

Приложение № 1
к Постановлению Президиума Профсоюза
от 21.06.2016 г. № *1.162*

Анализ рейтинга социальных гарантий коллективных договоров организаций холдинга «РЖД» (об объеме предоставляемых работникам гарантий, компенсаций и льгот на основе данных реестра коллективных договоров в электронной базе РОСПРОФЖЕЛ 1С)

О коллективных договорах

В рамках автоматизированной программы «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» создан модуль коллективных договоров. По состоянию на 31 декабря 2015 года на работников предприятий, учреждений, в которых действовали первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, распространялось действие 656 коллективных договоров. Из них, в 2015 году вступили в силу 60 новых коллективных договоров, продолжали действие 596 коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы (из них продлен срок действия 5 коллективных договоров).

Данные коллективные договоры распространялись на 1368,0 тыс. членов Профсоюза 3666 первичных профсоюзных организаций.

В течение последних пяти лет количество коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзовыми организациями РОСПРОФЖЕЛ, постепенно уменьшается: в 2011 году их было 820, в 2012 году – 798, в 2013 году – 787, в 2014 году – 694, в 2015 году – 656.

Это связано с реорганизацией и уменьшением количества организаций (например, в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» действовали коллективные договоры: в 2013 году – 228, в 2014 году – 189, в 2015 году – 177; в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД»: в 2013 году - 291, в 2014 году – 269, в 2015 году – 265), заключением единых коллективных договоров (в 2013 году действовало 17 коллективных договоров санаториев, пансионатов, в 2014 году заключен единый Коллективный договор АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»).

Такая же тенденция наблюдается и в Российской Федерации в целом за 5 лет количество коллективных договоров сократилось на 9,8 %, за 10 лет – на 21,8%.

Среди анализируемых коллективных договоров самый большой по охвату работников – Коллективный договор ОАО «РЖД». По состоянию на 31 декабря 2015 года он распространялся почти на 800 тыс. членов Профсоюза, работающих в компании.

79 коллективных договоров действовало в дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД», 177 – в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», 265 – в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД».

Также коллективные договоры заключены в 47 учебных заведениях, 30 – в организациях транспортного строительства, 11 – на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта, 6 – в метрополитенах, 14 – в филиалах ОАО «Газета «Гудок», 1 – в ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», 1 – в АО «Первая

Грузовая Компания», 10 – на заводах (кроме филиалов ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД»), 14 – в прочих организациях.

Всего в учебных заведениях, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, заключено 47 коллективных договоров, 27 из них – в организациях, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, 20 – в организациях, подчиненных другим министерствам и ведомствам.

Коллективные договоры заключаются в организациях различных форм собственности, в том числе частных, таких как ООО «РСП-М», ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «ВолгаУралТранс», ООО «Дальневосточная вагоноремонтная компания», ООО «Трансвагонмаш», ООО «ТрансГрупп-Инвест» и др.

Коллективными договорами не охвачены 7,8 тыс. работающих членов Профсоюза 134 первичных профсоюзных организаций. В основном, это организации с малой численностью работников (11 ППО – в учреждениях образования, перешедших после упразднения МПС России в другие министерства и ведомства Российской Федерации; 10 ППО – в филиалах физкультурно-спортивного клуба «Локомотив» - ДЗО ОАО «РЖД»; 5 ППО – в негосударственном пенсионном фонде «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и др.).

На сегодняшний день Коллективный договор ОАО «РЖД» является наиболее наполненным льготами, гарантиями и компенсациями для работников и неработающих пенсионеров не только в холдинге «РЖД», но и одним из лучших в Российской Федерации.

Рейтинг Коллективного договора ОАО «РЖД» в базе данных коллективных договоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, самый высокий. Он содержит обязательства по индексации заработной платы, выплате средних заработков при увольнении работника на пенсию, различным видам бесплатного проезда работников и его несовершеннолетних детей, организации оздоровления детей, отдыха работников и членов его семьи, пособия при рождении ребенка, на погребение работника и другие.

О социальном пакете работника

На сегодняшний день не разработан единый механизм определения стоимости социального пакета работника в организациях холдинга «РЖД» и других организациях, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

По предоставленным работодателями данным, в 2015 году расходы по коллективному договору на одного работника составили: АО «ФГК» - 103623 руб., АО «РЖДстрой» - 68981 руб., ОАО «РЖД» - 65500 руб., ПАО «Трансконтейнер» - 61719 руб., АО «ВРК-3» - 61406 руб., АО ВРК-1» - 58236 руб., АО «ВРК-2» - 57047 руб., АО «ФПК» - 48000 руб., АО «Росжелдорпроект» - 37616 руб., ОАО «БетЭлТранс» - 36480 руб., АО «Рефсервис» - 36314 руб., АО «Вагонреммаш» - 36003 руб., АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 35800 руб., АО «Элтеза» - 32150 руб., ОАО «ЖТК» - 30541 руб., АО «ТрансВудСервис» - 30209 руб., АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 21342 руб., АО «Желдорреммаш» - 17732 руб., ОАО «ПНК» - 7900 руб.

В таких ДЗО, как ОАО «АК «ЖДЯ», ОАО «ЯЖДК» стоимость социального пакета работника работодателями не определяется.

Об индексации заработной платы

Чёткий механизм индексации заработной платы работников первоначально был прописан в коллективных договорах ОАО «РЖД», АО «Вагонреммаш», АО «Желдорреммаш», ОАО «ЖТК», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «РЖДстрой», АО «Росжелдорпроект», ПАО «Трансконтейнер», АО «ФГК», АО «ФПК», АО «Элтеза», ОАО «АК «ЖДЯ».

В коллективных договорах таких организаций, как ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», ОАО «ПНК», ОАО «ЯЖДК», АО «Рефсервис» нормы по индексации изложены расплывчато (не определены конкретные сроки, размер индексации, имеются ссылки на локальные нормативные акты работодателя, наличие финансовых средств и т.д.).

В связи с неиндексацией тарифов на железнодорожные перевозки и принятым Правительством Российской Федерации решением о приостановке индексации заработной платы работников, пункт 4.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 – 2016 годы (далее – Отраслевое соглашение) в 2014-2015 годах выполнялся не полностью. В ОАО «РЖД», в ряде дочерних и зависимых обществ компаний к коллективным договорам приняты дополнительные соглашения по ограничению размера индексации заработной платы работников.

В 2014 году заработная плата работников проиндексирована в: ОАО «РЖД», ОАО «БетЭлТранс», АО «Элтеза», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», АО «ФГК», АО «ЖТК», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - на 2,63 %, АО «ФПК» - дважды на 1,7 % и 2,3 %, АО «РЖДстрой» - на 2,3 %, ПАО «Трансконтейнер» - дважды на 2,8 % и 4,8 %, АО «Росжелдорпроект» - на 6,8 %, АО «Желдорреммаш» - на 1,7 %, ОАО «АК «ЖДЯ» - на 3,0 %. Не индексировалась заработная плата работников АО «Рефсервис», АО «ТрансВудСервис», ОАО «ПНК», АО «Вагонреммаш».

В 2015 году проведена индексация заработной платы в: ОАО «РЖД», ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «ФГК», АО «ФПК», АО «ЭЛТЕЗА» - на 3,7 %, АО «Вагонреммаш» - дважды на 2,0 % и 3,0 %, АО «Росжелдорпроект» - дважды на 3,7 % и 7,62 %, ОАО «АК «ЖДЯ» - на 5,0 %, АО «Желдорреммаш» - дважды на 2,63 % и 2,6 %, АО «ЖТК» - на 4,8 %, ПАО «Трансконтейнер» - на 2,8 %, ОАО «ЯЖДК» - на 2,0 %, АО «РЖДстрой» - на 5,1 %. Не индексировалась заработная плата работников ОАО «ПНК» и АО «ТрансВудСервис».

