



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2016 г.

г. Москва

№ 1.160

**О выполнении Отраслевого соглашения
по транспортному строительству на
2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 -
2017 годы, в 2015 году**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 – 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) за 2015 год, Президиум Профсоюза отмечает, что общий объем выполненных в 2015 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2014 годом снизился на 7,9 % и составил 201,3 млрд. руб. Снижение произошло в Организациях строительства и промышленности, а также в мостостроении и метростроении. Лучше положение сложилось в проектных Организациях, где производственная загрузка по сравнению с 2014 годом выросла на 3,6 % и составила 2,2 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников по сравнению с 2014 годом сократилась на 14,1 % и составила 46,6 тыс. чел.

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2015 году по сравнению с 2014 годом практически не изменилась и составила 45155 руб., реальная заработная плата снизилась на 13,4 %. Наибольший рост начисленной заработной платы произошел в ЗАО «Нишневартовсктрансгидромеханизация» – на 25,0 %, в ЗАО «Воронежстальмост» – на 13,0 % и в ОАО «Мостоотряд № 69» – на 12,6 %. Наибольшее снижение начисленной заработной платы произошло в ОАО «Сибгипротранс» – на 17,4 % и ОАО «СМП – 584» – на 11,2 %.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 20 организаций транспортных строителей только в 3-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда.

Размер минимальной тарифной ставки колебался от 2576 руб. (ОАО «Мостоотряд № 69») до 11908 руб. (ОАО «СМП-584»).

Проблема не обеспечения роста реальной заработной платы транспортных строителей связана с отсутствием перспективного планирования на государственном уровне и, соответственно, неуверенностью работодателей в производственной загрузке на ближайшую и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами Организаций производились выплаты надбавок за вредные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной

характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). Всего на эти цели было израсходовано 569,8 млн. руб.

Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В Организациях, несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест» и др.).

В целях формирования здорового образа жизни организовывались спартакиады, для занятий работниками спортом оплачивалась аренда спортивных сооружений.

Профсоюзные организации на местах уделяли внимание социально-экономической защите, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и доступного горячего питания.

Транспортные строители активно поддержали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2015 год «Годом бережливого производства» – вопросы бережливости рассматривались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия по экономии топлива и электроэнергии, совершенствованию технологических процессов.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раза в год индексации заработной платы работников) явилось сложное финансово-экономическое положение, сложившееся вследствие недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами, наличие просроченной дебиторской задолженности.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, за 2015 год принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, за исключением пункта 2.6., в основном, выполнены.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей:

- продолжить работу по контролю за выполнением обязательств Соглашения, коллективных договоров, обеспечением условий занятости, оплаты и охраны труда работников;

- развивать равноправное социальное партнёрство с руководителями Организаций и их филиалов, повышать ответственность сторон за исполнение принятых обязательств;

- добиваться в 2016 году повышения заработной платы и её индексации в соответствии с пунктом 2.6. Соглашения;

- информировать членов Профсоюза о результатах работы организаций Профсоюза по выполнению условий коллективных договоров, социально-бытовых условиях труда работников, шире использовать возможности Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ;

- обсуждать на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ цели и задачи «Года первичной профсоюзной организации» с утверждением планов мероприятий;

- принять участие в Конкурсе РОСПРОФЖЕЛ «Эффективность производства – дело каждого».

3. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации транспортных строителей:

- установить постоянный контроль за качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать активное участие в проведении мероприятий; при необходимости – проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров;

- регулярно вносить в электронном виде в подраздел «Коллективный договор» Информационной базы «Реестр РОСПРОФЖЕЛ» программы 1С тексты коллективных договоров организаций транспортных строителей, следить за заполнением рейтинговой таблицы.

4. Совету председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (председатель В.А. Шипичкин) рекомендовать на заседании Совета в 2016 году рассмотреть ход выполнения Соглашения.

5. Информационному центру Профсоюза (руководитель В.В.Марюха) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров организаций транспортного строительства, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров