



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2016 г.

г. Москва

№

1.162

Анализ рейтинга социальных гарантий коллективных договоров организаций холдинга «РЖД» (об объеме предоставляемых работникам гарантий, компенсаций и льгот на основе данных реестра коллективных договоров в электронной базе РОСПРОФЖЕЛ 1С)

В автоматизированной программе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» создан модуль «Реестр коллективных договоров». По состоянию на 31 декабря 2015 года на работников предприятий, учреждений, в которых действовали первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (3666 первичных профсоюзных организаций, где на учете состояли 1368 тыс. членов Профсоюза), распространялось действие 656 коллективных договоров.

Рейтинг коллективных договоров определяется по 20-ти позициям предоставления работникам гарантий, компенсаций и льгот:

- индексация заработной платы;
- единовременное поощрение при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию;
- выделение средств на негосударственное пенсионное обеспечение;
- выделение средств на добровольное медицинское страхование;
- бесплатный проезд по личным надобностям (компенсация стоимости проезда);
- выделение средств на мероприятия по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,7 % суммы эксплуатационных расходов;
- гарантии по охране труда (спецодежда, условия труда и др.);
- дополнительные гарантии при увольнении по сокращению численности или штата;
- дополнительные гарантии и льготы молодым специалистам;
- материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выделение средств на оздоровление работников и членов их семей;
- дополнительные гарантии на летний детский оздоровительный отдых;
- выделение средств на культурно-массовые, спортивные и физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- субсидии, займы, кредиты и другие виды корпоративной поддержки на приобретение жилья;

- дополнительные гарантии по случаям рождения ребенка, свадьбы, юбилейных дат и т.д.;
- дополнительные выплаты членам семьи в случае смерти работника;
- социальная поддержка ветеранов – неработающих пенсионеров;
- организация трудового соревнования, конкурсов «Лучший по профессии»;
- отчисление средств профсоюзным организациям на уставную деятельность;
- гарантии деятельности профсоюзных организаций, в т.ч. выделение средств на оплату труда руководителей профсоюзных организаций.

Также оценивается размер стоимости индивидуального социального пакета работника, который включает в себя:

- осуществление негосударственного пенсионного обеспечения;
- выплату при увольнении на пенсию впервые единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы;
- обеспечение дополнительной медицинской помощью;
- оказание корпоративной поддержки на приобретение (строительство) жилья;
- предоставление права бесплатного проезда железнодорожным транспортом (компенсация стоимости проезда);
- осуществление санаторно-курортного и реабилитационного лечения, оздоровления и отдыха работников;
- обеспечение организованного отдыха и оздоровления детей работников;
- обеспечение страхования детей работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях;
- предоставление мест в негосударственных образовательных учреждениях;
- осуществление частичной компенсации затрат на занятия физической культурой и спортом;
- оказание корпоративной поддержки в форме субсидий работникам, получающим высшее образование;
- предоставление работникам компенсируемого социального пакета.

Департаментом социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ проведен анализ коллективных договоров организаций холдинга «РЖД» и некоторых других организаций за 2015 год. По его результатам установлено, что самый высокий рейтинг имеют коллективные договоры ОАО «РЖД», АО «Федеральная грузовая компания», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Вагонная ремонтная компания – 1», АО «Вагонная ремонтная компания – 2», АО «Вагонная ремонтная компания – 3», АО «РЖДстрой»

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об анализе рейтинга социальных гарантий коллективных договоров организаций холдинга «РЖД» (об объёме предоставляемых работникам гарантий, компенсаций и льгот на основе данных реестра коллективных договоров в электронной базе РОСПРОФЖЕЛ 1С) (Приложения №№ 1- 7).

2. Департаменту социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ (руководитель А.А. Лощагин):

- ежегодно проводить анализ рейтинга социальных гарантий коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзовыми организациями РОСПРОФЖЕЛ, расширяя охват таких коллективных договоров; о результатах докладывать на заседаниях Президиума Профсоюза;

- подготовить проект обращения Центрального комитета Профсоюза к руководству ОАО «РЖД» и объединения «Желдортранс» с предложениями:

- о разработке единой методики определения стоимости социального пакета работника и неработающего пенсионера холдинга «РЖД»;

- о рассмотрении возможности внесения изменений в «Концепцию оплаты труда организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги», утвержденную распоряжением ОАО «РЖД» от 9 декабря 2010 г. № 2550р, в части единого порядка и сроков проведения индексации заработной платы работников организаций холдинга «РЖД».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров