



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XIII Пленум

23 марта 2016 года

**О работе Президиума ЦК Профсоюза
за период между XII и XIII Пленумами**

Центральный комитет Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Принять информацию о деятельности Президиума ЦК Профсоюза за период
между XII (15 октября 2015 года) и XIII (23 марта 2016 года) Пленумами
Центрального комитета Профсоюза к сведению.

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ

И Н Ф О Р М А Ц И Я

О деятельности Президиума ЦК Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей за период между XII (15 октября 2015 года) и XIII (23 марта 2016 года) Пленумами Центрального комитета Профсоюза

Организационная работа

В период между XII (15 октября 2015 года) и XIII (23 марта 2016 года) Пленумами ЦК Профсоюза проведено 3 заседания Президиума ЦК Профсоюза, на которых рассмотрено 46 вопросов по основным направлениям деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, в том числе:

- О созыве XIII Пленума ЦК Профсоюза.
- О ходе подготовки XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.
- О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы за первое полугодие 2015 года.
- О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014-2016 годы за первое полугодие 2015 года.
- О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012-2014 годы, продлённому на 2015-2017 годы, за первое полугодие 2015 года.
- О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013-2015 годы за первое полугодие 2015 года.
- Об экспертной оценке коллективных договоров.
- Об итогах смотра-конкурса «Сильная первичка-сильный Профсоюз» на лучшую первичную профсоюзную организацию РОСПРОФЖЕЛ.
- О работе Правовой инспекции труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в 2015 году.
- О позиции и действиях РОСПРОФЖЕЛ при разработке профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли.
- О внесении изменений и дополнений в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ.
- О Положении о технической инспекции труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.
- Об итогах реализации Концепции развития системы учёта членов Профсоюза с использованием многофункциональных электронных карт и внедрении на их базе программы лояльности для членов Профсоюза.

- О Кодексе этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).
 - О Плане мероприятий «О проведении в 2016 году Года первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ».
 - Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза за 2015 год.
 - О реализации комплексных программ для молодёжи в 2016 году: «Школа молодого профсоюзного лидера», «Студенческий профсоюзный лидер», «Шаг в ЗаVтра».
 - О проведении в 2016 году Конкурса РОСПРОФЖЕЛ «Эффективность производства – дело каждого».
- и другие.

Большая работа проводилась по подготовке к XXXII Съезду. Проекты документов Съезда (Отчетный доклад, Постановления, Основные направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы, Резолюции, Заявление, Обращение, Изменения и дополнения в Устав и другие) обсуждены на заседании Центрального комитета, Президиума ЦК Профсоюза, размещены на сайте РОСПРОФЖЕЛ и направлены в организации прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

В отчётный период проведены заседания Комиссии по защите социально-трудовых прав при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, с обсуждением вопроса «О концепциях проектов Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 и последующие годы» с участием представителей объединения «Желдортранс» и ОАО «РЖД», Совета председателей организаций Профсоюза Группы Ремпутьмаш (Группы РПМ) при ЦК Профсоюза. Продолжили свою работу Советы председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах ОАО «РЖД». На заседаниях обсуждались вопросы выполнения коллективных договоров за текущий период, охраны труда, производственной деятельности и состояния социально-трудовых отношений, оплаты и мотивации труда, оптимизации численности работников, повышения эффективности работы Советов, улучшения взаимодействия, качества «обратной» связи для оказания своевременной консультативной помощи организациям Профсоюза, действующим в филиалах ОАО «РЖД», рассмотрены предложения в локальные нормативные акты ОАО «РЖД». В деятельности Советов активно внедряется проведение заседаний в режиме аудио- и видеоконференций.

В ноябре-декабре 2015 года был проведен заключительный этап смотра-конкурса «Сильная первичка-сильный Профсоюз» на лучшую первичную профсоюзную организацию РОСПРОФЖЕЛ. Конкурсная комиссия ЦК РОСПРОФЖЕЛ, рассмотрев представленные организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза материалы, отметила высокий уровень выполненных работ, в которых особое внимание было уделено защите прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства,

информационной деятельности, а также 110-летнему юбилею РОСПРОФЖЕЛ.

Традиционно большое внимание уделялось работе с молодёжью. В октябре 2015 года прошёл единый учебный семинар финального этапа комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера». В семинаре приняли участие 98 участников представляющих все дорожные территориальные организации Профсоюза, Терпрофжел «МОСЖЕЛТРАНС». Были подведены итоги 3-го этапа комплексной программы «Школы молодого профсоюзного лидера». Победителям вручены Сертификаты на предоставление квоты для получения первого или второго высшего образования (первое высшее образование - льгота 100% оплаты стоимости обучения, второе высшее образование - льгота 50% оплаты стоимости обучения) в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, их филиалах, профсоюзной переподготовки в Институте профсоюзного движения АТиСО, а также сертификаты на оздоровительную путёвку.

В феврале 2016 года в Ростовском государственном университете путей сообщения, прошёл 11 слёт-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер» среди профсоюзного актива отраслевых вузов. Победителем конкурса стала Анастасия Щукина (ППО Омского государственного университета путей сообщения). В командном зачёте победу одержали студенты Иркутского государственного университета путей сообщения. В рамках работы слёта-конкурса «Студенческий профсоюзный лидер» 1 - 2 февраля 2016 года прошло заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций студентов железнодорожных ВУЗов при ЦК Профсоюза.

В марте 2016 года проведено заседание Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ.

В соответствии с Концепцией кадровой политики Профсоюза по квоте ФНПР и квоте ЦК РОСПРОФЖЕЛ 16 членов Профсоюза продолжали учебу в Академии труда и социальных отношений, её филиалах, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов для получения высшего образования. 6 профсоюзных работников повысили квалификацию в Учебном центре Московской федерации профсоюзов, в Институте профсоюзного движения АТиСО.

11 студентов железнодорожных вузов – активистов профсоюзного движения получают именные стипендии ЦК Профсоюза в размере 5000 рублей.

Проведено 5 заседаний Центральной комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ, на которых рассмотрено и назначено 89 негосударственных пенсий выборным и штатным работникам.

Лучшие профсоюзные работники и активисты награждены Почётными грамотами ЦК Профсоюза – 60 человек, знаками «За активную работу в Профсоюзе» – 50 человек, часами Председателя Профсоюза – 55 человек, 23

вручены знаки «40», «30», «20» лет в РОСПРОФЖЕЛ, 45 человек награждены знаком «За развитие социального партнёрства», 50 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ. Наградами ФНПР отмечено: 20 человек Почётными грамотами, знаком «За активную работу в профсоюзах» – 4 человека, знаком «За содружество» – 1 человек. К награждению наградами ОАО «РЖД» представлено 11 человек.

Закончена работа по формированию в Едином реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ сводного статистического отчёта по организациям Профсоюза и в целом по РОСПРОФЖЕЛ. Сохранение высокого уровня профсоюзного членства среди работающих (93,2 % в целом, а в ОАО «РЖД» - 96,8 %) является одним из главных достижений РОСПРОФЖЕЛ в 2015 году.

Во всех ППО, ОПО, территориальных, дорожных территориальных организациях Профсоюза проведены отчётно-выборные собрания (конференции). Анализ данных, внесённых в Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ, показал, что среди председателей ППО произошла сменяемость почти на 25 %. Кроме того, 15,6% председателей ППО избраны из числа молодёжи до 35 лет.

24 марта 2016 года отчетно-выборная кампания в РОСПРОФЖЕЛ завершается Съездом в Москве, который заслушает отчёт о работе ЦК Профсоюза, Центральной контрольно-ревизионной комиссии за отчётный период, изберёт Центральные органы Профсоюза, определит Основные направления деятельности, утвердит изменения в Устав, связанные с изменением законодательства.

Социальное партнёрство, заработная плата, социально-экономическая защита работников

В отчетном периоде проводилась работа по реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками XII Пленума Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей 15 октября 2015 года по вопросу «О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ».

Подготовлены материалы на совместное заседание Правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ по вопросу: «Об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2015 год».

Представители РОСПРОФЖЕЛ принимали участие в заседании рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимали участие в заседаниях экспертных советов при Министерстве труда и социальной защиты и Министерстве транспорта Российской Федерации, в совещаниях, проводимых в ФНПР по профильным вопросам в Парламентских слушаниях в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации и на Генсовете ФНПР по теме: «Состояние и перспективы развития дальних и

пригородных пассажирских железнодорожных перевозок. Законодательное обеспечение».

Подготовлен отзыв-заключение ЦК Профсоюза на проект приказа Министерства транспорта Российской Федерации «О внесении изменений в Порядок проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров на железнодорожном транспорте общего пользования, утверждённых приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 июля 2010 г. № 154».

Проведена экспертная оценка проекта Положения о выплате работникам ООО «СТМ-Сервис» единовременного вознаграждения за преданность компании.

Проводился анализ выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», организаций транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, учреждений образования, ведомственной охраны, метрополитенов и др. Оказывалась практическая и консультативная помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Проводилась экспертная оценка коллективных договоров в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза и других организациях: ОАО «Центральная ППК», АО «Вагонреммаш», ОАО «БетЭлТранс», ОАО «Первая нерудная компания», ОАО «РЖДстрой», ГУП РК «Крымская железная дорога».

Проводилась работа по рассмотрению проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате, положения о премировании, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, графики учёта рабочего времени, положения о порядке выплаты материальной помощи к отпуску и др.), по которым высказано мотивированное мнение. По части из них изначально профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» было дано отрицательное заключение, а согласование дано только после доработки и проведения согласительных процедур.

Были подготовлены и направлены письма за подписью Председателя Профсоюза в адрес:

- Президента Российской Федерации В.В. Путина о позиции Профсоюза о недопустимости использования на инфраструктуре железных дорог общего пользования Российской Федерации локомотивов частных операторов;

- Президента Российской Федерации В.В. Путина с мнением Профсоюза о недопустимости принятия решения по продаже в частную собственность части акций инфраструктуры железнодорожного транспорта;

- заместителя Министра труда и социальной защиты России Л.Ю. Ельцовой о недопустимости внесения изменений и дополнений в проекты профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли без согласования с Профсоюзом;

- Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева о восстановлении в полном объеме бюджетного приёма на специальности и направления финансово-экономического, юридического и гуманитарного профилей для ВУЗов, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта;

- заместителя Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Н.Н. Кузьминой о возращении в части возможного использования иностранных работников хозяйствующими субъектами в деятельности прочего сухопутного транспорта (установления квот), предложенных Правительством Российской Федерации;

- Президента Российской Федерации В.В. Путина с предложением РОСПРОФЖЕЛ отказаться от продажи пакета акций ОАО «РЖД» в 2016 году из-за непродуманности и несвоевременности данного решения;

- заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, Председателя Совета директоров ОАО «РЖД» А.В. Дворковича с выражением позиции Профсоюза не проводить в 2016 году продажу пакета акций ОАО «РЖД», полностью оставить его в собственности государства;

- Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова с просьбой поддержать позицию Профсоюза по сохранению в собственности государства всего пакета акций ОАО «РЖД»;

- заместителя Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Н.Н. Кузьминой с предложениями от РОСПРОФЖЕЛ по включению в проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2017 - 2019 годы.

С целью выработки подходов по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования, обучения и создания отраслевой системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ представители РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в заседаниях рабочих групп при Совете по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.

Проводился анализ заработной платы в ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» и в Российской Федерации, в том числе по регионам, видам деятельности и профессиональным группам. Осуществлялся контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы работникам ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», метрополитенов и других организаций.

Совместно с дорожными территориальными организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг применения работодателями антикризисных мероприятий в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности (штата), применения режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

Были проведены выборочные проверки сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис», Воронежского и Тамбовского вагоноремонтных заводов – филиалов АО «Вагонреммаш» на полигоне Юго-Восточной железной дороги по вопросам социально-экономической защиты, оплаты и мотивации труда работников.

В ходе выполнения мероприятий «Года бережливого производства» были подготовлены материалы для рассмотрения Конкурсной комиссией РОСПРОФЖЕЛ с последующим утверждением на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза вопросов «О победителях Конкурса «От эффективности производства – к росту благосостояния членов РОСПРОФЖЕЛ» за третий квартал и за четвертый квартал 2015 года. В соответствии с Положением о Конкурсе премии по 30000 рублей присуждались за каждое лучшее предложение с вручением свидетельств «Победитель Конкурса» каждому автору.

Продолжалась работа по ведению и совершенствованию программы «Реестр коллективных договоров» в АИС «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ».

Продолжалась работа с Рострудом и Комитетом общественных связей Правительства города Москвы в части оказания практической помощи в регистрации коллективных договоров организаций и дополнительных соглашений к ним.

Представители РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в подготовке и проведении Конгресса строителей железных дорог (18 ноября 2015 года) и общем собрании Союза строителей железных дорог (27 января 2016 года). Сформирована и работает рабочая группа «Социально-экономическая защита строителей железных дорог».

Осуществлялся мониторинг производственной ситуации в дочерних и зависимых обществах, оказывалась практическая помощь территориальным и объединённым первичным и первичным профсоюзным организациям с выездом на место (ОАО «РЖДстрой», ОАО «Мостотрест», Терпрофжел Западно-Сибирских строителей, ОАО «Железные дороги Якутии», ОАО «Мосметрострой» и др.).

Решен вопрос об индексации заработной платы работников ОАО «РЖД», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3», ОАО «БетЭлТранс» и в ряде других организациях холдинга «РЖД» с 1 марта 2016 г. на 2,9 %. Оказывалась практическая помощь комитетам первичных профсоюзных организаций по вопросу индексации заработной платы работников (ОАО «Центральная ППК», АО «Федеральная грузовая компания», ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «Желдорреммаш» и др.).

В связи с истечением в 2016 году срока действия Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014 - 2016 годы начата работа по продлению их на последующий трехлетний период или принятию

новых. С Объединением «Желдортранс» и ОАО «РЖД» проведены предварительные консультации, подписан План-график заседаний рабочих групп и Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта по подготовке проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (продлению срока действующего). На имя Президента ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова Председателем Профсоюза Н.А.Никифоровым направлено письмо, с предложением принять решение о продлении действующего Коллективного договора ОАО «РЖД» на последующий трехлетний период – 2017 - 2019 годы или переподписать его с минимальными редакционными изменениями и дополнениями до июня 2016 года и проинформировать работников компании о том, что все традиционные востребованные гарантии, компенсации и льготы, содержащиеся в действующем коллективном договоре, будут сохранены.

Охрана труда

ЦК Профсоюза осуществлялся систематический контроль за состоянием условий и охраны труда, производственного травматизма, выполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров в дочерних обществах, филиалах, структурных подразделениях с оказанием практической помощи организациям Профсоюза всех уровней. Технической инспекцией труда Профсоюза проведены проверки, результаты которых рассмотрены на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза, видеоконференции с техническими инспекторами труда Профсоюза.

Проведено заседание круглого стола по охране труда: «2015 год – итоги и проблемы» с участием руководителей департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля (ЦБТ), центральных дирекций ОАО «РЖД». Подведены итоги выполнения в 2015 году плана мероприятий по снижению производственного травматизма, созданию здоровых и безопасных условий труда в ОАО «РЖД».

Проводилась работа по организации общественного контроля по охране труда, который осуществляют технические инспекторы труда Профсоюза (89 чел.) и уполномоченные по охране труда (более 33 тыс. чел.). Уполномоченными выявлено за истекший период около 240 тысяч нарушений.

Техническими инспекторами труда Профсоюза выявлено более 17,5 тыс. нарушений, выдано около 1,85 тыс. Представлений об их устранении и 610 Требований о приостановке работ. Проведены проверки: подготовки дирекций, структурных подразделений к зимним условиям работы; состояния условий и охраны труда, результатов специальной оценки условий труда и предоставления компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда; обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями; соблюдения требований охраны труда работающими на линии монтёрами пути и работниками электроснабжения; обеспечения работников

качественным инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологией; наличия и состояния систем оповещения о приближении подвижного состава на станциях и перегонах; результатов внедрения в подразделениях ОАО «РЖД» «Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте» (КСОТ-П); обеспечения локомотивных бригад радиостанциями, инструментом, аптечками и сигнальными принадлежностями, а также организации технического обслуживания и ремонта в условиях сервисных локомотивных депо устройств жизнеобеспечения (вентиляторов, кондиционеров, холодильников, санузлов (биотуалетов), электроплиток), эксплуатируемых на локомотивах.

Профсоюзом выявлены случаи нарушения методики проведения специальной оценки условий труда, неудовлетворительного обеспечения работников подразделений полигонов железных дорог спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами, а также инструментом в соответствии с технологической потребностью, особенно в Центральных дирекциях инфраструктуры (ЦДИ) и ремонта пути (ЦДРП) ОАО «РЖД», ООО «ТМХ-Сервис», приняты соответствующие меры. Поднята проблема с обеспечением работников санитарно-бытовыми помещениями в дирекции тяги и путевом комплексе. ЦК Профсоюза совместно с ООО «ТМХ-Сервис» рассмотрен вопрос о неудовлетворительной организации технического обслуживания и ремонта средств жизнеобеспечения на локомотивах, а также обеспечения локомотивных бригад инструментом, техническими аптечками, сигнальными принадлежностями и носимыми радиостанциями, приняты конкретные решения. По данному вопросу ЦК Профсоюза проведена видеоконференция с профсоюзным активом локомотивных депо и технической инспекцией труда Профсоюза, по инициативе Профсоюза данный вопрос рассмотрен в Центральной дирекции тяги (ЦТ) ОАО «РЖД». Руководством ООО «Локомотивные технологии», ЦТ ОАО «РЖД» приняты решения о выделении необходимых финансовых средств.

Материалы по выявленным нарушениям и соответствующие обращения направлены руководству ООО «Локомотивные технологии» (2 обращения), Дирекции тяги (ЦТ) и проектно-конструкторское бюро локомотивного хозяйства (4 обращения), вице-президенту – начальнику ЦДИ ОАО «РЖД» Верховых Г.В. (3 обращения), старшему вице-президенту Гапановичу В.А. (2 обращения), первому вице-президенту ОАО «РЖД» Краснощёку А.А., вице-президенту Воротилкину А.В., ЦБТ ОАО «РЖД».

Даны предложения и рассмотрены на заседаниях рабочей группы РТК по регулированию социально-трудовых отношений Минтруда РФ проекты федеральных законов «О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда», «Об обязательной социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также вопросы «О мероприятиях по профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний, об осуществлении программы поэтапного

сокращения рабочих мест с вредными или опасными условиями труда», «О совершенствовании медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и др.

Рассмотрены, подготовлены экспертные замечания и согласованы 39 нормативных документов: Технических заданий, Технических требований, Технических условий к подвижному составу, Стандартов, Правил и Инструкций по охране труда, в том числе техническое задание на «Рельсовый автобус АМ-3П», «Правила по охране труда при техническом обслуживании и ремонте мотор-вагонного подвижного состава, «Инструкция по охране труда при обслуживании рельсофрезерного поезда», «Инструкция по охране труда при обслуживании универсального тягового модуля» и др., а также проект распоряжения ОАО «РЖД» «О внесении изменений в Положение об особенностях организации расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД», проект приказа Минтранса России «Об утверждении порядка профессионального отбора, в т.ч. определения психофизиологических качеств и профессиональной пригодности работников железнодорожного транспорта общего пользования», «Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда ОАО «РЖД» на 2016-2018 годы» и т.д.

Технической инспекцией труда принято участие в заседании Центральной комиссии ЦБТ ОАО «РЖД» по безопасности производственных процессов, во всех заседаниях Центральной экзаменационной комиссии ЦРБ и ЦТ ОАО «РЖД» при назначении на должность и периодической аттестации руководителей филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»; в совещаниях-разборах ОАО «РЖД» каждого травматического случая со смертельным исходом на производстве; в работе 3-х приёмочных комиссий по результатам эксплуатации газотурбовоза ГТ1h-001, по созданию тепловоза 2ТЭ25КМ и вагонов-цистерн модели 15-6880, 15-6900, 15-6906 для перевозки нефтепродуктов.

По представлениям технических инспекторов труда Дорпрофжел выполнялся еженедельный мониторинг состояния условий и охраны труда в ОАО «РЖД» и других организациях. По проблемным вопросам предложения направлены руководству ОАО «РЖД» и соответствующих структур.

Получены положительные результаты по обеспечению качественным слесарным инструментом и средствами малой механизации. Дирекции ОАО «РЖД» обеспечены инструментом в среднем на уровне 100% и выше. Однако обеспечение структурных подразделений по отдельным видам инструмента остаётся недостаточным, допускается применение самодельного инструмента. Результаты проверок и предложения Профсоюза направлены руководству ОАО «РЖД». Профсоюз обеспечивал контроль за расходованием финансовых средств, выделенных ОАО «РЖД» на 2015 г. на приобретение инструмента.

Вопрос обеспечения работников качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами находился на особом контроле из-за снижения лимитов финансирования и недопоставок СИЗ, особенно в подразделениях Центральной дирекции инфраструктуры. В целях повышения качества спецодежды, сформированы и направлены предложения в ЦБТ ОАО «РЖД» и ОАО «Росжелдорснаб». Для обеспечения качества спецодежды Профсоюз добивается обучения членов комиссий по приёмке и оценке её качества, обеспечения их соответствующей нормативно-технической документацией, организации рекламационной работы, в том числе за счёт проведения независимой экспертизы качества материала спецодежды.

Продолжалась работа по контролю за результатами проведения специальной оценки условий труда, приведением рабочих мест к нормам и предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда. В ОАО «РЖД» достигнуто снижение до 28% доли рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам. Профсоюзом принимались меры по отмене необоснованного снижения класса условий труда и восстановлению размеров компенсаций при неизменных условиях труда. Материалы результатов спецоценки и предложения направлены в ФНПР и ЦБТ ОАО «РЖД».

Утверждён отчёт 19-ТИ о результатах работы технической инспекции труда Профсоюза за 2015 г. Проведено обучение освобождённых председателей ППО по вопросам охраны труда с тестированием председателей ППО и выдачей удостоверения «Внештатный технический инспектор по охране труда».

Проводилась работа по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов. Представители Профсоюза принимали участие во всех совещаниях, проводимых в ОАО «РЖД» по случаям нарушения безопасности движения. Проведены 2 заседания Комитета по безопасности движения при ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы о состоянии безопасности движения в ОАО «РЖД» и причины произошедших аварий и крушений, выработаны предложения по совершенствованию системы управления безопасностью движения.

Избрано более 7 тысяч общественных инспекторов, создан Центральный Совет, 16 дорожных и 65 территориальных Советов общественных инспекторов. Разработаны, изготовлены и разосланы на железные дороги рабочие блокноты, удостоверения общественных инспекторов и нагрудные знаки. На сайте «Российская общественная инициатива» Профсоюзом инициировано внесение изменений в законодательство РФ об усилении административной ответственности для водителей автотранспортных средств, нарушивших правила дорожного движения на железнодорожных переездах, и оборудовании всех ж.д. переездов системами видеорегистрации. Данные инициативы поддержали более 100 тыс. человек.

Правовая работа

Правовыми инспекторами труда Профсоюза в период между XII и XIII Пленумами Центрального комитета Профсоюза проведено 2 497 проверки соблюдения трудового законодательства, по результатам которых внесено 1 600 представлений об устранении 6 199 тыс. нарушений. Взыскано в пользу работников 180 млн. рублей.

За указанный период Правовой инспекцией труда Профсоюза проведены следующие проверки: соблюдения норм трудового законодательства в филиалах АО «Федеральная пассажирская компания»; соблюдения норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников.

Осуществлялась защита прав Профсоюза в судебных и иных органах.

Проведена правовая экспертиза 100 гражданско-правовых договоров, заключённых Профсоюзом.

Ежемесячно готовилась обобщённая информация о результатах текущей деятельности правовой инспекции труда Профсоюза. Информация о выявленных нарушениях направлялась руководителям ОАО «РЖД» и иным.

Представители правовой инспекции труда Профсоюза принимали участие в рабочих группах по подготовке различных проектов федеральных законов («О дисциплине работников железнодорожного транспорта», «О внесении изменений в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»).

Социальная сфера

Большое внимание уделялось вопросам организации культурного досуга и отдыха детей.

В январе 2016 г., в дни зимних школьных каникул, Профсоюзом и ОАО «РЖД» были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве, Санкт-Петербурге по городам Золотого Кольца России, в которых приняли участие 1874 ребёнка.

Организациями Профсоюза было приобретено более 90 тыс. билетов на новогодние представления (в т.ч. на Кремлёвскую Ёлку – 4,6 тыс. билетов), проводились праздничные мероприятия для детей, подростков в Домах и Дворцах культуры (например, Дорпрофжел на Московской ж.д. в ЦДКЖ была организована Новогодняя Ёлка для 1728 детей членов Профсоюза).

Профсоюзными комитетами проведено более тысячи праздничных мероприятий, в которых приняли участие более 200 тысяч детей работников. Более 780 тысяч детей работников получили новогодние кондитерские подарки с корпоративной символикой и интерактивной мультимедийной заставкой.

С 31 января по 07 февраля 2016 г. на базе оздоровительного центра «Сахарезж» Северной ж.д. был реализован корпоративный социальный проект «Сеть 3Д: Дорога Дом Друзья», в котором приняли участие 96 молодых

работников предприятий холдинга «Российские железные дороги» - члены РОСПРОФЖЕЛ и студенты высших и средних специальных учебных заведений железнодорожного транспорта. Данный проект, в рамках проводимой профсоюзом работы с молодёжью направлен на повышение уровня знаний у молодых работников в области социальной активности, разработки социальных инициатив, продвижения ценностей здорового образа жизни, духовно-нравственного и патриотического воспитания.

В настоящее время проводится подготовка к проведению корпоративного социального проекта «Открытые двери компании» для 400 детей работников Компании со всей сети железных дорог на площадках пяти железнодорожных ВУЗов (в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске и Хабаровске).

По инициативе Профсоюза, 18 января 2016 г. подписано распоряжение ОАО «РЖД» (№ 57р) о продлении действия Концепции жилищной политики до 2020 г. В Концепцию внесён ряд уточнений по отдельным пунктам, а также, по предложениям Профсоюза добавлены два важных пункта о возможности дальнейшего субсидирования ипотечного кредита со стороны ОАО «РЖД»:

- работникам, возобновившим трудовые отношения с ОАО «РЖД», ранее переведённым в другую организацию в связи со структурными преобразованиями в ОАО «РЖД»;

- освобождённым председателям ППО (действующих в организациях железнодорожного транспорта), возобновившим трудовые отношения с ОАО «РЖД».

В рамках проекта «Электронный профсоюзный билет» Профсоюзом продолжает реализовываться программа лояльности с применением системы скидок, предоставляемых более чем 300 торгово-сервисными предприятиями (ещё более 250-ти находятся в стадии заключения договоров). В отчётном периоде было вовлечено в программу более 50 торгово-сервисных предприятий. В программе задействовано более 11 тыс. точек продаж: магазинов и интернет-магазинов, объектов оздоровления, аптек, автозаправочных станций и др. Экономия члена Профсоюза в отдельных случаях достигает 5 тыс. рублей ежемесячно. Хорошая динамика по использованию профсоюзного тарифа сотовой связи, действует смс-сервис, купонный сервис и пр. Получает своё развитие программа сотрудничества с АО «ФПК» для привилегированного обслуживания членов Профсоюза в программе лояльности «РЖД-Бонус». В первом квартале 2016 г. в рамках развития программы лояльности проведен Конкурс среди членов Профсоюза.

С марта 2016 г. в регионах начались узловые этапы Международных Игр «Спорт поколений - 2016». Финал Игр запланирован к проведению в сентябре, в Казани. Также, в регионах началась организация велопробегов под общим названием «Копилка профсоюзных велокилометров», посвящённых различным юбилейным датам железных дорог.

Президиум ЦК Профсоюза утвердил изменения и дополнения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Профсоюза. Президиум ЦК Профсоюза определил перечень туристических мероприятий на 2016 год, с финансовым участием ЦК Профсоюза, организуемых туристическими компаниями ООО «Тур-Лайт», ООО «НК Транс Тур» в Москве, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Пятигорске, по «Золотому Кольцу», на Байкале, Алтае, в Крыму, Армении и Грузии и др.

В 2016 году, за счёт средств ЦК Профсоюза, запланировано оздоровление более 6 тыс. членов Профсоюза в здравницах ОАО «РЖД-Здоровье», на Черноморском побережье Краснодарского Края, в Крыму, в здравницах Словацкой Республики. Также, принято решение по организации оздоровления 900 студентов и 450 преподавателей ВУЗов железнодорожного транспорта на Черноморском побережье Краснодарского края и 100 студентов - на базе пансионата «Морской берег».

Продолжалась работа по внедрению новых видов страховых продуктов, в том числе и по страхованию локомотивных бригад на всей сети ж.д. За отчётный период было заключено более 1 тыс. договоров, выплаты составили более 2,7 млн. рублей (всего заключено более 7 тыс. договоров, выплаты в 2015 г. составили более 12 млн. рублей).

В рамках оказания финансовой поддержки членов Профсоюза продолжается работа 100 кредитно-потребительских кооперативов, с общим числом пайщиков свыше 106 тысяч человек (за отчётный период их количество увеличилось на 9 тыс. человек, за 2015 год на 33 тыс. человек)

В целях патриотического воспитания молодежи и экологической ответственности работников, членов их семей к бережному отношению к природе, а также поддерживая инициативу Общероссийского экологического движения «Зелёная Россия» по проведению специального проекта «Лес Победы», Президиум ЦК Профсоюза принял решение по участию в проекте по посадке 27 миллионов деревьев в честь каждого погибшего в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

Информационная работа

Реализуя принятую Концепцию информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, руководствуясь решениями XXXI Съезда Профсоюза, в период между Пленумами заключён договор с АО «Роспечать» об адресной доставке печатной продукции РОСПРОФЖЕЛ и организована подписка на газету «Сигнал».

К печати подготовлены и изданы:

- фотоальбом, посвящённый Году кино в Российской Федерации, «Железные дороги на киноэкране»;
- видеофильм к XXXII съезду РОСПРОФЖЕЛ;
- две информационные листовки по итогам работы ЦК Профсоюза;
- два спецвыпуска газеты «Сигнал»;

- два номера журнала «Информационный вестник».