По состоянию на 1 июня 2016 года проиндексирована заработка плата работников: ОАО «РЖД», ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», ОАО «ЖТК», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «РЖДстрой», АО «ФГК», АО «ФПК» - на 2,9 %, ОАО «АК «ЖДЯ» - на 3,0 %, ОАО «ЖТК» - на 2,3 %, АО «ЭЛТЕЗА» - на 2,3 %, ОАО «ЯЖДК» - на 3 %, ПАО «Трансконтейнер» - на 2,9 %. Не индексировалась заработка плата в АО «Вагонреммаш», АО «Желдорреммаш», ОАО «ПНК». В более поздние сроки предусмотрена индексация заработной платы работников АО «Росжелдорпроект» (в четвертом квартале).

Согласно «Концепции оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 09.02.2010 г. № 2550р, конкретный порядок и сроки индексации заработной платы определяются организациями холдинга самостоятельно локальными нормативными актами. Концепцией в перспективе предусмотрен переход на единый порядок и сроки проведения индексации заработной платы в рамках холдинга. Но на сегодняшний день эта задача не выполнена.

В связи с неполным выполнением пункта 4.2. Отраслевого соглашения и применением работодателями антикризисных мер в части сокращения расходов на персонал рост номинальной заработной платы за 2015 год составил от 100,1 % (АО «ТрансВудСервис») до 116,1 % (АО «Росжелдорпроект»).

В АО «Вагонреммаш» допущено снижение номинальной заработной платы до 95,9 %.

Рост реальной заработной платы обеспечен только в АО «Росжелдорпроект» до 0,5 %.

В остальных организациях допущено снижение уровня реальной заработной платы от 83,0 % (АО «Вагонреммаш») до 95,8 % (ОАО «БетЭлТранс»).

О выплате единовременного пособия работникам за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые

Согласно пункту 8.2.2. Отраслевого соглашения выплата единовременного поощрения за добросовестный труд (в размере от одного до шести среднемесячных заработков) при увольнении работников на пенсию (при минимальном стаже от пяти лет) предусмотрена в коллективных договорах ОАО «РЖД», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», АО «Вагонреммаш», АО «Желдорреммаш», ОАО «ЖТК», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «РЖДстрой», АО «ТрансВудСервис», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «ФГК», АО «ФПК», ОАО «ЭЛТЕЗА».

Завышены стажевые планки и уменьшены размеры выплат в ОАО «БетЭлТранс» (от 1 до 5 среднемесячных заработков при стаже от 10 лет), в АО «Рефсервис» (от 1 до 4,5 среднемесячных заработков при стаже от 5 лет), в АО «Росжелдорпроект» (от 0,5 до 5 должностных окладов при стаже от 5 лет).

В компаниях ОАО «АК «ЖДЯ» и ОАО «ЯЖДК» не учитывается стаж работы в организациях МПС СССР, МПС РФ, ОАО «РЖД», максимальный размер выплат составляет 3 оклада и 3 месячных заработка соответственно.

О выделении средств на мероприятия по охране труда

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда коллективными договорами предусмотрено: в ОАО «РЖД», ОАО «Желдорреммаш», АО «ФГК», АО «ФПК» - не менее 0,7 % от суммы затрат на производство или эксплуатационных расходов без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты; в ПАО «ТрансКонтейнер» - не менее 0,3 % от суммы расходов, относимых на себестоимость; в ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», АО «Вагонреммаш», ОАО «ЖТК», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «ПНК», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «РЖДстрой», АО «Росжелдорпроект», ОАО «ТрансВудСервис», ОАО «АК «ЖДЯ», ОАО «ЯЖДК» - не менее 0,2 % от суммы затрат на производство.

