

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации «Основных направлений деятельности Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016 - 2020 годы

№№ п/п	Содержание Основных направлений	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. В сфере развития социального партнерства				
1.1.	Продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активно работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза с работодателями, поиск взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия.	Заключать новые или продлевать на новый срок действующие отраслевые соглашения с максимально возможным сохранением в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ. При выделении в ходе реформирования, отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг, заключать с этими структурами и бывшими работодателями соглашения, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий.	Постоянно	ЦК Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
1.2.	Добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта и транспортного строительства, отраслевого образования, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения.	Содействовать Объединению «Желдортранс» в работе по привлечению в ее ряды новых членов. Создавать в организациях первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ и заключать коллективные договоры.	Постоянно	ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы и Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
1.3.	Осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными	Запрашивать, получать и анализировать информацию, проводить мониторинг	Постоянно	ЦК Профсоюза, профсоюзные организации

	профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций	применения работодателями антикризисных и иных мероприятий, направленных на уменьшение расходов на персонал, проводить экспертную оценку коллективных договоров организаций.		всех уровней, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы, Правовой департамент, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза
1.4.	Выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ в федеральные и региональные органы законодательной власти и органы местного самоуправления.	Участвовать и в выборных кампаниях, активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней
1.5.	Использовать возможности и участвовать в работе Общественной палаты РФ, региональных Общественных палат, Общественных советах при государственных органах исполнительных власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества.	Определить ответственного за взаимодействие с общественной палатой РФ, инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов, настаивать на принятии решений, поддерживающих позицию Профсоюза.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней, структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза
1.6.	Добиваться реального участия представителей РОСПРОФЖЕЛ как полномочных представителей интересов трудовых коллективов в управлении производством.	Направлять обращения к соответствующим работодателям, предлагать включать представителей РОСПРОФЖЕЛ в советы директоров, правления и другие органы, на заседаниях которых принимаются решения по вопросам социальной политики.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней, структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза
2. В области оплаты труда и занятости работников				
2.1.	По повышению реальной заработной платы, увеличению доли постоянной части в её структуре, выплате заработной платы в полном объеме и в установленные сроки.	Обеспечивать индексацию заработной платы работников в полном соответствии с отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами. Добиваться индексации тарифных ставок и должностных окладов за 2014-1015 годы. Направлять предложения по внесению изменений и дополнений в положения по оплате и мотивации труда работников.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
			Постоянно	Профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза

		Контролировать полноту начисления заработной платы и ее выплаты в установленные сроки.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней, Правовая инспекция труда Профсоюза,
		Добиваться роста реальной заработной платы, коэффициента соотношения средней заработной платы железнодорожников к средней по Российской Федерации к 2020 году в размере 1,5.	Постоянно	ЦК Профсоюза
2.2.	По повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации.	Осуществлять взаимодействие с ФНИПР, органами государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.	Постоянно	ЦК Профсоюза
2.3.	По реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.	Осуществлять постоянный контроль за заработной платой, не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм. При нарушениях привлекать органы прокуратуры и государственной инспекции труда.	Постоянно	ЦК Профсоюза, правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
2.4.	По внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда.	Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей; противодействовать внедрению новых положений, демотивирующих работников, или позволяющих работодателям манипулировать размерами премий.	Постоянно	Профсоюзные организации всех уровней, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
		Принимать участие в разработке новых методик расчета производительности труда по основным видам деятельности. Добиваться повышения заработной платы в прямой зависимости от роста производительности труда.	Постоянно	ЦК Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза

		Добиваться создания новых высококвалифицированных рабочих мест с высокой оплатой труда в соответствии с указом Президента России	Постоянно	ЦК Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
2.5.	По индексации заработной платы, производимой в размере не ниже уровня роста цен на потребительские товары и услуги.	Добиваться включения данной нормы в отраслевые и иные соглашения и коллективные договоры организаций	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней. Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
2.6.	По обеспечению занятости работников и исключению случаев увольнения при сокращении штата без принятия мер по трудоустройству.	Требовать соблюдения трудового законодательства, коллективных договоров, предоставления других мест.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза
		Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников, досрочного, до достижения пенсионного возраста, оформления им пенсии.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней
2.7.	По запрету заемного труда на всех видах работ.	Проводить работу по запрету заемного труда, в том числе на законодательном уровне.	2016 год	ЦК Профсоюза
2.8.	По ограничению использования иностранной рабочей силы и её использованию только на тех рабочих местах, которые не востребованы гражданами Российской Федерации.	Проводить мониторинг использования иностранной рабочей силы. В случаях выявления нарушений законодательства направлять информацию в органы прокуратуры и работодателям для принятия мер реагирования.	Постоянно	ЦК Профсоюза, организации всех уровней

	разработке и внедрению новых образцов спецодежды, соответствующих условиям труда и эстетическим требованиям.	качественных видов спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также в создании новых видов спецодежды и спецобуви.		
3.6.	Содержать обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами, улучшения содержания существующих бытовых помещений.	Добиваться разработки программ по улучшению содержания и обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с нормами, и осуществлять контроль за ходом их реализации с рассмотрением данного вопроса на заседании профсоюзного комитета. Организовывать смотр-конкурсы на лучшее рабочее место, лучшее санитарно-бытовое помещение.	Постоянно Ежегодно	ЦК Профсоюзная организация Профсоюзная инспекция труда Профсоюзная инспекция
3.7.	Совершенствовать деятельность Технической инспекции труда Профсоюза, повысить ее роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в формировании культуры безопасности совместно с уполномоченными по охране труда.	Проводить видеоконференции, семинары по обучению технических инспекторов труда Профсоюза. Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов в соответствии с программой 1-С и результаты рассматривать на видеоконференции с главными техническими инспекторами. Практиковать проведение проверок по охране труда техническими инспекторами труда Профсоюза совместно с уполномоченными по охране труда и внештатными техническими инспекторами по охране труда.	Постоянно Постоянно	Техническая инспекция труда Профсоюза ЦК Профсоюзная организация Профсоюзная инспекция
3.8.	Развивать и совершенствовать институт уполномоченных по охране труда, включая их обучение и повышение квалификации; активизировать работу общественной по соблюдению технологических процессов, трудовой дисциплины и охраны труда.	Добиваться обучения уполномоченных по охране труда в лицензированных учебных организациях. Проводить семинары с уполномоченными в структурных подразделениях. Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины	Постоянно	ЦК Профсоюзная организация Профсоюзная инспекция труда Профсоюза

		<p>рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.</p> <p>Проводить смотр-конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда».</p>		
4. В области безопасности движения поездов и предупреждения противоправных действий на объектах железнодорожного транспорта				
4.1.	<p>Добиваться исключения случаев нарушения технологии работ и производственной дисциплины по вине работников и работодателей.</p>	<p>Проводить в трудовых коллективах воспитательную и разъяснительную работу о необходимости соблюдения технологических процессов и производственной дисциплины для обеспечения безопасности движения поездов. Рассматривать вопросы нарушения безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Комитета безопасности движения при ЦК Профсоюза, Дорпрофжел и ПШО с выявлением причин и роли человеческого фактора с принятием конкретных мер по минимизации его влияния.</p>	Постоянно	<p>Комитет по безопасности движения при ЦК Профсоюза, Центральный Совет и Советы ответственных инспекторов по безопасности движения дорожных территориальных организаций Профсоюза и структурных подразделений.</p>
4.2.	<p>Развивать и повышать эффективность работы института ответственных инспекторов по безопасности движения поездов, развивать формы мотивации их работы, вовлекать персонал в проведение технологического аудита с целью предупреждения событий, снижения рисков и формирования культуры безопасности.</p>	<p>Добиваться от работодателя обучения ответственных инспекторов по безопасности движения. Проводить ежемесячно анализ их деятельности, результаты работы и проблемные вопросы рассматривать на заседаниях Советов по безопасности движения всех уровней. Привлекать наиболее опытных работников структурных подразделений к контролю за соблюдением работниками техпроцессов и выявлению нарушений, способствующих повышению рисков безопасности.</p>		<p>Комитет по безопасности движения при ЦК Профсоюза, Центральный Совет и Советы ответственных инспекторов по безопасности движения дорожных территориальных организаций Профсоюза и структурных подразделений.</p>