В период между Пленумами вышли из печати 28 номеров газеты «Сигнал». В газете поднимались вопросы, нашедшие широкий отклик как у читательской аудитории, так и у социальных партнёров по вопросам этики производственных отношений, организации производственного быта, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, а также трудоустройства работников, высвобождаемых в ходе продолжающегося реформирования отрасли. Часть публикаций прокомментировали представители работодателя, признавая правоту поставленных вопросов.

На сайте ЦК РОСПРОФЖЕЛ размещено свыше 850 материалов новостного характера, свыше 30 видеороликов по мотивации профсоюзного членства, вопросам охраны труда и о работе выборных профсоюзных органов, обновлены технические возможности интернет-ресурсов Профсоюза.

Финансовая работа

Президиумом ЦК Профсоюза утверждены:

- годовой финансовый отчёт по смете доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2015 год и смета доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2016 г. (18.02.2016г.№ 33.124);

- внесены изменения в Основные положения о служебных командировках выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ (18.02.2016 г. № 33.127 изменён размер суточных на 300 руб.);

- смета и целевое финансирование Учебного центра РОСПРОФЖЕЛ на 2016год (от 29.01.2016 г. № 33.72.).

Подготовлен годовой финансовый отчёт по смете доходов и расходов РОСПРОФЖЕЛ за 2015 год и плановая смета доходов и расходов РОСПРОФЖЕЛ на 2016 год.

Проведена аудиторская проверка финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза за 2015 год, получено аудиторское заключение.

Проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности и отдельных вопросов (всего 9 проверок) в Дорпрофжел на Красноярской ж.д., Горьковской ж.д., и их структурных подразделениях, ППО ОАО «ТМХ-Сервис», ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД», Учебный центр РОСПРОФЖЕЛ.

Осуществлялось методологическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций прямого подчинения РОСПРОФЖЕЛ и организаций: Учебный центр Профсоюза, ООО «Тур Лайт», ООО «Печатный дом «Магистраль».

Проводилась работа в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза по централизованному сопровождению и переходу на обновлённое программное обеспечение «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП».

Осуществлялся контроль за работой организаций РОСПРОФЖЕЛ по вопросам:

- формирования внутренней финансовой отчётности организаций Профсоюза в системе сбора данных (ССД);
- применения технологии удалённого доступа, подключение рабочих мест к информационным сетям, подключение централизованных бухгалтерий к интернету, работа на терминальном сервере в «1С», переход ЦБ Дорпрофжел на сервер РОСПРОФЖЕЛ и на обновлённую программу по зарплате «1С:Зарплата и управление персоналом 8»;
- формирования отчётности для НПФ «Благосостояние» с учётом индивидуальной формы организации негосударственного пенсионного обеспечения выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ и электронно-цифровой подписи;
- реализации регламентов коллективных договоров организаций Профсоюза;
- перехода на сметное финансирование филиалов и структурных подразделений дорожных территориальных организаций;
- внедрения программы «1С: Бухгалтерия КПК» для кредитных потребительских кооперативов с применением технологии удалённого доступа и сервера Дорпрофжел.

Работниками Аппарата ЦК Профсоюза готовились справочные материалы, проекты решений, доклады, выступления, тезисы и их компьютерное сопровождение - презентации ко всем мероприятиям, проводимым РОСПРОФЖЕЛ, или в которых участвовали руководители (представители) Профсоюза (заседания выборных органов, рабочих групп, секретариатов, Советов председателей организаций Профсоюза, отчетно-выборные конференции, форумы, конференции по подведению итогов выполнения коллективных договоров, ассамблеи социальной ответственности и партнерства, круглые столы, совещания, в т.ч. селекторные, заседания Генерального Совета, Исполкома ФНПР, Коллегии Минтранса России, Правления ОАО «РЖД», Единые информационные дни и т.д.). Регулярно обновлялся сайт РОСПРОФЖЕЛ, готовились ответы на поступающие от членов Профсоюза вопросы по всем направлениям деятельности, проводились консультации специалистов по обращениям, в том числе поступающим на «горячую линию», от руководителей организаций Профсоюза, членов Профсоюза, хозяйственных руководителей, представителей кадровых служб и других.

Руководители Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза для оказания практической помощи организациями РОСПРОФЖЕЛ по всем направлениям деятельности, изучения опыта работы, участия в заседаниях выборных органов, отчетно-выборных конференциях и других мероприятиях, выезжали в организации Профсоюза, действующие во всех регионах России.