией по ведению коллективных переговоров, разработке проекта, заключения коллективного договора и контролю за ходом его исполнения были внесены изменения в Коллективный договор АО «ВРМ» на 2014 - 2016 годы в части снижения размера компенсации стоимости ежемесячного абонементного билета на проезд работников от места жительства до места работы в дни фактической занятости на производстве до 50 % стоимости. Приостановлено действие ряда других гарантий и льгот для работников и неработающих пенсионеров. Аналогичные изменения внесены в коллективные договоры заводов. 3 ноября 2015 года проведено заседание профсоюзного комитета ППО АО «ВРМ» на котором принято решение о продлении действия снижения гарантий и льгот работникам и неработающим пенсионерам с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года. 1 марта 2016 года на заседании профсоюзного комитета ППО АО «ВРМ» принято решение о приостановлении действия пункта об индексации заработной платы работников по 31 мая 2016 года.

Согласно пункту 4.7.7. Коллективного договора АО «ВРМ» оплата труда освобожденного от основной работы председателя первичной организации РОСПРОФЖЕЛ может производиться за счет средств Работодателя в размерах, устанавливаемых локальным нормативным актом АО «ВРМ», но оплата труда освобожденных председателей ППО АО «ВРМ» производится за счет членских взносов.

Часть изменений и дополнений, внесенных в коллективные договоры АО «ВРМ», а также его филиалов противоречат обязательным пунктам 8.2.1., 9.2.3., 9.2.4. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы. При этом, в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта письменного обращение сторон социального партнерства АО «ВРМ» по приостановлению действий данных пунктов Отраслевого соглашения также не поступало.

ППО АО «ВРМ» является организацией прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ, но дополнительные соглашения о внесении изменений в коллективные договоры (в количестве 13 ед.) не были представлены в Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ для проведения экспертной оценки, не были также внесены в Реестр коллективных договоров программы 1-С, и, в нарушение ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации, не были направлены работодателями на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства принять к сведению (справка прилагается).

2. Комитетам первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» и первичных профсоюзных организаций его филиалов:

- считать работу по сохранению рабочих мест и повышению реальной заработной платы работников – членов РОСПРОФЖЕЛ приоритетной;

- отстаивать сохранение в коллективных договорах АО «Вагонреммаш» и его филиалов традиционных гарантий, компенсаций и льгот, не допускать нарушений действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, в том числе по вопросу оплаты труда освобожденных от основной работы председателей первичных профсоюзных организаций филиалов АО «Вагонреммаш» в соответствии с коллективными договорами;

- не допускать нарушений Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 18.02.2016 г. № 33.113 «Об экспертной оценке коллективных договоров», а также своевременно уведомлять курирующие вышестоящие профсоюзные организации о поступивших от работодателей предложениях по внесению в коллективные договоры ухудшающих изменений и дополнений.

3. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин):

- взять под особый контроль ситуацию в АО «Вагонреммаш» и его филиалах;

- подготовить проект обращения Председателя Профсоюза Н.А.Никифорова в ОАО «РЖД» и АО «Федеральная пассажирская компания» по вопросам дополнительной загрузки производственных мощностей АО «Вагонреммаш» и, особенно, Новороссийского вагоноремонтного завода, на второе полугодие 2016 года, в том числе заказами на ремонт вагонов сопровождения (турных вагонов).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**