О реализации права бесплатного проезда железнодорожным транспортом (компенсации стоимости проезда)

Статьёй 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и пунктом 8.2.1. Отраслевого соглашения работником железнодорожного транспорта предусмотрен бесплатный проезд (компенсация стоимости проезда) железнодорожным транспортом.

Наилучшим образом данная норма реализуется в ОАО «РЖД» и АО «ФПК». Работникам обеспечивается бесплатный проезд от места жительства к месту работы и обратно; работникам и детям (в возрасте до 18 лет) - проезд один раз в год по личной надобности по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования туда и обратно; в пригородном сообщении на расстояние до 200 км; провизионные билеты; к месту лечения и обратно; работникам и членам его семьи – проезд к новому месту работы.

В остальных организациях предоставление данной льготы производится через компенсацию или монетизировано.

В ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», АО «Вагонреммаш», ОАО «Желдорреммаш», АО «ЖТК», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «ПНК», АО «Рефсервис», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «РЖДстрой», АО «Росжелдорпроект», ОАО «ТрансВудСервис», АО «ФГК», ОАО «ЯЖДК» производится компенсация расходов по проезду.

Расходы по проезду работников и их детей в полном размере компенсируются в ОАО «Бетэлтранс», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», ОАО «Желдорреммаш», АО «ЖТК», ОАО «ПНК», ПАО «Трансконтейнер», АО «РЖДстрой».

Конкретная сумма компенсации прописана в коллективных договорах АО «Рефсервис» (не более 7100 руб. в год), АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (не более 8000 рублей), АО «Росжелдорпроект» и ОАО «ЯЖДК» (не более 10000 тыс. руб в год). В коллективных договорах АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», ОАО «ПНК», АО «Вагонреммаш», АО «Желдорреммаш», АО «ФГК», ОАО «ЖТК» имеются ссылки на локальные нормативные акты работодателей и наличие финансовых средств.

В АО «ВРК-1» компенсация стоимости проезда работников производится в размере, не превышающем 6000 рублей в год, в АО «ФГК» - не более 15000 руб. в год.

В АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» стоимость проезда детей работников и детей погибших на производстве работников (в возрасте до 18 лет) в дальнем следовании по территории Российской Федерации компенсируется в размере 50 %, но не более 3000 руб. в год. Проезд детей работников в возрасте до 18 лет (студентов в возрасте до 24 лет) к месту учебы компенсируется в размере 50 % от стоимости билетов (абонементов). Гарантия по проезду в пригородном сообщении по личным надобностям работников и их несовершеннолетних детей на расстояние до 200 км исключена из Коллективного договора.

К Коллективному договору АО «Вагонреммаш» за период с 1 января 2014 года по сегодняшний день принято 12 дополнительных соглашений к действующему Коллективному договору. В настоящее время компенсация стоимости проезда в пригородном сообщении от места жительства к месту работы

производится в размере 50 %, а общая сумма компенсации (по всем видам проезда) составляет не более 3500 руб. в год.

Коллективным договором ОАО «АК «ЖДЯ» предусмотрена компенсация проезда работников и их детей в возрасте до 18 лет к месту использования отпуска и обратно один раз в два года.

Коллективным договором АО «ТрансВудСервис» предусмотрена компенсация стоимости проезда один раз в год в поездах дальнего следования только работникам – Почетным железнодорожникам и детям работников (в возрасте до 18 лет), погибшим на производстве. Для работников компании и их детей стоимость проезда не компенсируется.

В АО «ЭЛТЕЗА» данная льгота с 1 января 2008 года, в соответствии с приказом ОАО «ЭЛТЕЗА» от 29 октября 2008 года, исключена из выплат социального характера путем включения в заработную плату (одновременно с переходом на новую систему оплаты труда одним категориям работников были увеличены должностные оклады и часовые тарифные ставки, другим – увеличены размеры премий).

Формирование негосударственной пенсии

Отчисления работодателями в негосударственный пенсионный фонд не предусмотрены только в ОАО «ЯЖДК».

Добровольное (дополнительное) медицинское страхование

Дополнительное медицинское страхование не определено коллективными договорами ОАО «ПНК» и ОАО «ЯЖДК». В остальных организациях холдинга «РЖД» отчисления производятся в пределах выделенных средств.

Отчисления организациям РОСПРОФЖЕЛ

Отчисления на уставную деятельность организаций РОСПРОФЖЕЛ предусмотрены во всех коллективных договорах, кроме АО «РЖДстрой» (в нём имеется ссылка на Соглашение о социальном партнерстве, в котором предусмотрено отчисление средств на уставную деятельность в размере 0,3 % от фонда заработной платы работников Общества).

В АО «ФГК» - не менее 0,6 % от фонда заработной платы; ОАО «РЖД», ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», АО «Вагонреммаш», ОАО «Желдорреммаш», ОАО «ЖТК», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «РЖД - ЗДОРОВЬЕ», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «ФПК», АО «ЭЛТЕЗА» - в размере 0,5 % от фонда заработной платы.

В остальных коллективных договорах холдинга «РЖД» данная норма предусмотрена ниже, чем в пункте 10.4.2. Отраслевого соглашения: АО «Росжелдорпроект» - в размере 0,45 % от фонда заработной платы; ОАО «ЯЖДК» - до 0,3 % месячного фонда оплаты труда; ОАО «ЖДЯ» - в размере 2 % от годового фонда оплаты труда; ОАО «ПНК» - 0,01 % от фонда заработной платы.

Оплата труда руководителей первичных профсоюзных организаций

Выделение средств на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза свыше 500 человек сверх выплат на уставную деятельность производится по коллективным договорам ОАО

«РЖД», ОАО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», ОАО «ЖТК», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», ОАО «ЭЛТЕЗА», ОАО «АК «ЖДЯ», ОАО «ЯЖДК», АО «ФГК».

Соглашением о социальном партнёрстве в сфере труда, являющимся неотъемлимой частью Коллективного договора ОАО «РЖДстрой» на 2015-2017 годы», предусмотрена оплата труда председателей первичных профсоюзных организаций с численностью членов РОСПРОФЖЕЛ выше 250 человек (как освобожденных, так и не освобожденных от основной работы).

Дополнительная информация

Согласно пункту 4.6. Отраслевого соглашения в коллективных договорах должно быть предусмотрена норма о дополнительном вознаграждении работников (за исключением работников, получающий должностной оклад) за праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее 75 рублей. Данная норма в размере 75 рублей включена почти во все коллективные договоры организаций холдинга «РЖД». Коллективным договором ОАО «Желдорреммаш» аналогичная выплата предусмотрена в размере двух часовых тарифных ставок первого разряда, первого уровня оплаты труда в ОАО «Желдорреммаш» за один нерабочий праздничный день; коллективным договором ОАО «АК «ЖДЯ» - в размере 1-го рубля. Коллективным договором ОАО «ЯЖДК» дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни не предусмотрено.

Необходимо отметить, что Коллективным договором ОАО «ЯЖДК» ряд социальных гарантий работникам предусмотрен в большем размере, чем по Коллективному договору материнской компании. Так, выплачивается материальная помощь в следующих размерах: при рождении детей - 24000 руб., на погребение работника – 60000 руб., на погребение членов семей работника – 22000 руб. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, производится доплата до величины прожиточного уровня в Ямало-Ненецком автономном округе. Для работников предусматриваются дополнительные оплачиваемые: до 14 дней в случае смерти близких родственников (при выезде к месту захоронения), до 5 дней (если похороны проводятся в пределах расположения компании); 2 дня – при рождении ребенка; 3 дня – в случае собственной свадьбы; 2 дня – в случае свадьбы детей; 1 день – в День знаний и в День выпускного вечера.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**