4.3.	Добиваться обновления подвижного состава, материально-технической базы предприятий, внедрения современных систем, устройств, приборов безопасности и средств контроля и жизнеобеспечения.	Принимать участие в разработке комплексов программ обновления материально-технической базы, подвижного состава, внедрения современных систем, устройств, приборов и средств безопасности.	Постоянно	Комитет по безопасности движения при ЦК Профсоюза, Центральный Совет общественных инспекторов по безопасности движения
4.4.	Совершенствовать работу комитета и советов по безопасности движения поездов по взаимодействию с работодателями по созданию системы обеспечения безопасности производственного процесса и барьера от человеческой ошибки.	Практиковать совместные заседания комитета с Советов совместно с работодателями по разработке мер обеспечения безопасности при производстве работ со стороны работодателя и работника.	Постоянно	Комитет по безопасности движения при ЦК Профсоюза, Центральный Совет и Советы общественных инспекторов по безопасности движения по дорожных территориальных организаций Профсоюза.

5. В области правовой защиты

5.1.	Обеспечивать юридическую защиту социально-трудных и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза.	Обеспечить выполнение основных направлений деятельности Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016 - 2020 годы	Постоянно	ЦК Профсоюза, Правовая инспекция труда Профсоюза
------	---	---	-----------	--

6. В области социальной защиты и охраны здоровья

6.1.	Предлагать новые формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, способствовать рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов работодателей и организаций Профсоюза, обеспечивающих реализацию этой поддержки.	Содействовать эффективному использованию объектов культуры и спорта, необходимых для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников и членов их семей.	2016 – 2020 Постоянно	ЦК Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
6.2.	Осуществлять работу по сохранению востребованных работниками объектов социальной сферы, выделению средств на их содержание и развитие.	Не допускать необоснованного закрытия (перепрофилирования) объектов питания без учета мнения выборных органов Профсоюза.	2016-2020 Постоянно	Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
6.3.	Взаимодействовать с работодателями в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения работников, жилищного ипотечного кредитования,	Проводить мониторинг уровня оздоровления работников холдинга ОАО «РЖД», транспортных строителей, метрополитена, ПИЖТ, ведомственной охраны, способствовать	2016-2020 гг. Постоянно	Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней

<p>организации санаторно-курортного оздоровления работников и ветеранов, обеспечения работников горячим питанием, реализации корпоративных социальных проектов, проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий по пропаганде здорового образа жизни.</p>	<p>реализации программ оздоровления в пансионатах, санаториях, санаториях – профилакториях. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях гарантии работникам, обеспечивающие решение вопросов доступности приобретения (строительства) жилья для работников. Оказывать содействие членам Профсоюза в решении жилищных вопросов и осуществлять контроль за их решением.</p>		<p>ЦК Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней</p>
<p>6.5. Совместно со страховыми компаниями проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования (на производстве и в быту, страхования жизни, здоровья, имущества, от потери профессии по состоянию здоровья и т.д.).</p>	<p>Содействовать внедрению новых страховых продуктов личного и корпоративного страхования.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЦК Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации</p>
<p>6.6. Развивать финансовую взаимопомощь членам Профсоюза и реализацию программы лояльности РОСПРОФЖЕД проекта «Электронный профсоюзный билет» для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и членов их семей.</p>	<p>Взаимодействовать с саморегулируемой организацией и кредитными потребительскими кооперативами в целях оказания финансовой помощи членам Профсоюза. Развивать механизмы взаимодействия с торговыми сервисными предприятиями – партнерами программы лояльности. Организовывать мотивационные конкурсы для членов Профсоюза на сайте «Электронный профсоюзный билет» для увеличения активности участия их в программе лояльности.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, Дорожные территориальные организации Профсоюза организации Профсоюза, организации Профсоюза прямого подчинения ЦК Профсоюза</p>
<p>6.7. Защищать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, в том числе работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, а также добиваться недопущения повышения пенсионного возраста граждан.</p>	<p>Взаимодействовать с органами государственной власти, ФНПР, общественными объединениями, по вопросам пенсионного обеспечения различных категорий работников, в том числе работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЦК Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, Дорожные территориальные организации Профсоюза организации Профсоюза, организации Профсоюза прямого подчинения</p>

6.8.	Развивать индивидуальный и групповой туризм среди членов Профсоюза.	Организовывать экскурсионно-познавательные и туристические программы для членов Профсоюза с целью приобщение работников и членов их семей к культурному и историческому наследию России, зарубежных стран;	Постоянно	ЦК Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
------	---	--	-----------	---

7. В области организационной и кадровой работы

7.1.	Укреплять единство Профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего совершенствования организационной структуры Профсоюза, его организаций, развития новых форм и методов работы, создания профсоюзных организаций во вновь образуемых или реорганизуемых хозяйствующих субъектах.	Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам. Практиковать проведение «круглых столов» по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXII Съезда Профсоюза. Принимать участие в работе территориальных объединений ФНПР.	Постоянно	ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
7.2.	Обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину во всех звеньях Профсоюза и персональную ответственность руководителей организаций перед коллегияльными органами Профсоюза.	Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации.	П квартал 2016 года Постоянно	ЦК Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
7.3.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.	Провести заседания комитетов организаций Профсоюза всех уровней с обсуждением решений, принятых XXXII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия комитетов организаций Профсоюза всех уровней по их реализации. Установить систему контроля за их исполнением. Заслушивать с отчетами председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством или допустившим его снижение.	П - III кварталы 2016 года	ЦК Профсоюза, Профсоюзные организации всех уровней

	<p>Продолжить реализацию программы лояльности для членов Профсоюза. Выпустить «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз, работе по мотивации профсоюзного членства.</p> <p>Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз.</p>		<p>ЦК Профсоюза, Департамент организационной работы ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней</p>
<p>7.4. Совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива, формирования кадрового резерва;</p>	<p>Проводить работу по изучению и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, в том числе дистанционных.</p> <p>Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, железнодорожных вузов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза.</p> <p>Проводить аттестацию работников организаций Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p> <p>В соответствии с Положением</p>	<p>ЦК Профсоюза, Департамент организационной работы ЦК Профсоюза</p>
<p>7.5. Внедрять современные информационные технологии учета, сбора, обработки статистических данных, персонального учета членов Профсоюза.</p>	<p>Установить контроль за предоставлением председателем первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.</p> <p>Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий.</p> <p>Продолжить работу по внедрению АИС «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» в деятельность</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЦК Профсоюза, Департамент организационной работы ЦК Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней</p>

выборных и штатных работников Профсоюза всех уровней, совершенствовать программное обеспечение.

8. В области молодежной политики

8.1.	<p>Привлекать молодежь к участию в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, к участию в законодательской деятельности по вопросам молодежи.</p> <p>Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.</p> <p>Участвовать в организации и проведении социальных проектов и мероприятий: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Экономика молодой семьи» и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.</p>	<p>Привлекать Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.</p> <p>Использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней.</p>	Постоянно	<p>ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, организации Профсоюза</p> <p>подчинения профсоюзные организации всех уровней</p>
8.2.	<p>Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.</p>	<p>Развивать движение наставничества в филиалах и структурных подразделениях Компании, организовывать встречи с ветеранами.</p> <p>Участвовать в организации и проведении социальных проектов и мероприятий: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Экономика молодой семьи» и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.</p>	Постоянно	<p>ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, организации Профсоюза</p> <p>подчинения профсоюзные организации всех уровней, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ</p>
8.3.	<p>Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников.</p>	<p>Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых</p>	Постоянно	<p>ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, организации Профсоюза</p> <p>организации прямого</p>

<p>Привлекать Молодежный совет к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке согласенный всех уровней и коллективных договоров.</p>	<p>специалистов. Участвовать в решении вопросов предоставления льготных условий молодым специалистам в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.</p>		<p>подчинения профсоюзные организации всех уровней, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ</p>
<p>9. В области гендерной политики</p>			
<p>9.1. С учетом количественного соотношения мужчин и женщин в Профсоюзе, в его конкретной организации стремиться к обеспечению пропорционального представительства членов Профсоюза в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумах и др.</p>	<p>Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюза. Участвовать в международных компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин. Добиваться реализации практических мер по обеспечению надлежащих условий труда с учетом общих и особенных требований к гигиене труда мужчин и женщин.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЦК Профсоюза, комиссии по гендерному равенству, профсоюзные организации всех уровней</p>
<p>9.2. Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, трудового законодательства в части особенностей регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями непосредственно среди профсоюзного актива, проводить гендерный аудит в профсоюзных организациях.</p>	<p>Проводить мероприятия, направленные на популяризацию семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепление семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения. Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЦК Профсоюза, комиссии по гендерному равенству, профсоюзные организации всех уровней</p>

10. В области единой финансовой политики

<p>10.1. Продолжить дальнейшее развитие проекта по централизованному внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения.</p>	<p>Проводить дистанционное обучение и повышение квалификации бухгалтерских работников через интернет-портал в режиме тестирования.</p>	<p>По плану работы ЦК Профсоюза</p>	<p>Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, председатели и главные бухгалтеры профсоюзных организаций всех уровней</p>
<p>10.2. Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью при создании филиалов, представительств и иных обособленных подразделений Профсоюза, его организаций, с применением технологии удаленного доступа.</p>	<p>Постепенное упразднение функций ведения бухгалтерского и налогового учета на уровне структурных подразделений с их централизацией в территориальных организациях Профсоюза при сохранении у структурных подразделений функций сбора и регистрации первичных документов</p>	<p>При создании филиалов и структурных подразделений</p>	<p>Председатели и главные бухгалтеры профсоюзных организаций всех уровней.</p>
<p>10.3. Развивать единую справочно-нормативную базу, специализированную информационную систему, электронный документооборот и отчетность.</p>	<p>Продолжать работу по подключению рабочих мест к информационным сетям, развитию и применению удаленного доступа в организациях.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза</p>
<p>10.4. Повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности.</p>	<p>Контролировать расходование денежных средств с использованием системы удаленного доступа</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза</p>
<p>10.5. Повышать роль и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики Профсоюза.</p>	<p>Подготовить и утвердить в установленном порядке изменения и дополнения в Положении о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза. Проводить обучение контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза.</p>	<p>Первое полугодие 2016 года Ежегодно</p>	<p>ЦК Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, председатель ЦКРК, председатели, главные бухгалтеры и председатели ЦКРК профсоюзных организаций</p>

11. В области информационной работы

<p>11.1. Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нешаблонных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.</p> <p>Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств.</p>	<p>Для обмена информацией с профсоюзными организациями создать телефонную базу данных профсоюзного актива.</p> <p>Проводить смотри-конкурсы информационной работы в Профсоюзе.</p> <p>Продолжить практику проведения Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Информационный центр ЦК Профсоюза, дорожные территориальные организации Профсоюза</p>
---	---	------------------	--